

站位新时代，阔步新征程

为建设一流中医药大学而努力奋斗

——在南京中医药大学六届四次教代会暨十一届四次工代会上的工作报告

胡 刚

(2018年4月2日)

各位代表，同志们：

今天，我们在这里召开南京中医药大学六届四次教代会暨十一届四次工代会会议，总结过去，站位当下，谋划未来。现在，我就学校2017年的主要工作情况和2018年主要工作向各位代表报告如下，请予审议。

一、2017年工作回顾

2017年是举国上下迎庆党的十九大胜利召开的重要之年，是国家“双一流”建设和江苏省高水平大学建设的开启之年，也是学校创新发展、阔步向前的丰收之年。全校上下深入学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，紧紧围绕中心工作，大力实施“人才强校、质量兴校”战略，以立德树人为根本，以改革创新为动力，坚持内涵式发展，各项事业发展均取得了显著成绩，学校的综合实力和社会声誉进一步提高。

（一）全面深化改革引领新发展

学校坚持以问题为导向，深化供给侧结构性改革，努力推进治理体系和治理能力现代化，积极破除影响和制约学校发展的体制机制障碍，各项综合改革有序推进。《南京中医药大学“十三五”事业发展规划》经省教育厅核准正式发布。初步制订了《南京中医药大学高水平大学建设关键绩效指标（2017-2019）》。进一步深化“放管服”改革，构建了大保障工作协调机制，保障部门大部制协同办公

制度化、常态化已初步成形，为保障“双一流”和高水平大学建设提供了加速度。整合医学学院、医学与生命科学学院、国际经方学院的建设不断完善。

进一步推进校内民主管理与民主监督。学校及时公开办学信息，发布了《南京中医药大学 2016—2017 学年信息公开工作年度报告》、《南京中医药大学 2016-2017 学年本科教学质量报告》。工会积极发挥桥梁纽带作用，切实提升了学校管理的民主化、科学化水平。

进一步加强社会联系，汇聚办学力量。教育发展基金会和董事会工作稳步推进，新发展董事单位 3 家，全年捐赠实际到账金额 312 万元。校友会成功召开第二次会员代表大会，完成了换届工作，新成立了港澳、新加坡和南京校友会等 3 个地方校友会。积极推进与江苏省人民政府、教育部、国家中医药管理局共建南京中医药大学工作，积极论证与泰州市人民政府共建“南京中医药大学泰州校区”，致力于彻底解决翰林学院办学的历史遗留问题。

(二) 学科建设成绩获得新突破

2017 年学校被遴选为国家“双一流”建设高校和江苏省高水平大学建设高校，中药学学科进入世界一流学科建设行列。学校编制了《南京中医药大学一流学科建设方案》，将涵盖中药学、中医学和药学学科的中药学学科群确定为建设学科，建设方案通过了教育部组织的专家评审，获得较高评价。

临床医学、药理学与毒理学两个学科继续保持 ESI 全球前 1%。在全国第四轮学科评估中，我校中医学、中药学、中西医结合三个主干学科均进入 A 类。2017 年 10 月，我校首次入围 U.S. News 世界大学排行榜；根据最新一期的武书连大学排行榜，我校综合实力位居第 140 位，连续 3 年在全国中医药院校中综合排名位列第一。这些成绩充分表明，我校近年来大力实施“人才强校、质量兴校”战

略取得了积极成效，这些成绩为“双一流”和江苏高水平大学的建设开好局、起好步。

（三）科技创新能力实现新提升

学校科研坚持面向医药科技前沿、经济建设主战场以及国家重大需求，以科技项目为引领，优质科研平台为支撑，聚力推进创新团队建设，承担国家级重大项目、产出高质量科技成果的能力持续提升。2017年国家自然科学基金立项数与获批经费再创历史新高，全年立项117项，资助金额4657.5万元，立项总数位列全国中医药院校第二，全国总排名87。其中，重点项目1项。国家社科基金项目获批4项，其中，重大项目1项，获批项目数和资助经费额位居全国中医药院校首位。全年共计获得部省级科学技术奖一等奖3项、二等奖1项。2个团队入选江苏高校优秀科技创新团队。

科技平台建设水平稳步提升，2017年“中药资源产业化过程协同创新中心”顺利通过验收并获得持续立项建设；2个省重点实验室和4个国家中医药局重点实验室顺利通过绩效评估。

科技成果转化稳中有升，全年共签订各类技术成果横向合作合同78项，单项合同金额最高达1000万元。技术转移中心荣获科技部等单位授予的面向产学研协同创新的最高荣誉奖“中国产学研合作促进奖”。

（四）教育教学水平再上新台阶

本科教育质量稳步提升，中医学、中药学和护理学3个专业顺利通过江苏省品牌专业中期审核。新专业人才培养方案进一步完善，获批中医儿科学、中医康复学和健康服务与管理3个新专业。5门省在线开放课程、22门校级课程上线。完成7部中医药行业“十三五”规划教材（第一批、第二批）的编写出版工作。教学质量保障体系建设进一步完善，附属医院临床教学督导的体制机制建设不断推

进。全年获得各类全国性教学比赛表彰 6 人次，荣获江苏省教学成果奖特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 2 项。

大学生日常管理水平不断提升。社会主义核心价值观教育、理想信念教育大力开展，成立“德育教育协同创新中心”。管理模式不断创新，建立线上线下“一站式”学生服务平台。资助育人体系不断完善，全年评审各类奖助学金 39 项，共计 8271 人次，总金额 1816.09 万元，学校连续三年被江苏省教育厅评选为学生资助工作绩效评价优秀单位。生源质量稳步提升，文理科投档线对应全省排名同比去年分别提高约 1100 名和 10000 名。大学生创新创业工作成效显著，申报获准江苏省大学生创新创业示范基地。在第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中获铜奖 2 项，总成绩位列全国中医药院校第 2 名。在第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中取得特等奖 1 项，二等奖 5 项，首捧大赛“优胜杯”，总成绩位列全国中医药院校第 1 名，全国高校第 17 位。毕业生就业情况继续保持在较高水平，总就业率 94.42%，其中七年制就业率达 95.24%。志愿服务活动开展深入，远志贵州支医支教服务团被评为全国优秀团队及江苏省十佳团队。完成研究生支教团成员第 19 届的派遣及 20 届的选拔工作，5 名同学入选“西部计划”。

研究生教育质量稳步提升。新增护理学一级学科博士学位授权点，新增临床医学、基础医学、生物学、公共管理、科学技术史、软件工程 6 个一级学科硕士学位授权点，以及应用心理硕士专业学位授权点。研究生教育综合改革进一步深化，顺利通过江苏省专业学位研究生教育综合改革专项督查，荣获江苏省研究生教育教学改革成果一等奖 1 项。

国际教育进步显著，首次实行留学生春、秋两季招生，全年招收学历生 263 人。继续教育稳定发展。

（五）师资队伍建设取得新进展

学校始终把人才的引培工作放在重要地位，提升引进人才的针对性与学科契合度。教师绩效考核办法进一步完善，不断调动和激发教师队伍的积极性和创造力。不断深化职称制度改革，开展分类评聘，教师职务晋升工作顺利完成。持续推进教师以外的其他专业技术队伍和行政管理队伍的用人制度改革，完成了科级管理岗位设置和聘任工作。坚持专业化发展，建设一支高素质的辅导员队伍，促进德育工作研究团队发展。

全年引进各类高层次人才 7 名，其中长江学者特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者 1 名，省特聘教授 2 名；邹燕勤教授被授予“国医大师”荣誉称号，汪受传教授被授予“全国名中医”荣誉称号。积极组织申报各类人才项目，1 人入选 2017 年“百千万人才工程”国家级人选，获评“双创团队”1 个、“双创人才”1 名，“双创博士”1 名。进一步开展中医药学术传承和发展工作，8 人入选第六批全国老中医药专家学术经验继承工作指导老师。师资队伍国际化建设进一步加强，有一批中青年骨干教师赴境外高水平大学研修。

（六）国际交流合作迈出新步伐

学校积极履行 WHO 传统医学中心、国际针灸培训中心职能，响应国家“一带一路”倡议，深化传统医药领域的国际交流与合作。海外中心建设卓有成效，中澳、中瑞、中法 3 个国家级中医药中心顺利通过验收。召开了中医孔子学院第二届理事会第二次全体会议。国际合作不断加强，与泰国兰实大学、澳大利亚西悉尼大学等国外知名高校签署多项合作协议。

积极承担 WHO 双年度合作项目任务，全年完成 154 人次的中医针灸培训任务。大力拓展海外研修基地，提高师生海外研修比例，全年具有 1 年以上境外研修经历的教师 23 人，具有 3 个月以上境

外学习研修经历的学生 261 人。全年共接待来自 22 个国家和地区的境外来访 234 人次，完成 167 人次外派工作，召开南京中医药大学国际教育 60 周年暨国际化发展论坛。成立了国际经方学院加拿大分院和美国加州分院。

（七）社会服务工作作出新贡献

与南京博大肾科医院建立非直属附属医院关系，积极推进建设南京市中医院、泰州市人民医院作为学校直属附属医院的相关工作，全年新增教学基地 14 家。召开附属医院工作交流会，成立了以 20 家附属医院为成员单位的“南京中医药大学附属医院教学联盟”，进一步建立完善学校与附属医院之间的沟通交流平台，促进各附属医院形成合力，形成统一建设标准、统一质量控制、统一组织管理、统一教学要求的附属医院团队。

持续深化校企合作，服务地方能力进一步加强。新增香港位元堂药业、苏中药业 2 所附属药业，先后与广州固生堂中医养生健康科技股份有限公司等多家企业建立合作关系。全年签订各类合作协议 3 份，新建校企联盟 6 家。

（八）服务保障工作取得新成效

财经运行规范有序，财务信息化建设初见成效，网上预约报销制度全面推行。审计力度不断加大，完成学校党政主要领导的届中审计工作。固定资产管理不断加强。经营性资产效益显著提升，全年上缴学校收益 2000 万元。招投标程序进一步规范，全年完成招标 298 项。重点工程项目稳步推进，国教中心一期工程完成验收，汉中门 14 号留学生宿舍装修、D8 动物实验楼完成改造，音乐台护坡挡土墙完成加固，唐仲英科技楼环保项目完成改造及验收。新校区建设遗留问题推进有力，相关问题已全部进入法律诉讼程序。

服务保障水平不断提升。数字化校园建设完成基础平台搭建、

应用系统建设等工作。文献资源保障水平不断提升，累计纸本达117.1155万册。数字化档案馆建设不断深化。美丽校园建设不断推进，杏园、龙湖等十余项景观绿化工程完成建设。节能减排工作成效显著。民生工程持续推进，制定并实施绩效工资调整方案，持续落实教职工收入递增机制，2017年教职工人均收入较2016年显著增加，让教职工从学校的改革发展中分享到越来越多的实惠，扎实推进省委第十三次党代会确定的“聚焦富民”目标的新实践。服务离退休老同志的水平不断提升，全年教职工体检参检率达到86.5%。汉中门校区协同管理工作推进有序。两校区的安全保卫工作不断加强，全年无重特大事故发生。

各位代表，2017年学校事业发展取得的新成绩，鼓舞人心，催人奋进。成绩的取得，体现了上级领导和社会各界的大力支持和深切关怀，体现出学校全体教职医护员工务实创新、励精图治的工作作风。在此，我再次向大家致以最衷心的感谢和崇高的敬意！

二、学校发展面临的主要问题与矛盾

成绩来之不易，令人鼓舞。但我们必须要清醒地认识到，我们正处于新的历史阶段，面临更严峻的挑战，对标“双一流”和水平大学，许多问题需要我们重新审视与深刻思考。目前看来，学校的事业发展还需要解决如下几个矛盾：

一是事业快速发展的紧迫要求与我们使命感不足的矛盾。面对新使命、新目标，我们任务更艰巨、责任更重大、使命也更光荣。我们的思想观念距离“双一流”、水平大学的建设的要求还有较大差距。

二是追求事业科学发展与治理体系不适应的矛盾。一流大学需

要一流治理，治理体系是发展的基本保障，治理能力是发展的重要支撑。随着学校全面深化改革的推进，校内自身的体制机制不断改革，治理体系逐步完善，但治理体系和治理能力现代化的目标还远未达到。

三是追求特色发展与学科内涵发展不平衡、不充分的矛盾。我们在发展特色上凝练不足，标志性还不够。主干学科的发展优势不明显，即便是入选“双一流”的中药学科，发展也不充分。中药学学科群内、主干学科之间、主干学科与支撑学科之间协同共生的学科生态还需要进一步优化和谐。

四是追求内涵式发展与我们贡献度不显著之间的矛盾。我们承担国家重大科学工程、重大项目的数量不多，中医药领域重大科学问题和关键共性技术问题研究解决的优势不显著，缺少标志性重大科研成果。高水平附属医院和附属药企总量还不足。

五是广大教职员员工对美好生活的向往和需求与缺乏奋斗精神及其实践之间的矛盾很突出。等等。

总而言之，“双一流”和高水平大学建设的事业任重道远，我们必须强化忧患意识，增强紧迫感和责任感，集中智慧，凝聚共识，以实事求是的态度，正确判断学校发展所处的历史方位，准确把握建设发展方向，认真反思存在的问题，充分激发全校教职员员工干事创业的积极性，以只争朝夕的精神去奋斗创业，才能把发展潜能转变为实际效能，把“双高”建设的大好机遇转化为实实在在的成效。

三、2018 年学校重点工作

2018 年是学习十九大精神、转变发展模式、追求内涵发展的开局之年；是“双一流”建设方案全面启动、力争通过“小考”的关键之年；是落实巡视整改、进一步深化结构性改革的奋斗之年。今年工作的指导思想是，以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大

精神为引领，以“双一流”建设为主线，全面深化结构性改革，提升服务和管理能力，扎实推进“双一流”建设的各项工作，提升学校内涵建设水平，真正提高人才培养质量。站在新时代的历史起点上，全校上下要聚力奋斗，聚焦一流，争做干事创业的先锋，做新时代奋发有为的创业者。

2018年学校党政工作要点已经印发，在开学前已分别作了部署，在此不再一一阐述。下面，围绕学校改革发展大局，强调以下几方面的工作：

（一）着力实施“双一流”建设方案，扎实推进各项任务落实

2018年是我校“双一流”建设和高水平大学建设的关键时期，面临“小考”，也是决定我校在2020年“双一流”能否立得住的重要阶段，从某种意义上决定着学校未来的发展。“发展是第一要务”，我们今年将着力实施《南京中医药大学一流学科建设高校建设方案》，扎实推进各项建设任务，积极化解追求特色发展与学科内涵发展不平衡、不充分的矛盾。

学校将以“基于学科，重建大学”的理念，通过深化改革与建设保障机制，创新组织形式、管理方式和资源配置模式，扎实推进“双一流”建设方案各项任务。设立中药学学科特区，药学院作为中药学学科建设的主体单位，在队伍建设、硕博士研究生招生指标、人才培养条件、科研平台打造等各方面给予“政策倾斜”。学校已启动中药学学科高峰计划、中医学学科提升计划、中西医结合学科创新计划，结合中药学学科群建设需求，集中人力、财力、物力对中药学学科群建设予以持续、稳定地支持和保障，切实做到以一流学科建设带动学校整体发展。在药学院和医学与生命科学学院实施主干学科双带头人、双系主任试点。在学校“双一流”领导小组领导下，

研究生院及相关部门建立多部门会商协调机制，及时协同解决学科建设中遇到的问题。

高质量完成优势学科建设工程二期验收及三期遴选工作，开展“十三五”省重点学科中期检查，启动新一轮校级重点学科建设工作。修订学科带头人遴选标准，启动新一轮学科带头人调整聘任工作。推进与中国科学院上海药物研究所合作共建的“新中药学院”建设，加快落实双方在设立联合科学研究基金、联合培养硕博士研究生、开展学术交流与合作等方面的协议条款和工作计划。多措并举，确保以优异的成绩在2018年“小考”中过关。

（二）坚持“引培并举”，加强队伍建设

“人才是第一资源”，人才是发展之基。近年来，学校高层次人才集聚效应初步显现，带动了高水平团队建设，推动了学校的专业建设和学科发展，为“双一流”建设和高水平大学建设提供了人才保障。我们要看到现有人才仍然不能满足事业发展需要，今后一段时期，我们要进一步巩固人才优先发展的理念，进一步坚持“引培并举”，实施名师、名医和招贤计划，尽快制订标准，组织实施，为省和国家名师、名医以及国医大师做好培育工作。我们要重视院士、千人、长江、杰青等高端人才的引进，更要重视“四青（青千、青拔、青长和优青）”人才的引进与培养，对本校有潜力的青年教师更是一刻都不能放松对他们的培养，要尽快出台覆盖全体青年教师的培育计划，培育一批具有国际视野和突出发展潜力的青年骨干。继续加大中青年教师境外研修派出力度，支持学科选派急需的人才到国外进行系统培养学习，支持学科带头人、学术带头人和青年骨干教师到国外高水平大学研修。

召开全校人才工作大会，凝聚人才强校共识，制定出台学校进一步加强人才工作的实施意见和贯彻省“人才新政26条”实施细则等

系列配套文件，健全完善内部治理体系，为人才提供良好的政策环境，营造宽松的学术环境以及创造舒适的生活环境，以此来激发各类人才的创新欲望、激励他们的创新热情，激活他们的创新潜能。

（三）落实创新驱动发展战略，推进科技创新高质量发展

当前国家科技体制改革不断深化，科技工作形势和工作方式都在发生着巨大的转变。面对“创新是第一动力”的战略需求，我们必须主动适应，以国家重大需求为导向，加强战略性、全局性、前瞻性问题研究，着力提升解决中医药领域重大问题的能力和水平，主动化解追求内涵式发展与贡献度不显著之间的矛盾。

召开科技创新大会，制定出台支撑学校一流学科建设的相应实施办法以及贯彻省“科技创新 40 条”实施细则等系列配套文件，健全完善内部治理体系。我们将根据“双一流”建设方案的要求，围绕科学研究八项任务，落实研究计划的带头人，整合资源、凝练方向、细化任务、打造团队，以形成重大科技创新成果为目标，集成优势技术体系、发表高水平代表性论文、产出标志性成果。积极开展有组织的科研项目申报，聚焦重大、重点、杰青、优青等关键项目，全面落实各项科研工作指标，确保国家自然科学基金项目立项稳中求进，力争在重要科研项目立项以及科技成果奖励等方面取得新突破。扎实推进省协同创新中心、国家重点实验室（培育）、省部级重点实验室建设工作，积极组织申报中医药相关的省级协同中心，进一步梳理学校各类科技平台，制订基于绩效的学术资源配置办法。继续加强校级实验平台的建设，加快学校动物实验中心的建设，改善科研条件。要抓紧建立健全科技成果转化与产业化的体制机制，着力提升大学科技园内涵建设和管理水平，积极孵育标志性产业化成果。

（四）强化“以学生为中心”的理念，提高人才培养质量

以“办精本科教育”为目标，打造“一流本科”。要建立与学校发展相一致的招生常态体系，吸引优质生源报考南中医。进一步加强品牌专业建设，提高现代化教学能力和水平，高质量完成各类国家级中心的建设。大力推动中药学专业拔尖创新人才培养，把中药学类国家实验教学中心、中药学类虚拟仿真实验教学中心建设好，切实发挥其在人才培养过程中的重要作用。加速制订、完善本博一贯制和养生、儿科等新办专业的培养方案、课程体系，精选教材，提升教育教学能力。要加快制订附属医院建设和遴选标准，从严遴选，加强建设，要强化与附属药企在教育教学和创新创业等方面的紧密合作，提高附属医院和药企对“双高”建设的贡献度。学校今年将精心组织国家教学成果奖申报工作，力争实现该奖项一等奖零的突破。

以“办强研究生教育”为目标，创新研究生培养模式，加强研究生精品课程建设，优化研究生培养方案，加强新增一级学科博士、硕士学位授权点从硬件到软件的建设，健全导师分类遴选制度，构建优质培养体系。集成研究生教育教改成果，组织申报国家级研究生教育成果奖。

聚焦立德树人，强化“以学生为中心”的理念，为学生创造良好环境，创造愉快学习氛围，形成富有南中医特色、享有国际声誉的创新人才培养体系。

（五）提高综合保障能力，推动美丽校园建设

学校十分重视每位师生员工的获得感，获得感连着使命感，获得感不仅是个人的、眼前的，还有集体的、长远的，我们所追求的获得感与使命感是紧紧相连，与南中医的“双高”建设、与中医药事业的传承创新发展是息息相关的。一切幸福都是奋斗得以实现的，每一个师生员工干事创业的使命感、奋斗实践，必将转化为收获满满的获得感。

继续坚持以人为本，把提高服务师生的能力和水平，作为提升学校治理能力的落脚点，把师生的冷暖放在心上，为助力每位学生的健康成长提供更加良好的保障，为每位教职工安居乐业营造更加良好的环境，为每位离退休老同志幸福生活提供更加坚强的支持，大力建设幸福校园，努力让每位师生员工都满怀幸福感。

深化数字化校园建设，实现教学、科研、管理、服务“一网通”。加强图书馆资源数字化建设，提高文献信息服务的保障能力。完成中医药博物馆工程的装修布展工作，争取早日开馆。加强两校区平安校园建设。大力推进药苑“小西湖”景观工程、B8南侧“月季园”景观等工程，把校园建设得更加美丽。进一步做好公共卫生管理和师生健康服务，强化体检结果跟踪，建设健康校园。进一步完善绩效考核办法，优化绩效工资发放。研究推进校区内教师公寓建设工作。我们还务必要加强开源节流，压缩三公经费，降低办学成本，建设节约型校园。

各位代表、同志们：新时代催人奋进，新目标呼唤奋斗。中医药正面临天时、地利、人和的大好环境，南中医正拥有“双一流”和高水平大学建设的大好机遇。政善治、事善能，再美的蓝图，必须依靠完善的治理体系和高水平的治理能力才能实现；再好的机遇，也必须依靠每个人的不懈奋斗和智慧拼搏才能把握。我们一定要不忘初心，牢记使命，以百分之百的奋斗实践，聚焦立德树人、坚持内涵发展，全力推进“双一流”和高水平大学建设，为把我校早日建成高水平、有特色、国际化的一流中医药大学奠定坚实的基础！

谢谢大家！