

中共南京中医药大学委员会

南中医大委组（2013）13号

关于印发《南京中医药大学党支部 工作细则》的通知

各分党委、党总支、直属党支部：

《南京中医药大学党支部工作细则》已经校党委常委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共南京中医药大学委员会

2013年8月25日

抄报：中共江苏省委教育工委

南京中医药大学党支部工作细则

第一章 总 则

第一条 为加强我校基层党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，根据《中国共产党章程》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和《江苏省普通高等学校党支部工作规定（试行）》有关规定，结合学校实际，制定本细则。

第二条 学校基层党支部是在学校党委和分党委、党总支领导下的最基层党组织，是党的全部工作和战斗力的基础，担负着直接联系引导、组织团结广大师生员工，把党的路线、方针、政策落实到基层的重要职责。

第三条 党支部建设以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照加强学校党建工作的总体要求，优化党支部设置，健全党支部工作机制，丰富党支部活动内容，创新党支部活动方式方法，不断推进思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，建设学习型、服务型、创新型党支部，不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

第二章 党支部的设置

第四条 党支部的设置按照有利于开展活动、有利于党员作用发挥的原则，结合实际设置党支部。

在职教职工党支部（以下简称“教工党支部”）一般按系部、专业、教研室、部门等教学科研管理实体设置。离退休教职工党支部（以下简称“离退休党支部”）一般按照居

住地就近、便于活动开展等原则灵活设置。正式党员不足 3 人的，可与工作性质相近的单位联合成立党支部。

大学生党支部一般按学科、专业设置或按年级、班级设置，保证党支部工作开展的连贯性和稳定性。班级学生正式党员在 3 人以上的，原则上按班级设置党支部。学生党支部较多的学院党委，可设立学生党总支，加强对学生党支部工作的指导。

探索党支部设在实验室、科研团队、学生社团、学生公寓等新型党支部设置方式。校外师生党员较为集中的实习实训点、海外学习进修地要建立临时党支部（党小组）。

第五条 党支部党员人数一般不超过 30 人，人数较多的党支部可根据实际情况合理设置党小组。每个党小组不得少于 3 名党员。党小组作为党支部的组成部分，在党支部的领导下开展工作。

第六条 正式党员 7 人以上的党支部设立支部委员会。支部委员会一般由 3—5 人组成，设书记 1 人，必要时增设副书记 1 人，另设组织委员、宣传委员、纪检委员、统战委员等。

支部委员会委员和书记、副书记由党员大会选举产生，报各分党委（党总支）批准。支部委员会和不设支部委员会的支部书记、副书记每届任期 3 年。必要时，上级党组织可选派党支部负责人。因特殊情况，需延期或提前换届选举，须报各分党委（党总支）批准，延期期限一般不超过一年。支部委员会委员及正、副书记由所在分党委、党总支批准，报党委组织部备案。

第七条 党支部书记应由党性强、作风正、业务好、组织管理能力较强的正式党员担任。教工党支部书记应由具有

3年以上党龄的教学、科研和管理骨干担任。学生党支部书记可以由专职辅导员、党员领导干部或教师担任；也可以由党性修养好、综合素质强的学生党员担任，但应指定教工党员负责指导。离退休党支部书记根据离退休党员实际情况选举产生。

第三章 工作职责

第八条 教工党支部的主要职责：

1. 宣传和执行党的路线方针政策和上级党组织的决议。团结师生员工，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，保证教学、科研、管理、服务等各项工作任务地完成，积极进行教书育人、管理育人、服务育人。

2. 支持本单位行政负责人的工作，经常与行政负责人沟通情况，对单位的工作提出意见和建议。支部负责人要积极参与讨论决定本单位的重要事项。

3. 加强对党员的教育、管理、监督和服务，定期召开组织生活会，开展批评和自我批评。督促党员领导干部自觉参加所在党支部和党小组的组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

4. 培养教育入党积极分子，做好在青年教师和学科带头人、学术骨干等优秀教职工中发展党员工作。

5. 向党员布置开展群众工作和其他工作，并检查执行情况。经常听取党员和群众的意见和建议，了解、分析并反映师生员工的思想状况，维护党员和群众的正当权益，有针对性地做好思想政治工作。配合上级党组织做好民主党派成员和无党派人士的工作。关心和支持工会、共青团等群众组织工作。

6. 做好党费管理工作，定期公布收缴及使用情况。

第九条 大学生党支部的主要职责：

1. 宣传和执行党的路线方针政策和上级党组织的决议。发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，落实大学生党员素质工程有关要求，成为引领大学生刻苦学习、团结进步、健康成长的核心。

2. 加强对学生党员的教育、管理、监督和服务，定期召开组织生活会，开展批评和自我批评。

3. 组织学生党员参与学生事务管理，努力维护高校稳定。支持、指导和帮助团组织、班委会及学生社团根据学生特点开展工作，促进学生全面发展。

4. 培养教育学生中的入党积极分子，做好发展党员工作。

5. 积极了解学生的思想状况，经常听取他们的意见和建议，并向上级党组织反映。根据青年学生的特点，有针对性地开展思想政治教育。

6. 做好党费管理工作，定期公布收缴及使用情况。

第十条 离退休党支部的主要职责：

1. 宣传和执行党的路线、方针、政策和上级党组织的决议。组织离退休党员认真学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，深化对中国特色社会主义的理解和认识。

2. 加强党员教育管理，严格党的组织生活，认真开展批评和自我批评，开展形式多样的主题实践活动和文体活动，使离退休党员不断增强组织观念，加强党性锻炼，保持并发扬党的优良传统和作风，永葆共产党员本色。

3. 做好发展党员工作，关心培养离退休干部中的入党积极分子，对符合党员条件，达到党员标准的，要及时吸纳。

4. 及时掌握离退休党员思想动态，有针对性地做好思想政治工作。定期了解、听取并如实向上级党组织和有关部门反映离退休党员的意见、建议和要求，协助学校党委和有关部门落实好他们的政治、生活待遇，维护他们的正当权益。

5. 支持离退休党员自愿量力地发挥作用，尤其是在进行爱国主义和革命传统教育、党风廉政建设、创建文明社区、关心教育下一代等方面多作贡献。

6. 做好党费收缴使用工作，定期公布收缴及使用情况。

第十一条 党支部书记的主要职责：

1. 主持党支部全面工作。主持召开党支部大会和党支部委员会会议，讨论党支部工作中的重大问题。组织制定并执行党支部工作制度和计划，检查党支部工作计划、决议的执行情况和执行中出现的问题。按时向支委会、支部大会及上级党组织报告工作。

2. 抓好支部委员会的学习，按时召开支部委员会的民主生活会，加强支部委员会的自身建设，充分发挥支部委员会的集体领导作用。

3. 团结带领所在单位（班级）完成各项工作任务。根据支委会的意见，对本单位（班级）工作中的重大问题提出意见和建议，充分发挥党支部的政治核心作用。

4. 做好党员发展教育和管理服务工作。带头做深入细致的思想政治工作，及时了解、反映师生员工思想、学习情况，维护师生的正当权益，帮助师生解决实际困难。

5. 同工会和共青团等群众组织保持密切联系，交流情况，支持他们的工作，充分调动各方面的积极性。

第四章 制度建设

第十二条 党员发展工作制度。健全党员发展工作制度。制定和落实发展党员计划，坚持发展党员标准，严格程序，坚持“三投票三公示一答辩”，确保发展党员质量。积极吸收符合党员条件的青年教师、学科带头人、学术骨干、优秀学生入党。

第十三条 党员教育管理制度。坚持“三会一课”制度，严格组织生活，积极教育引导党员自我教育、自我管理。健全学习及实践活动制度。制定党员教育管理学期工作计划，围绕提高党员素质和党性修养，坚持“三亮三比三评”，完善党员承诺践诺、党员示范岗、党员示范区、党员志愿服务等制度，紧密结合中心工作开展学习及实践活动，建设学习型、服务型、创新型党支部。健全党费管理制度，党费收缴使用情况及时公开。

第十四条 思想政治工作制度。贯彻执行上级党组织关于思想政治工作的决议、决定，认真做好本单位师生员工的思想政治工作，积极关心党员和群众，帮助解决思想、工作、学习和生活等方面的困难，开展形式多样的支部活动，增强党支部的凝聚力和战斗力。

在学校和本单位的改革发展中，针对师生员工因各种利益调整而出现的思想问题，要及时认真分析，及时疏通，把思想政治工作融入到教学、科研、管理和后勤服务等各项工作中去，重点做好释疑解惑、理顺情绪、化解矛盾的工作，调动一切积极因素，努力营造良好的软环境，构建和谐校园。

第十五条 党内民主建设制度。坚持民主集中制原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，重要问题必须集体讨论决定。健全党支部工作情况通报、重大事项征求意见建议、

有关事项公开公示等制度，认真听取党员对党支部工作的意见和建议，组织党员参与和监督党支部和本单位的重要工作。健全党性分析评议制度，党支部班子成员定期与党员谈心谈话，对在遵纪守法、廉洁自律和作风建设等方面出现苗头性问题以及群众有意见的党员，及时进行提醒和严格要求。

第十六条 党内激励关怀和联系服务群众制度。建立健全党内表彰、结对帮扶制度，工作上激励、生活上关心，加强对党员的关怀帮扶。完善党员干部直接联系群众制度、学生党员联系学生骨干制度，拓宽党员联系服务群众的渠道。了解和反映师生的思想情绪和实际困难，注重人文关怀和心理疏导，主动做好理顺情绪、化解矛盾的工作，提高做好新形势下群众工作的能力。

第五章 工作保障

第十七条 工作机制。切实落实党建工作责任制，形成党委统一领导，有关职能部门各司其职、密切配合的党支部建设工作机制。学校党委定期了解和研究党支部工作，针对学校中心任务提出阶段性指导意见。各分党委（党总支）对党支部建设负有直接领导责任，分党委（总支）书记是本单位党支部建设的第一责任人。学校、学院党员领导干部要联系党支部。

第十八条 考评机制。坚持党支部自查与上级党组织考核相结合的原则，建立党支部晋位升级长效机制。各分党委（党总支）具体指导党支部制订工作目标，并负责做好所属党支部的年度工作考核，考核结果纳入所在单位综合考评。

表彰先进党支部，总结推广先进党支部经验做法，限期整改后进党支部。

党支部书记每年底要在党支部大会上进行述职，通过自评、党员评议、上级党组织认定等形式确定党支部书记考核结果，考核结果作为奖惩、干部推荐的重要依据。

第十九条 保障机制。学校党委将党费收入适度下拨给各二级基层党组织。学校党委同时设立专项经费，按照教职工党员年人均不少于 200 元、学生党员年人均不少于 50 元的标准核定党支部工作经费，并逐年有所提高。加强党员活动室、实践基地、党建网站等党支部活动阵地建设。加强党支部书记培训，提高其思想理论水平和党务工作能力。根据学校实际情况制定并落实党支部书记有关待遇政策，并将党支部书记工作经历作为重要的基层工作经历。发挥学科和人才优势，积极开展党支部工作研究，为加强学校党支部建设提供理论支持和决策依据。

第二十条 监督检查机制。按照党建工作责任制有关要求，学校党委加强对分党委（党总支）抓党支部工作的督促检查，对党支部工作开展不得力的分党委（党总支）全校通报批评，取消工作开展不得力支部负责人及其所在分党委（党总支）负责人当年党内各种评优资格。

第六章 附 则

第二十一条 本细则由党委组织部负责解释。

第二十二条 本细则自发布之日起施行。过去与本细则不一致的地方以本细则为准。