

目 录

1. 代表须知.....	2
2. 大会日程.....	3
3. 各代表团组成人员名单.....	4
4. 列席代表名单.....	9
5. 大会主席团成员名单.....	10
6. 校长工作报告（另印）	
7. 工会工作报告.....	11
8. 南京中医药大学章程（修订案草案）（另印）	
9. 提案工作报告.....	21

南京中医药大学第七届教职工代表大会 暨第十二届工会会员代表大会第二次全体会议 代表须知

一、全体代表要以饱满的政治热情、认真的工作态度、良好的精神风貌参加大会，自觉服从大会主席团的统一指挥，共同营造团结、紧张、严肃、活泼的会风，确保会议圆满成功。

二、代表应于会前 15 分钟进入会场，自始至终参加大会安排的各项活动。会议期间，无特殊情况不得请假、会客。

三、代表进入会场，按指定位置就座，通讯工具调为静音或关闭状态，不大声说话，不随便走动，保持会场安静，维护会场秩序。会场内禁止吸烟。

四、代表应妥善保管好大会所发文件、材料。

五、代表凭大会统一发放的代表证参加会议，证件统一佩戴在左胸前。

六、代表出席全体会议时，要求着正装。

七、未尽事宜服从大会主席团统一安排。

南京中医药大学第七届教职工代表大会 暨第十二届工会会员代表大会第二次全体会议 日程安排表

(2021年1月9-10日)

日期	时间	内容	主持人	参加人	地点
1月9日	下午	分组讨论《南京中医药大学章程》修订案(草案), 提交书面修改意见	教代会代表团团长	全体教代会正式代表	各单位自定
1月10日	9:00 ~ 10:20	1. 宣布大会开始 2. 奏唱国歌 3. 听取2020年校长工作报告 4. 听取2020年工会工作报告	程 革	全体教代会、工代会正式代表、列席代表	丰盛楼报告厅
	10:20 ~ 10:30	会间休息			
	10:30 ~ 12:00	5. 听取关于章程修改的说明, 审议《南京中医药大学章程》修订案(草案) 6. 听取2020年提案工作报告 7. 党委书记讲话 8. 奏校歌 9. 宣布大会结束	程 革	全体教代会、工代会正式代表、列席代表	丰盛楼报告厅

备注: 各代表团请于 8:45 前入场完毕, 按指定座位就坐, 并向大会秘书处报告出席人数。

南京中医药大学第七届教职工代表大会 各代表团组成人员名单

(共 151 人，按姓氏笔画排序)

1. 机关代表团一 (20 人)

团 长：殷忠勇 副团长：尹 刚
马 强 王 珏 毛 敏 尹 刚 刘 晓 严 娟
何 伶 狄留庆 沙乘风 张 旭 陈 军 郑晓红
姜劲松 徐 飞 殷忠勇 曹合社 曹爱兵 屠宏斐
程海波 蔡爱华

2. 机关代表团二 (19 人)

团 长：张世勤 副团长：张菱菱
王 丽 王明强 王治世 史为业 朱华旭 刘丹青
李 敏 李新路 杨 羽 汪元平 沈 旭 沈 劼
张玉清 张世勤 张世蘋 张菱菱 陈 蕾 陈小进
章 维

3. 中医学院·中西医结合学院代表团 (9 人)

团 长：倪昊翔
马 勇 孙志广 孙东东 吴颢昕 陈卫平 战丽彬
钱 峻 倪昊翔 徐建云

4. 药学院代表团 (20 人)

团 长：吴啟南 副团长：谢 波
毛春芹 卞慧敏 文红梅 付廷明 李 伟 李伟东

李念光 吴皓 吴啟南 谷巍 陆茵 陆兔林
郑仕中 赵明 胡刚 段金廠 姚卫峰 彭国平
程建明 谢波

5. 医学院·整合医学学院代表团（16人）

团长：张军

王子好 史婷婷 宁利敏 乔学斌 张军 张军峰
张超 林炜 郁祥 郑劼 赵凤鸣 曹晨晓
常加松 程纯 詹秀琴 燕珂

6. 针灸推拿学院·养生康复学院代表团（8人）

团长：顾一煌

吴云川 沈梅红 张洪兵 赵欣华 顾一煌 倪光夏
徐斌 魏琦

7. 护理学院代表团（6人）

团长：王红云

王红云 刘明 孙蓉 柏亚妹 徐桂华 徐爱军

8. 卫生经济管理学院代表团（7人）

团长：姚峥嵘

田侃 朱佩枫 汤少梁 姚峥嵘 钱爱兵 蒋燕
曾智

9. 第一临床医学院代表团（14人）

团长：王九龙

王九龙 方祝元 过伟峰 闵文 汪悦 沈永健
张来根 尚文斌 金桂兰 周惠芳 赵霞 翟玉祥
潘涛 薛建国

10. 人工智能与信息技术学院代表团（6人）

团长：殷明

吕佳萍 周作建 胡孔法 殷明 龚庆悦 曾莉

11. 马克思主义学院·医学人文学院代表团（5人）

团长：张宗明

王小丁 王思特 张宗明 郭建芳 程革

12. 公共外语教学部代表团（5人）

团长：王海波

王海波 史云松 朱燕 都鸣晖 蒋继彪

13. 图书馆、博物馆代表团（5人）

团长：李文林

刘洪 李文林 张云 张稚鲲 高雨

14. 联合代表团（11人）：含继续教育学院（1人）、研究生院（2人）、翰林学院（1人）、中医药文献研究所（2人）
体育部（2人）、招投标管理服务中心（1人）、资产经营
公司（1人）、离退休党工委（1人）

团长：唐德才 副团长：史丽云

王兵 史丽云 苏玉凤 吴承艳 邹如铜 沈强

张丽 陈仁寿 胡立宏 唐德才 冀斌

南京中医药大学第十二届工会会员代表 大会各代表团组成人员名单

(共 66 人，按姓氏笔画排序)

1. 第一代表团 (共 22 人)

中医学院·中西医结合学院 (3 人) 第一临床医学院 (5 人)

针灸推拿学院·养生康复学院 (3 人)

医学院·整合医学学院 (7 人) 护理学院 (2 人)

体育部 (1 人) 离退休党工委 (1 人)

团 长：孙新新 副团长：吴云川

王荣根 卞 嵩 毕 蕾 刘云龙 许婷婷 孙丽霞

孙新新 杨 帆 吴云川 余 丹 谷 鑫 宋玉磊

张 犁 周 琼 胡士平 徐 蕴 徐德国 郭 瑞

席蓓莉 曹震宇 程 纯 蔡建伟

2. 第二代表团 (共 22 人)

药学院 (9 人) 马克思主义学院·医学人文学院 (2 人)

研究生院 (1 人) 图书馆、博物馆 (2 人)

卫生经济管理学院 (3 人) 公共外语教学部 (2 人)

翰林学院 (1 人) 中医药文献研究所 (1 人)

继续教育学院 (1 人)

团 长：王良金 副团长：张 良

于莉英 王良金 王祥磊 卞雅琼 吕 翔 吕高虹

朱 清 刘 睿 许 妍 许金国 孙文若 孙文婷

孙源源 纪蕾蕾 吴 军 张 良 陈方平 胡 刚
徐钰君 高 华 郭胜伟 程 革

3. 第三代表团（共 22 人）

机关党工委 （17 人）人工智能与信息技术学院（3 人）
招投标管理服务中心（1 人）资产经营公司（1 人）

团 长：张菱菱 副团长：张卫明

刁 佳 王毛妮 王静梅 史文川 史为业 任 华
杨文国 吴青杨 汪元平 张 雷（纪委办）张 蕾
张卫明 张建华 张菱菱 陈小进 周 杨 贲菲菲
段志富 黄 伟 黄一峰 曾 莉 蔡爱华

南京中医药大学第七届教职工代表大会 列席代表名单

(共 49 人，按姓氏笔画排序)

万 佼 王 卫 王为群 王良金 车 玮 吕志刚
吕 航 朱 亮 任 华 刘云龙 刘延峰 刘建峰
刘 嵌 齐 力 关晓伟 孙文明 孙秀兰 孙新新
杨 焯 吴志平 吴青杨 吴建龙 何立巍 薛培君
张同远 张建斌 张艳萍 张裕强 陈丽琴 陈 明
陈 璇 林正兴 周 群 胡 云 施华平 姚小平
姚 欣 徐俊良 殷立平 郭 军 郭胜伟 唐春霞
黄一峰 曹 凯 鲍剑洋 曹 鹏 崔友洋 麻彤辉
蒋龙魁

南京中医药大学第十二届工会会员代表大会 列席代表名单

(共 33 人，按姓氏笔画排序)

于 川 王九龙 王 兵 王红云 王海波 史丽云
刘 娜 刘 晓 吴 虎 吴启南 邹如铜 沈 强
张世勤 张 军 陈丽琴 邵洁雯 易 兵 金桂兰
周 群 施华平 姚峥嵘 顾一煌 钱 伟 倪昊翔
徐卫民 殷 明 唐德才 曹 凯 虞 舜 詹秀琴
翟双灿 潘 灵 冀 斌

南京中医药大学第七届教职工代表大会 主席团成员名单

主席团成员名单（共 34 人，按姓氏笔画排列）

马 强 王 珏 王九龙 王红云 方祝元 乔学斌
刘 晓 孙志广 杨 羽 吴启南 吴颖昕 狄留庆
沈 旭 张 军 张玉清 张世勤 陆 茵 陈 军
陈小进 胡 刚 胡立宏 姚峥嵘 顾一煌 倪昊翔
徐桂华 殷 明 殷忠勇 唐德才 程 纯 程 革
程海波 曾 莉 蔡爱华 翟玉祥

南京中医药大学第十二届工会会员代表大会 主席团成员名单

主席团成员名单（共 17 人，按姓氏笔画排列）

王良金 史为业 孙新新 吴云川 汪元平 张 良
张 犁 张卫明 张菱菱 陈方平 贲菲菲 胡 刚
郭 瑞 程 纯 程 革 曾 莉 蔡爱华

履职尽责 守正创新

团结动员广大教职工为一流中医药大学 建设贡献力量

——南京中医药大学工会第十二届会员代表大会
第二次全体会议工作报告

蔡爱华

各位代表、同志们：

我受第十二届工会委员会委托，向大会报告工作。请予审议。

一、2020年工会工作回顾

2020年1月召开第十二届工会会员代表大会第一次全体会议，系统总结过去六年我校工会工作，科学谋划未来五年工会工作思路与举措，并完成工会委员会换届。

今年是新一届工会工作开局之年，工会落实工代会确定的工作思路，落实校党委对新一届工会工作新要求，认真贯彻落实省总工会“五大行动”精神、教科工会年度重点工作要求和学校党委工作部署，围绕中心，服务大局，着力强化政治责任，强化思想引领，加强民主治校，维护职工权益，强基固本与改革创新相结合，不断增强工会组织活力和吸引力、凝聚力，团结动员广大教职工为学校决胜“双一流”建设验收评估，全力夺取疫情防控和内涵建设攻坚“双胜利”而不懈努力。

（一）落实教代会职权，强化民主管理与监督，推进二级教代会建设。

1. 完善以教代会为基本形式的民主管理。2020年初，牵头组织召开第七届教职工代表大会，完成教代会换届选举工作，讨论通过校长工作报告、财务工作报告。闭会期间，教代会执委会审议通过《2020年绩效工资调整方案》、《南京中医药大学教职工代表大会提案工作办法（试行）》、薛博瑜作为“江苏省五一劳动奖章”我校推荐人选。积极筹备召开七届二次教代会、十二届二次工代会。

2. 推动《江苏省高等学校二级单位教职工代表大会实施办法（试行）》落实。制定二级教代会会务指南和 workflows，组织专题培训，指导各二级单位规范开好二级教代会。

3. 制定我校教代会提案工作办法，规范提案处理流程，完善提案提交、立案、落实、反馈、激励机制。组织召开提案工作委员会及提案交办会，七届一次教代会 47 件提案全部立案，通过 22 个承办和协办单位的努力全部办结，提案人七届一次教代会 47 件提案中，代表对提案办理结果的满意率 82.98%；基本满意率 17.02%；不满意率 0。形成了领导重视支持、部门协商办理、多方协调配合、教职工广泛参与的提案办理工作新格局，发挥了凝聚代表智慧、回应代表关注，解决师生困难，推动事业发展的积极作用。

（二）强化思想引领与岗位建功意识，努力提升教职工队伍素质。

1. 弘扬爱国奋斗精神，引导广大教职工听党话跟党走。推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心，深化“中国梦，劳动美，幸福路”主题教育。邀请省教育科技工会劳模和工匠人

才讲师团成员张海玉为辅导员和思政课年轻教师主讲《把专业的事情做到极致，让思想的力量静水流深》，推动“劳模精神进校园”。以各级各类评审活动为契机，积极培育、选树、宣传爱国奋斗的知识分子典型，薛博瑜同志被江苏省总工会授予“江苏省五一劳动奖章”，吴承艳同志被省妇联授予“江苏省巾帼建功标兵”称号，用身边榜样激励广大教职工立足岗位，敬业奉献、奋发进取，形成良好校园风尚。

2. 提升岗位建功意识，着力培养高素质、专业化教师队伍。加强师德师风师能建设，协同教务处认真落实“第三届江苏省本科高校青年教师教学竞赛”组织参赛和竞赛观摩工作，学校荣获大赛“优秀组织奖”、参赛教师获一等奖1项、二等奖3项，1人获得“江苏省五一创新能手”“江苏省技术能手”“江苏省青年岗位能手”称号。激发广大教职工创新潜能和创造活力，落实上级组织布置的一线教职工优秀科技创新成果、优秀发明专利和节约创效“金点子”活动推荐申报工作。

（三）广泛开展主题鲜明、喜闻乐见的教职工活动，推进校园文化建设。

1. 探索新形势下教职工文化体育活动的运行新机制。加强教职工协会社团建设与管理，广泛调研，全面梳理，统筹规划，起草《南京中医药大学教职工社团管理暂行办法（试行）》，力争逐步建立健全协会社团管理相关规章制度和校园文化发展新格局。

2. 发挥党政工团联动效应，联合各单位共同开展校园文化活动。结合重大节庆日和国家疫情防控要求，开展“同心战疫，

声暖人心”校园十佳歌手大赛、“书香伴，心致远，浸润墨香，幸福人生”朗读等线上主题活动，组织引导开展“共迎佳节，乐享健康”健步月活动、“赏校园秋色，品本草文化”药用植物园参观等线下主题活动，共同打造南中医特色校园文化。依托社团举办斯诺克、乒乓球师生交流赛。与体育部联合开展太极剑、羽毛球、健身等 10 个俱乐部活动。努力营造健康文明、昂扬向上的校园文化氛围。

3. 根据上级工会组织开展的文体竞赛展开相应的活动，带领选手参加省教科工会组织的 2020 年在宁高校钓鱼比赛、掼蛋比赛、云健身等文体竞赛，展示南中医教职工形象和风采。

（四）继续做好“献爱心、送温暖”工作，增强凝聚力，为教职工办实事、做好事。

1. 做好教职工大病医疗互助金审核发放工作，共有 127 名教职工获得 2019 年度大病医疗互助金补助，总补助金额 660937.71 元。结合教代会代表提案广泛调研，修订了《南京中医药大学教职工大病医疗互助工作办法》。

2. 强化关爱慰问，助力疫情防控。加强健康防疫宣教和关爱慰问，春节及抗疫期间及时做好省教科工会下达的慰问工作，联合附属医院工会对援鄂一线医护人员及家属发送慰问短信、发放慰问金 12 万元、赠送职工书屋阅读卡、落实子女助学措施和协助解决困难，坚定一线医护人员抗疫信心，解决其后顾之忧。校工会党员全部参加抗疫志愿服务活动，为疫情防控和学生返校出力。向上级工会推送史锁芳、薛博瑜等抗疫先进事迹，宣扬抗疫精神。暑期组织我校 14 名新冠肺炎疫情防控先进个人参加全

省教科系统抗疫一线职工疗休养活动、2名省五一劳动奖章获得者参加省总工会劳模疗休养活动。

3. 做好教职工福利工作，提高服务水平。在广泛调研基础上优化节日福利发放品类和方式，提货凭证与实物发放相结合；认真做好传统节日福利物品和生日蛋糕卡的采购和发放，通过公开招标，严控物品质量，规范发放程序。本年度传统节日福利发放累计4755人次，生日蛋糕卡发放共计1490人。与中石化江苏公司签署合作协议，提供教职工油卡充值服务。

4. 根据省教科工会的部署，校工会充分利用我校医疗和教育资源，做好健康大讲堂专家和讲座专题的遴选和准备工作。

5. 组织开展为困难职工家庭子女“暖心助学”活动。及时掌握5名在校困难职工家庭子女学习、思想、生活状况，帮助解决困难，确保帮扶经费全额精准落实到位，发放“暖心礼包”。落实春节期间送温暖活动，帮扶困难职工。

（五）积极关爱女教职工和青年教职工，深化提素建功，助推全面发展。

1. 关心青年教职工，助力青年教师发展。积极听取青年教职工心声、组织各类联谊活动，排忧解难，维护权益。关心单身青年教职工的婚恋和家庭问题，推进“杏林之约”、“美美南中医”等微信群建设和掌缘系统录入，及时发布“情系蓝天，缘聚空军”“情聚省直，相约浪漫”等联谊信息。

2. 根据女教职工群体特点，以庆祝“三八”国际劳动妇女节为契机，开展丰富多彩的文化宣传教育活动，如“新时代江苏女职工精神大讨论”、“分享阅读、品味人生”读书沙龙、“一封家书”

征集等，充分展现我校女教职工的聪明才智，在省“同心抗疫、巾帼有我”女教职工风采展示优秀作品评比中，获文学类作品一、二等奖各 1 项、短视频类作品三等奖 2 项。

3. 开展我校首届“巾帼文明岗”和“巾帼建功标兵”的评比，经过自主申报、材料审核、专家评审、公示，药学院基础化学教研室等 5 家集体被授予“巾帼文明岗”称号；吴承艳等 10 人被授予“巾帼建功标兵”，引领带动女职工立足岗位、开拓奋进、建功立业，多人多次获得巾帼类奖项。

4. 关爱女教职工的身心健康，切实维护女教职工的特殊权益。响应上级组织号召，积极推动女教职工“两癌”筛查工作，开展“爱心母婴室”建设调研工作。

（六）加强工会组织自身建设，强基固本、改革创新，推动教职工之家建设向基层延伸。

1. 加强工会党支部建设，抓好政治、思想、作风、能力建设，深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。开展工会专兼职干部的教育培训，邀请上级工会及兄弟高校工会专家作《争创模范教职工之家，争做教职工信赖的娘家人》《高校教代会工作实践与探索》专题讲座，努力打造政治坚定、业务精湛、务实清廉、为民服务、甘于奉献的工会干部队伍。我校工会干部参加上级工会组织的直属高校工会工作交流，获好评。

2. 加强治理体系建设，对校工会各项规章制度进行梳理修改完善，制定了一批新的制度，进一步理顺运行机制。执行民主集中制，召开工会委员会、分工会主席会议，讨论决策重要事项；努力构建联系广泛、服务职工的工会工作体系，建立工会上下级

组织之间互联互通机制和奖励激励机制，推动顶层设计与基层探索良性互动、有机结合。

3. 切实加强校院两级“教职工之家”建设。对照《直属高校和科研院所工会教职工之家建设考核评议细则（试行）》，开展建家活动，完成自查报告，参加上级工会“三互三评”交流。制定我校实施意见和评估细则，指导“教职工小家”建设，针灸推拿学院·养生康复学院分工会被评委省教科文工会“四星级职工小家”。

4. 分工会执行力强，能创造性开展工作。各分工会密切联系教职工，送温暖活动制度化、常态化，做实做细教职工生病住院、困难帮扶、退休慰问等关爱工作，能很好地落实校工会工作的部署和要求，并能根据实际创造性地开展工作，服务职工需要，营造良好氛围。如机关分工会合唱团、荣休仪式；人文春晚；图书馆博物馆分工会的在线朗读活动；卫生经济管理学院亲子沟通讲座；针灸推拿与养生康复学院的在线讲座等。

5. 开展“智慧工会”建设调研，找准互联网和工会工作的结合点，完成学校信息化建设项目申报。

（七）经费使用情况报告

做好工会经费预算，统筹规划，合理安排。加强工会经费使用管理，提高资金使用效率。在江苏省教育科技工会直属基层工会财务会计工作竞赛评比中获二等奖。

1. 经费收入 全年收入数为 5056570.42 元（含会费收入 384006.26 元、拨缴经费收入 445500 元、福利费等行政补助收入 4054500 元、上级工会抗疫慰问补助及奖励收入 160700 元、银行利息等其他收入 11864.16 元）。

2. 经费支出 全年经费支出合计 5077889.31 元（含职工福利活动费支出 4893068.31 元、会议等业务支出为 63322 元、抗疫慰问支出 120000 元、银行手续费等其他支出为 1499 元）。

二、2021 年工会主要工作打算

2021 年工会紧紧围绕“十四五”规划目标任务，按照“党政所需、教工所盼、工会所能”找准工作的着力点、结合点和切入点，以助推高质量发展为主线、以服务立德树人为根本、以坚持维权服务为重点、以强化思想引领为保障、以激发基层活力为基础，切实履行基本职责，团结动员广大教职工在建功“十四五”中争当表率、争做示范、走在前列。

（一）助力教职工思想政治建设，切实履行引领教职工听党话、跟党走的政治责任。

加强理论武装和思想引领，把学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神、关于工人阶级和工会工作的重要论述、在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神紧密结合起来，通过多种形式，引领广大教职工坚定不移听党话、跟党走，落实学校党政工作部署。坚持以社会主义核心价值观引领教职工，加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，激发教职工爱党爱国情怀。举办专兼职工会干部学习会、培训班，将学习成果转化为推动工会工作再上新台阶。

（二）以落实教代会制度为抓手，进一步助推民主管理与依法治校进程。

推动学校教代会及二级教代会制度落实，做好七届二次教代

会提案征集、办理和闭会期间教代会执委会工作，不断丰富教职工参与民主管理的内容和形式，依法保障教职工对学校改革发展重大事项和教职工重要利益事项的知情权、参与权、表达权、监督权，鼓励教职工参与学校的民主管理和监督。

（三）围绕“十四五”规划目标任务，团结动员教职工立足岗位建功立业。

鼓励教代会代表、广大教职工为十四五规划建言献策。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展劳模精神进校园、劳动创造幸福等为主题宣传教育活动，组织好工会系统各类评选表彰活动，岗位练兵、技能竞赛活动，激发教职工积极性、主动性、创造性，立足本职岗位，在“十四五”发展中潜心教书育人、勇攀科技高峰、贡献智慧力量。

（四）维护教职工合法权益，为教职工提供更加精准、更高质量服务。

密切联系广大教职工、全心全意为教职工服务，维护教职工合法权益、关心教职工生活，为教职工说话办事，根据教职工权益维护的职责、范围，配合职能部门解决好改革发展中涉及群众切身利益的问题。办好节日生日福利和油卡充值相关服务，做好困难职工精准帮扶、大病医疗互助、金秋助学等“送温暖”工作，组织劳模先进职工疗休养，深入实施女教职工健康关爱行动，助力青年教师成长，关心关爱单身教职工，依托掌缘交友平台开展交友活动。

（五）开展丰富多彩的校园文化活动，充实教职工文体生活。

加强教职工社团建设与管理，加大对各俱乐部和文体协会的

指导和支持力度，激发更多教职工的参与热情，组织好教职工喜闻乐见的文体活动，提升教职工文化生活品质。关心教职工身心健康，推广适合行业特点的健身活动，定期举办体育俱乐部活动。

（六）深化工会改革创新，推进工会工作向基层延伸。

聚焦增强政治性、先进性、群众性，积极探索更具广泛性、开放性、灵活性和群众性的群团组织工作方式，推动工会工作创新发展。不断夯实基层基础，激发基层活力，深入推进教职工小家建设工作，开展基层工会创新创优服务教职工项目申报评选工作。优化教工之家活动场所。积极推动建设智慧工会，促进互联网与工会工作融合发展，实现教职工与工会实时对接，增强工会组织团结教育、维护权益、服务职工功能，从而把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

各位代表，2021年是“十四五”开局之年，学校事业发展进入新阶段，新目标引领我们迈向新征程，呼唤我们要有新作为。让我们在校党委和上级工会的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，围绕中心、服务大局，履职尽责、守正创新，朝着“高水平、有特色、国际化的一流中医药大学”的奋斗目标迈进，不断开创学校事业高质量发展新局面，为谱写南中医发展新篇章而努力奋斗！

南京中医药大学第七届教职工代表大会

第二次全体会议提案工作报告

各位代表：

受教代会提案工作委员会委托，我向大会作提案工作报告，请予审议。

一、七届一次教代会提案征集的基本情况

在第七届一次教代会筹备期间，学校教代会提案组向各代表团印发了关于征集第七届一次教代会提案的通知。通知下发后，各代表团积极布置、宣传动员，全体代表以高度的责任感和主人翁精神，广泛听取和征求广大教职员工的意见和建议，认真撰写提案报告。至七届一次教代会召开前夕，共收到提案 47 份。其中，涉及教育教学和科学研究的提案 17 项，涉及人事制度和师资队伍建设的提案 12 项，涉及后勤保障服务的提案 10 项。

本次征集到的提案内容涉及广泛、重点突出、问题明确、切合实际，提出了许多具有代表性、建设性的意见建议，充分体现了代表们不负重托，关心学校事业发展的主人翁意识和责任担当。

二、七届一次教代会提案办理的基本情况

一年来，在学校领导的关心支持下，在各职能部门和代表们的共同努力下，提案工作委员会认真做好提案各项工作。一是尊重民意，加强提案审核。提案工作委员会于 2020 年 5 月 14 日召开专门会议，对所有提案进行逐一审核。与会成员一致认为，47 件提案均符合规范、真实有效，全部予以立案，从源头上有效把

控提案文本质量。二是健全制度，明确职责要求。2020年5月29日，提案工作委员会组织召开提案承办工作会议，将代表提案一一落实到各相关职能部门，并同步出台《南京中医药大学教职工代表大会提案工作办法》和七届一次教代会提案办理工作通知，进一步规范办理流程，明确责任进度，从过程上有效保障提案办理效率。三是加强协调，多方会商督办。针对个别部门与提案人缺少沟通，主动服务意识不强，处理不够积极的问题，提案工作委员会及时会同相关部门进行协调督办，并将提案办理成效纳入处级机构和处级机构负责人综合考核指标体系，从结果上有效保障提案办理实效。

截至2020年12月31日，绝大部分提案均得到了较好解决和有效落实。**教育教学方面**，代表们反映较为集中的人才培养方案修订和辅修专业设置等问题，教务处结合2020年度人才培养方案修订工作，对涉及通识课程体系优化、中医专业药理学课程学时设置、《中医文献学》纳入中医学专业必修课和英语专业设为本科生辅修专业课程等具体问题进行了有针对性研讨和可行性论证。**科学研究方面**，代表们普遍关注的优化资源配置、加大科研平台建设、改善科研环境等问题，科技处也给予了积极回应。常委会多次研究相关议题，审议通过有关教学科研实验中心改造项目，批准实验动物中心立项建设，基建处已将新科技大楼建设纳入部门“十四五”工作规划当中。**师资队伍建设方面**，代表们对职称评审制度、加大青年教师培养、优化年终绩效考核等予以了重点关注。学校于去年召开全校人才工作大会，制定出台加强人才队伍建设高质量发展若干意见及其配套文件，人力资源处积极

修订完善职称评审相关文件。**服务保障方面**，东大门开放、大型超市引进、扩大教职工大病医疗互助会员范围、学生宿舍改造等问题，也得到了切实解决。东大门改造项目已于9月20日开工建设，预计不久将正式通行；经公开招标，苏果超市两家校园分店已正式营业，并与中石化签订校园卡充值协议，为师生提供更多选择、更高质量的消费服务；校工会就人事代理制教职工纳入大病互助统筹开展专题调研和政策咨询，相关修订文件有待教代会执委会和校长办公会审议通过；后勤处于2020年暑假期间完成仙林、汉中两校区学生宿舍改造升级，宿舍内外部条件得到了较大改善。

个别提案受政策或条件所限，暂时无法得到落实的，有关部门也与提案人进行了沟通和说明，并得到了提案人的理解与认同。本次提案办理结果满意率达83%，提案办理质量较往年有大幅提升。

三、进一步加强和改进提案工作的建议

党的十九届五中全会擘画了“国家治理效能得到新提升，社会主义民主法治更加健全，社会公平正义进一步彰显”宏伟蓝图。教代会提案工作作为学校民主管理、民主决策、民主治校的重要组成部分，对于推进学校治理体系和治理能力现代化建设具有重要意义。未来，我们将重点做好以下三方面工作：

一是谋大局、汇民意，推动提案质量再提升。提案征集工作是教代会的一项重要工作，是学校工作决策民主化、科学化的重要渠道。希望各位代表积极履职尽责，深入开展调查研究，主动学习相关政策，根据七届二次教代会提案征集有关通知要求，围

绕学校高质量发展、党的建设重点工作和教职工普遍关心的共性问题，精心选题、认真撰写高质量提案报告，为学校发展多建箴言、多出良方、多献良策。

二是高站位、高标准，推动提案办理再落实。提案办理是提案工作能否得到有效落实的关键环节，也是职能部门工作能力和作风的集中体现。希望各相关职能部门继续支持和配合做好提案工作，并以此为契机，加强与师生的密切联系，多方听取意见建议，深入查找在围绕中心、服务大局、保障师生权益等方面存在的不足，进一步厘清思路、健全制度、改进作风，提高服务本领和管理效能。

三是搭平台、畅渠道，推动提案工作再精进。不断加强和提升学校教代会提案工作水平是本届提案工作委员会的主要工作目标之一。未来，我们仍将一如既往履行好各项工作职责，切实发挥提案工作在反映民意、体现民情、汇聚民智中的重要作用。进一步加强政策引导和宣传培训，畅通问题反映渠道，搭建沟通交流平台，健全和优化提案工作的运行机制和协调机制，着力提升提案工作的科学化、规范化水平。

各位代表，学校“十四五”事业发展新征程已经全面开启，“双一流”和高水平大学建设任务艰巨、任重道远，让我们携手并进、戮力同心，深入践行“争当表率、争做示范、走在前列”使命任务，积极推动教代会提案工作向着更高水平、更高效率、更高质量目标迈进，更广泛地汇聚起广大教职员工加快推动一流中医药大学建设走在前列的奋进力量！谢谢大家。