

# 目 录

会议日程表 .....	1
代表团名单 .....	2
列席代表名单 .....	5
主席团名单 .....	6
校长工作报告 .....	7
工会工作报告 .....	20
会议记录 .....	29

# 南京中医药大学第六届教职工代表大会第四次全体会议 暨第十一届工会会员代表大会第四次会议日程表

(2018年4月2日)

日期	内 容	主 持	参加人员	地 点
14:00 ~ 15:50	1. 宣布大会开始  2. 奏唱国歌  3. 听取校长工作报告  4. 通报本年度（闭会期间）执委会会议重要事项	张策华	全体教代会、工代会正式代表  列席代表	丰盛楼 报告厅
15:50 ~ 16:00	会间休息			
16:00 ~ 16:20	5. 听取工会工作报告	张策华	全体教代会、工代会正式代表  列席代表	
16:20 ~ 17:00	6. 党委书记讲话  7. 奏校歌  8. 宣布大会结束			

备注：各代表团请于 13:45 前入场完毕，按指定座位就坐，并向大会秘书处报告出席人数。

# 南京中医药大学第六届教职工代表大会第四次全体会议 暨第十一届工会会员代表大会第四次会议各代表团名单

(153人)

(按姓氏笔画排序)

## 一、机关代表团 (36人)

团长：王九龙

成员：王九龙 王为群 王良金 王 珏 车 玮 史为业  
朱 亮 刘 晓 刘跃光 刘 焱 关若飞 孙志广  
李 敏 吴启南 吴勉华 何祖华 汪元平 张策华  
陈 明 陈涤平 邵洁雯 林正兴 周坤福 周 琼  
周 群 郑晓红 赵 熔 郝达富 胡 刚 徐桂华  
黄桂成 曹 凯 屠宏斐 程 革 程海波 曾 莉

## 二、基础医学院代表团 (11人)

团长：唐德才

成员：马 健 孙新新 吴承玉 吴颖昕 张 丽 张洪兵  
陈卫平 姚映芷 徐建云 唐德才 戴 慎

## 三、第一临床医学院代表团 (13人)

团长：周惠芳

成员：方祝元 过伟峰 汪 悦 谷云飞 严道南 张 犁  
周惠芳 金桂兰 韩新民 翟玉祥 潘 涛 薛建国  
薛博瑜

## 四、第二临床医学院代表团 (9人)

团长：顾一煌

成员：王 磊 孙亦农 吴云川 张建斌 顾一煌 徐兰凤  
徐 斌 董 勤 蒋 燕

#### 五、药学院代表团（14人）

团长：王海波

成员：王海波 毛春芹 卞慧敏 文红梅 邓海山 朱华旭  
李 伟 李 祥 陆兔林 陈佩东 郑仕中 段金廛  
巢建国 彭国平

#### 六、外国语学院、国教院代表团（9人）

团长：陈 蕾

成员：王中越 陈 蕾 易 兵 罗海燕 查 炜 姚 欣  
徐海女 唐春霞 戴 菲

#### 七、护理学院代表团（4人）

团长：姚小平

成员：王爱红 孙 蓉 陈 璇 姚小平

#### 八、卫生管理学院代表团（9人）

团长：姚峥嵘

成员：王艳翠 王高玲 申俊龙 田 侃 沈永健 沈爱玲  
姚峥嵘 徐爱军 曾 智

#### 九、信息技术学院代表团（5人）

团长：蔡爱华

成员：王 珍 周金海 钟志强 龚庆悦 蔡爱华

#### 十、图书馆代表团（6人）

团长：李文林

成员：刘 炜 李文林 李丽楠 张 云 张稚鲲 高 华

#### 十二、后勤、基建处、资产经营公司代表团（12人）

团长：严 娟

成员：王 颖 严 娟 张世勤 陈泰敏 邵永红 施华平  
秦晓英 薛培君 陈丽琴 俞 佳 徐伟萍 陶星民

#### 十三、体育部代表团（3人）

团长：殷 明

成员：李志刚 殷 明 詹锦平

#### 十四、人文与政治教育学院代表团（3人）

团长：张宗明

成员：王思特 张宗明 陈方平

#### 十五、文献所、心理学院、翰林学院代表团（6人）

团长：陈仁寿

成员：李荐中 高 山 何立巍 陈仁寿 虞 舜 王 进

#### 十六、研究生院、继续教育学院、二附院代表团（5人）

团长：张 旭

成员：王红云 毛 敏 文 庠 张 旭 郭胜伟

#### 十七、医学与生命科学学院代表团（8人）

团长：杨 羽

成员：许 敬 李国春 杨 羽 邵浩清 赵凤鸣 黄玉芳  
詹秀琴 詹 臻

# 南京中医药大学第六届教职工代表大会第四次全体会议 暨第十一届工会会员代表大会第四次会议列席代表名单

(81人)

(按姓氏笔画排序)

万 佼 马 勇 王小丁 王 卫 王旭东 王 兵 王明强  
王治世 尹 刚 史丽云 吕 航 朱 燕 任 华 刘云龙  
刘延峰 刘建峰 刘 明 刘 洪 刘 娜 齐 力 许 震  
孙文若 孙文明 孙东东 李 刃 李江全 李新路 杨 伟  
杨 杰 杨 焯 吴 军 吴志平 吴青杨 吴建龙 吴 虎  
狄留庆 邹如铜 闵 文 沙乘风 沈 旭 沈 劼 沈 强  
张同远 张米娜 张 军 张 良 张菱菱 张裕强 陆 茵  
陈小进 陈 军 尚文斌 赵 霞 胡 云 胡孔法 胡立宏  
战丽彬 姜劲松 倪光夏 倪昊翔 徐 蕴 徐卫民 徐俊良  
殷忠勇 郭 军 唐传俭 黄一峰 黄 煌 曹爱兵 崔友洋  
章 维 蒋龙魁 蒋继彪 程立华 鲍剑洋 谭仁祥 翟双灿  
潘 扬 冀 斌 戴 新 魏 琦

# 南京中医药大学第六届教职工代表大会第四次全体会议 暨第十一届工会会员代表大会第四次会议主席团名单

(37人)

(按姓氏笔画排序)

王九龙 王为群 王红云 王 珏 卞慧敏 方祝元 刘 晓  
孙亦农 孙志广 李文林 杨 羽 吴启南 吴承玉 吴勉华  
汪 悦 张世勤 张 旭 张宗明 张策华 陈丽琴 陈涤平  
陈 蕾 林正兴 周坤福 周惠芳 郝达富 胡 刚 段金廛  
姚小平 姚峥嵘 徐伟萍 徐桂华 殷 明 唐德才 黄桂成  
曹 凯 屠宏斐 程 革 程海波 曾 莉 詹 臻 蔡爱华  
翟玉祥

秘书长：周坤福

# 站位新时代 阔步新征程

## 为建设一流中医药大学而努力奋斗

——在南京中医药大学六届四次教代会暨十一届四次工代会上的工作报告

胡 刚

(2018年4月2日)

各位代表，同志们：

今天，我们在这里召开南京中医药大学六届四次教代会暨十一届四次工代会会议，总结过去，站位当下，谋划未来。现在，我就学校2017年的主要工作情况和2018年主要工作向各位代表报告如下，请予审议。

### 一、2017年工作回顾

2017年是举国上下迎庆党的十九大胜利召开的重要之年，是国家“双一流”建设和江苏省高水平大学建设的开启之年，也是学校创新发展、阔步向前的丰收之年。全校上下深入学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，紧紧围绕中心工作，大力实施“人才强校、质量兴校”战略，以立德树人为根本，以改革创新为动力，坚持内涵式发展，各项事业发展均取得了显著成绩，学校的综合实力和社会声誉进一步提高。

#### (一) 全面深化改革引领新发展

学校坚持以问题为导向，深化供给侧结构性改革，努力推进治理体系和治理能力现代化，积极破除影响和制约学校发展的体制机制障碍，各项综合改革有序推进。《南京中医药大学“十三五”事业发展规划》经省教育厅核准正式发布。初步制订了《南京中医药大学高水平大学建设关键绩效指标(2017-2019)》。进一步深化“放管服”改革，构建了大保障工作协调机制，保障部门大部制协同办公制度化、常态化



已初步成形，为保障“双一流”和高水平大学建设提供了加速度。整合医学学院、医学与生命科学学院、国际经方学院的建设不断完善。

进一步推进校内民主管理与民主监督。学校及时公开办学信息，发布了《南京中医药大学 2016—2017 学年信息公开工作年度报告》、《南京中医药大学 2016-2017 学年本科教学质量报告》。工会积极发挥桥梁纽带作用，切实提升了学校管理的民主化、科学化水平。

进一步加强社会联系，汇聚办学力量。教育发展基金会和董事会工作稳步推进，新发展董事单位 3 家，全年捐赠实际到账金额 312 万元。校友会成功召开第二次会员代表大会，完成了换届工作，新成立了港澳、新加坡和南京校友会等 3 个地方校友会。积极推进与江苏省人民政府、教育部、国家中医药管理局共建南京中医药大学工作，积极论证与泰州市人民政府共建“南京中医药大学泰州校区”，致力于彻底解决翰林学院办学的历史遗留问题。

## **（二）学科建设成绩获得新突破**

2017 年学校被遴选为国家“双一流”建设高校和江苏省高水平大学建设高校，中药学学科进入世界一流学科建设行列。学校编制了《南京中医药大学一流学科建设方案》，将涵盖中药学、中医学和药学学科的中药学学科群确定为建设学科，建设方案通过了教育部组织的专家评审，获得较高评价。

临床医学、药理学与毒理学两个学科继续保持 ESI 全球前 1%。在全国第四轮学科评估中，我校中医学、中药学、中西医结合三个主干学科均进入 A 类。2017 年 10 月，我校首次入围 U.S. News 世界大学排行榜；根据最新一期的武书连大学排行榜，我校综合实力位居第 140 位，连续 3 年在全国中医药院校中综合排名位列第一。这些成绩充分表明，我校近年来大力实施“人才强校、质量兴校”战略取得了积

极成效，这些成绩为“双一流”和江苏高水平大学的建设开好局、起好步。

### **（三）科技创新能力实现新提升**

学校科研坚持面向医药科技前沿、经济建设主战场以及国家重大需求，以科技项目为引领，优质科研平台为支撑，聚力推进创新团队建设，承担国家级重大项目、产出高质量科技成果的能力持续提升。2017年国家自然科学基金立项数与获批经费再创历史新高，全年立项117项，资助金额4657.5万元，立项总数位列全国中医药院校第二，全国总排名87。其中，重点项目1项。国家社科基金项目获批4项，其中，重大项目1项，获批项目数和资助经费额位居全国中医药院校首位。全年共计获得部省级科学技术奖一等奖3项、二等奖1项。2个团队入选江苏高校优秀科技创新团队。

科技平台建设水平稳步提升，2017年“中药资源产业化过程协同创新中心”顺利通过验收并获得持续立项建设；2个省重点实验室和4个国家中医药局重点实验室顺利通过绩效评估。

科技成果转化稳中有升，全年共签订各类技术成果横向合作合同78项，单项合同金额最高达1000万元。技术转移中心荣获科技部等单位授予的面向产学研协同创新的最高荣誉奖“中国产学研合作促进奖”。

### **（四）教育教学水平再上新台阶**

本科教育质量稳步提升，中医学、中药学和护理学3个专业顺利通过江苏省品牌专业中期审核。新专业人才培养方案进一步完善，获批中医儿科学、中医康复学和健康服务与管理3个新专业。5门省在线开放课程、22门校级课程上线。完成7部中医药行业“十三五”规划教材（第一批、第二批）的编写出版工作。教学质量保障体系建设进一步完善，附属医院临床教学督导的体制机制建设不断推进。全年获

得各类全国性教学比赛表彰 6 人次，荣获江苏省教学成果奖特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 2 项。

大学生日常管理水平不断提升。社会主义核心价值观教育、理想信念教育大力开展，成立“德育教育协同创新中心”。管理模式不断创新，建立线上线下“一站式”学生服务平台。资助育人体系不断完善，全年评审各类奖助学金 39 项，共计 8271 人次，总金额 1816.09 万元，学校连续三年被江苏省教育厅评选为学生资助工作绩效评价优秀单位。生源质量稳步提升，文理科投档线对应全省排名同比去年分别提高约 1100 名和 10000 名。大学生创新创业工作成效显著，申报获准江苏省大学生创新创业示范基地。在第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中获铜奖 2 项，总成绩位列全国中医药院校第 2 名。在第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中取得特等奖 1 项，二等奖 5 项，首捧大赛“优胜杯”，总成绩位列全国中医药院校第 1 名，全国高校第 17 位。毕业生就业情况继续保持在较高水平，总就业率 94.42%，其中七年制就业率达 95.24%。志愿服务活动深入开展，远志贵州支医支教服务团被评为全国优秀团队及江苏省十佳团队。完成研究生支教团成员第 19 届的派遣及 20 届的选拔工作，5 名同学入选“西部计划”。

研究生教育质量稳步提升。新增护理学一级学科博士学位授权点，新增临床医学、基础医学、生物学、公共管理、科学技术史、软件工程 6 个一级学科硕士学位授权点，以及应用心理硕士专业学位授权点。研究生教育综合改革进一步深化，顺利通过江苏省专业学位研究生教育综合改革专项督查，荣获江苏省研究生教育教学改革成果一等奖 1 项。

国际教育进步显著，首次实行留学生春、秋两季招生，全年招收学历生 263 人。继续教育稳定发展。

### **（五）师资队伍建设取得新进展**

学校始终把人才的引培工作放在重要地位，提升引进人才的针对性与学科契合度。教师绩效考核办法进一步完善，不断调动和激发教师队伍的积极性和创造力。不断深化职称制度改革，开展分类评聘，教师职务晋升工作顺利完成。持续推进教师以外的其他专业技术队伍和行政管理队伍的用人制度改革，完成了科级管理岗位设置和聘任工作。坚持专业化发展，建设一支高素质的辅导员队伍，促进德育工作研究团队发展。

全年引进各类高层次人才 7 名，其中长江学者特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者 1 名，省特聘教授 2 名；邹燕勤教授被授予“国医大师”荣誉称号，汪受传教授被授予“全国名中医”荣誉称号。积极组织申报各类人才项目，1 人入选 2017 年“百千万人才工程”国家级人选，获评“双创团队”1 个、“双创人才”1 名，“双创博士”1 名。进一步开展中医药学术传承和发展工作，8 人入选第六批全国老中医药专家学术经验继承工作指导老师。师资队伍国际化建设进一步加强，有一批中青年骨干教师赴境外高水平大学研修。

### **（六）国际交流合作迈出新步伐**

学校积极履行 WHO 传统医学中心、国际针灸培训中心职能，响应国家“一带一路”倡议，深化传统医药领域的国际交流与合作。海外中心建设卓有成效，中澳、中瑞、中法 3 个国家级中医药中心顺利通过验收。召开了中医孔子学院第二届理事会第二次全体会议。国际合作不断加强，与泰国兰实大学、澳大利亚西悉尼大学等国外知名高校签署多项合作协议。

积极承担 WHO 双年度合作任务，全年完成 154 人次的中医针灸培训任务。大力拓展海外研修基地，提高师生海外研修比例，全年具有 1 年以上境外研修经历的教师 23 人，具有 3 个月以上境外学

习研修经历的学生 261 人。全年共接待来自 22 个国家和地区的境外来访 234 人次，完成 167 人次外派工作，召开南京中医药大学国际教育 60 周年暨国际化发展论坛。成立了国际经方学院加拿大分院和美国加州分院。

### **（七）社会服务工作作出新贡献**

与南京博大肾科医院建立非直属附属医院关系，积极推进建设南京市中医院、泰州市人民医院作为学校直属附属医院的相关工作，全年新增教学基地 14 家。召开附属医院工作交流会，成立了以 20 家附属医院为成员单位的“南京中医药大学附属医院教学联盟”，进一步建立完善学校与附属医院之间的沟通交流平台，促进各附属医院形成合力，形成统一建设标准、统一质量控制、统一组织管理、统一教学要求的附属医院团队。

持续深化校企合作，服务地方能力进一步加强。新增香港位元堂药业、苏中药业 2 所附属药业，先后与广州固生堂中医养生健康科技股份有限公司等多家企业建立合作关系。全年签订各类合作协议 3 份，新建校企联盟 6 家。

### **（八）服务保障工作取得新成效**

财经运行规范有序，财务信息化建设初见成效，网上预约报销制度全面推行。审计力度不断加大，完成学校党政主要领导的届中审计工作。固定资产管理不断加强。经营性资产效益显著提升，全年上缴学校收益 2000 万元。招投标程序进一步规范，全年完成招标 298 项。重点工程项目稳步推进，国教中心一期工程完成验收，汉中门 14 号留学生宿舍装修、D8 动物实验楼完成改造，音乐台护坡挡土墙完成加固，唐仲英科技楼环保项目完成改造及验收。新校区建设遗留问题推进有力，相关问题已全部进入法律诉讼程序。

服务保障水平不断提升。数字化校园建设完成基础平台搭建、应

用系统建设等工作。文献资源保障水平不断提升，累计纸本达 117.1155 万册。数字化档案馆建设不断深化。美丽校园建设不断推进，杏园、龙湖等十余项景观绿化工程完成建设。节能减排工作成效显著。民生工程持续推进，制定并实施绩效工资调整方案，持续落实教职工收入递增机制，2017 年教职工人均收入较 2016 年显著增加，让教职工从学校的改革发展中分享到越来越多的实惠，扎实推进省委第十三次党代会确定的“聚焦富民”目标的新实践。服务离退休老同志的水平不断提升，全年教职工体检参检率达到 86.5%。汉中门校区协同管理工作推进有序。两校区的安全保卫工作不断加强，全年无重特大事故发生。

各位代表，2017 年学校事业发展取得的新成绩，鼓舞人心，催人奋进。成绩的取得，体现了上级领导和社会各界的大力支持和深切关怀，体现出学校全体教职医护员工务实创新、励精图治的工作作风。在此，我再次向大家致以最衷心的感谢和崇高的敬意！

## **二、学校发展面临的主要问题与矛盾**

成绩来之不易，令人鼓舞。但我们必须要清醒地认识到，我们正处于新的历史阶段，面临更严峻的挑战，对标“双一流”和高水平大学，许多问题需要我们重新审视与深刻思考。目前看来，学校的事业发展还需要解决如下几个矛盾：

一是事业快速发展的紧迫要求与我们使命感不足的矛盾。面对新使命、新目标，我们任务更艰巨、责任更重大、使命也更光荣。我们的思想观念距离“双一流”、高水平大学的建设的要求还有较大差距。

二是追求事业科学发展与治理体系不适应的矛盾。一流大学需要一流治理，治理体系是发展的基本保障，治理能力是发展的重要支撑。随着学校全面深化改革的推进，校内自身的体制机制不断改革，治理

体系逐步完善，但治理体系和治理能力现代化的目标还远未达到。

三是追求特色发展与学科内涵发展不平衡、不充分的矛盾。我们在发展特色上凝练不足，标志性还不够。主干学科的发展优势不明显，即便是入选“双一流”的中药学学科，发展也不充分。中药学学科群内、主干学科之间、主干学科与支撑学科之间协同共生的学科生态还需要进一步优化和谐。

四是追求内涵式发展与我们贡献度不显著之间的矛盾。我们承担国家重大科学工程、重大项目的数量不多，中医药领域重大科学问题和关键共性技术问题研究解决的优势不显著，缺少标志性重大科研成果。高水平附属医院和附属药企总量还不足。

五是广大教职员对美好生活的向往和需求与缺乏奋斗精神及其实践之间的矛盾很突出。等等。

总而言之，“双一流”和高水平大学建设的事业任重道远，我们必须强化忧患意识，增强紧迫感和责任感，集中智慧，凝聚共识，以实事求是的态度，正确判断学校发展所处的历史方位，准确把握建设发展方向，认真反思存在的问题，充分激发全校教职员干事创业的积极性，以只争朝夕的精神去奋斗创业，才能把发展潜能转变为实际效能，把“双高”建设的大好机遇转化为实实在在的成效。

### **三、2018 年学校重点工作**

2018 年是学习十九大精神、转变发展模式、追求内涵发展的开局之年；是“双一流”建设方案全面启动、力争通过“小考”的关键之年；是落实巡视整改、进一步深化结构性改革的奋斗之年。今年工作的指导思想是，以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神为引领，以“双一流”建设为主线，全面深化结构性改革，提升服务和管理能力，扎实推进“双一流”建设的各项工作，提升学校内涵建设水平，

真正提高人才培养质量。站在新时代的历史起点上，全校上下要聚力奋斗，聚焦一流，争做干事创业的先锋，做新时代奋发有为的创业者。

2018年学校党政工作要点已经印发，在开学前已分别作了部署，在此不再一一阐述。下面，围绕学校改革发展大局，强调以下几方面的工作：

### **（一）着力实施“双一流”建设方案，扎实推进各项任务落实**

2018年是我校“双一流”建设和高水平大学建设的关键时期，面临“小考”，也是决定我校在2020年“双一流”能否立得住的重要阶段，从某种意义上决定着学校未来的发展。“发展是第一要务”，我们今年将着力实施《南京中医药大学一流学科建设高校建设方案》，扎实推进各项建设任务，积极化解追求特色发展与学科内涵发展不平衡、不充分的矛盾。

学校将以“基于学科，重建大学”的理念，通过深化改革与建设保障机制，创新组织形式、管理方式和资源配置模式，扎实推进“双一流”建设方案各项任务。设立中药学学科特区，药学院作为中药学学科建设的主体单位，在队伍建设、硕博士研究生招生指标、人才培养条件、科研平台打造等各方面给予“政策倾斜”。学校已启动中药学学科高峰计划、中医学学科提升计划、中西医结合学科创新计划，结合中药学学科群建设需求，集中人力、财力、物力对中药学学科群建设予以持续、稳定地支持和保障，切实做到以一流学科建设带动学校整体发展。在药学院和医学与生命科学学院实施主干学科双带头人、双系主任试点。在学校“双一流”领导小组领导下，研究生院及相关部门建立多部门会商协调机制，及时协同解决学科建设中遇到的问题。

高质量完成优势学科建设工程二期验收及三期遴选工作，开展“十三五”省重点学科中期检查，启动新一轮校级重点学科建设工作。修订学科带头人遴选标准，启动新一轮学科带头人调整聘任工作。推进与



中国科学院上海药物研究所合作共建的“新中药学院”建设，加快落实双方在设立联合科学研究基金、联合培养硕博士研究生、开展学术交流与合作等方面的协议条款和工作计划。多措并举，确保以优异的成绩在 2018 年“小考”中过关。

## **（二）坚持“引培并举”，加强人才队伍建设**

“人才是第一资源”，人才是发展之基。近年来，学校高层次人才集聚效应初步显现，带动了高水平团队建设，推动了学校的专业建设和学科发展，为“双一流”建设和高水平大学建设提供了人才保障。我们要看到现有人才仍然不能满足事业发展需要，今后一段时期，我们要进一步巩固人才优先发展的理念，进一步坚持“引培并举”，实施名师、名医和招贤计划，尽快制订标准，组织实施，为省和国家名师、名医以及国医大师做好培育工作。我们要重视院士、千人、长江、杰青等高端人才的引进，更要重视“四青（青千、青拔、青长和优青）”人才的引进与培养，对本校有潜力的青年教师更是一刻都不能放松对他们的培养，要尽快出台覆盖全体青年教师的培育计划，培育一批具有国际视野和突出发展潜力的青年骨干。继续加大中青年教师境外研修派出力度，支持学科选派急需的人才到国外进行系统培养学习，支持学科带头人、学术带头人和青年骨干教师到国外高水平大学研修。

召开全校人才工作大会，凝聚人才强校共识，制定出台学校进一步加强人才工作的实施意见和贯彻省“人才新政 26 条”实施细则等系列配套文件，健全完善内部治理体系，为人才提供良好的政策环境，营造宽松的学术环境以及创造舒适的生活环境，以此来激发各类人才的创新欲望、激励他们的创新热情，激活他们的创新潜能。

## **（三）落实创新驱动发展战略，推进科技创新高质量发展**

当前国家科技体制改革不断深化，科技工作形势和工作方式都在发生着巨大的转变。面对“创新是第一动力”的战略需求，我们必须主

动适应，以国家重大需求为导向，加强战略性、全局性、前瞻性问题的研究，着力提升解决中医药领域重大问题的能力和水平，主动化解追求内涵式发展与贡献度不显著之间的矛盾。

召开科技创新大会，制定出台支撑学校一流学科建设的相应实施办法以及贯彻省“科技创新 40 条”实施细则等系列配套文件，健全完善内部治理体系。我们将根据“双一流”建设方案的要求，围绕科学研究八项任务，落实研究计划的带头人，整合资源、凝练方向、细化任务、打造团队，以形成重大科技创新成果为目标，集成优势技术体系、发表高水平代表性论文、产出标志性成果。积极开展有组织的科研项目申报，聚焦重大、重点、杰青、优青等关键项目，全面落实各项科研工作指标，确保国家自然科学基金项目立项稳中求进，力争在重要科研项目立项以及科技成果奖励等方面取得新突破。扎实推进省协同创新中心、国家重点实验室（培育）、省部级重点实验室建设工作，积极组织申报中医药相关的省级协同中心，进一步梳理学校各类科技平台，制订基于绩效的学术资源配置办法。继续加强校级实验平台的建设，加快学校动物实验中心的建设，改善科研条件。要抓紧建立健全科技成果转化与产业化的体制机制，着力提升大学科技园内涵建设和管理水平，积极孵育标志性产业化成果。

#### **（四）强化“以学生为中心”的理念，提高人才培养质量**

以“办精本科教育”为目标，打造“一流本科”。要建立与学校发展相一致的招生常态体系，吸引优质生源报考南中医。进一步加强品牌专业建设，提高现代化教学能力和水平，高质量完成各类国家级中心的建设。大力推动中药学专业拔尖创新人才培养，把中药学类国家实验教学中心、中药学类虚拟仿真实验教学中心建设好，切实发挥其在人才培养过程中的重要作用。加速制订、完善本博一贯制和养生、儿科等新办专业的培养方案、课程体系，精选教材，提升教育教学能力。

要加快制订附属医院建设和遴选标准，从严遴选，加强建设，要强化与附属药企在教育教学和创新创业等方面的紧密合作，提高附属医院和药企对“双高”建设的贡献度。学校今年将精心组织国家教学成果奖申报工作，力争实现该奖项一等奖零的突破。

以“办强研究生教育”为目标，创新研究生培养模式，加强研究生精品课程建设，优化研究生培养方案，加强新增一级学科博士、硕士学位授权点从硬件到软件的建设，健全导师分类遴选制度，构建优质培养体系。集成研究生教育教改成果，组织申报国家级研究生教育成果奖。

聚焦立德树人，强化“以学生为中心”的理念，为学生创造良好环境，创造愉快学习氛围，形成富有南中医特色、享有国际声誉的创新人才培养体系。

#### **（五）提高综合保障能力，推动美丽校园建设**

学校十分重视每位师生员工的获得感，获得感连着使命感，获得感不仅是个人的、眼前的，还有集体的、长远的，我们所追求的获得感与使命感是紧紧相连，与南中医的“双高”建设、与中医药事业的传承创新发展是息息相关的。一切幸福都是奋斗得以实现的，每一个师生员工干事创业的使命感、奋斗实践，必将转化为收获满满的获得感。

继续坚持以人为本，把提高服务师生的能力和水平，作为提升学校治理能力的落脚点，把师生的冷暖放在心上，为助力每位学生的健康成长提供更加良好的保障，为每位教职工安居乐业营造更加良好的环境，为每位离退休老同志幸福生活提供更加坚强的支持，大力建设幸福校园，努力让每位师生员工都满怀幸福感。

深化数字化校园建设，实现教学、科研、管理、服务“一网通”。加强图书馆资源数字化建设，提高文献信息服务的保障能力。完成中医药博物馆工程的装修布展工作，争取早日开馆。加强两校区平安校

园建设。大力推进药苑“小西湖”景观工程、B8 南侧“月季园”景观等工程，把校园建设得更加美丽。进一步做好公共卫生管理和师生健康服务，强化体检结果跟踪，建设健康校园。进一步完善绩效考核办法，优化绩效工资发放。研究推进校区内教师公寓建设工作。我们还务必要加强开源节流，压缩三公经费，降低办学成本，建设节约型校园。

各位代表、同志们：新时代催人奋进，新目标呼唤奋斗。中医药正面临天时、地利、人和的大好环境，南中医正拥有“双一流”和高水平大学建设的大好机遇。政善治、事善能，再美的蓝图，必须依靠完善的治理体系和高水平的治理能力才能实现；再好的机遇，也必须依靠每个人的不懈奋斗和智慧拼搏才能把握。我们一定要不忘初心，牢记使命，以百分之百的奋斗实践，聚焦立德树人、坚持内涵发展，全力推进“双一流”和高水平大学建设，为把我校早日建成高水平、有特色、国际化的一流中医药大学奠定坚实的基础！

谢谢大家！

# 南京中医药大学第十一届工会会员代表大会 第四次工作会议工作报告

周坤福

(2018年4月2日)

各位代表：

2017年是我校事业发展走向快车道取得丰硕成果的一年，学校被国家确定为“双一流”学科建设高校，被江苏省确定为“高水平大学”建设高校，学校综合实力得到明显提升。我校工会在校党委和上级工会组织的领导下，在校行政的大力支持下，充分发挥工会的四项职能，围绕学校“人才强校，质量兴校”、努力创建“双一流”、“高水平”大学的中心工作，认真贯彻落实校党政工作要点，加强工会自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，既使教职工的利益得到了保障，也使教职工的主力军作用得到了充分的发挥，工会组织的桥梁纽带作用得到了明显的体现。受工会委员会委托，现将2017年度工会工作情况报告如下。

## 一、继续加强“教职工之家”建设，巩固“模范职工之家”成果，努力加强民主管理

1. “教职工之家”体现着教职工与工会的密切联系，承载着党对工会的重托，表达着教职工对工会的期望和信赖。“教职工之家”的建设更能体现出工会组织在教职工中的作用的发挥，使工会组织真正成为教职工信得过、贴得紧的服务团队。在荣获全国“模范职工之家”称号的基础上，加强忧患意识，继续努力做好“教工之家”建设。积极调整“家”的布局，增加“家”的装备。17年新增台球桌一个，调整维修健身器材一批。

2. 积极制订教代会实施办法，筹划二级教代会、分工会的改选与成立制度建设，促进学校及基层的民主管理。教代会或二级教代会和工代会是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督的有效形式。2017年起草、研讨了南京中医药大学教职工代表大会实施办法、南京中医药大学二级教代会、工代会实施细则，即将公布实施。

## 二、成功举办了省医药院校工运年会和校工会工作研讨会

2017年是江苏省高等医药院校工会工运研究会第二十五次年会，也是江苏省高等医药院校工会工运研究会成立三十周年。工运事业是党的事业的重要组成部分，工会工作是党的群众工作的重要组成部分，工运事业也为我们实现人生价值搭建了广阔的舞台。为进一步推进我省医药院校工会工作的组织能力建设，更好地服务于“双一流”大学和高水平大学的创建，经省教育科技工会研究同意，由我校组织，在南京召开了“江苏省高等医药院校工会工运研究会第二十五次年会暨江苏省高等医药院校工会工运研究会成立三十周年庆”会议。同时召开了我校2017年度工会工作研讨会。会议以“学习贯彻中央党的群团工作会议精神，扎实推进院校工会工作创新”为主题，围绕如何学习贯彻中央党的群团工作会议精神，紧紧围绕学校“双一流”大学和高水平大学的创建，推动医药院校工会工作改革创新，增强工会工作的“政治性、先进性、群众性”，扎实推进院校工会工作改革创新，思考解决基层组织不强、不力、不活问题的对策，有力推进工会工作体制机制和工作方式方法的革新等议题进行深入研讨。

全省11所医药高等院校的20多名主席、工会干部以及我校近40名分党委书记、分工会主席、分工会委员参加了会议。江苏省教科工会副主席孙焱、我校党委副书记张策华到会并讲话。会议收到工运研究论文21篇。

## 三、继续做好重大节日福利发放与教职工关切的工作

1. 认真做好大病医疗互助工作。大病互助基金得到学校行政的大力支持和资金扩充，保证了大病互助基金管理办法的有效实施。2017年（16年度）全校有84人得到了共计324473.20元的资助，减轻了患病教职工的负担。

2. 认真做好三大节日教职工福利物品的发放。我校是依照江苏省规定的福利标准高限执行的高校之一，福利发放的覆盖面也是在宁高校中最宽的。学校行政在资金上给予充分保障，全校所有工会会员的福利保障得到充分体现。2017年度，在经费总额和发放标准不变的情况下，通过公开招标、商务谈判、个别论价等形式，发放物品在保证质量的前提下，取得了物品供应的低价格，发放物品更丰富，使大家真正得到了实惠。

3. 再次组织了为全校教职工开展免费体质与亚健康测试。通过测试，出具体质与亚健康状况报告，指引测试对象进行针对性的日常锻炼，以利于广大教职工保持健康身体，更好地为学校作贡献。

4. 配合人事处，积极关心引进的高层次人才子女入学、入托问题。作为教职工的娘家人，工会积极主动，多方联系，为我校新引进的高层次人才子女解决入学、入托中遇到的问题。让引进的高层次人才感受到学校的关心与温暖，能更好地、安心地为学校事业发展作出新贡献。

5. 圆满完成暑期教职工疗休养工作。对暑期教职工疗休养工作进行了改革尝试。项目第一次进行正式公开招标；在经费总额不变的情况下，参加人员名额分配从原来的4%增加到8%，以满足教职工想去但限于名额限制而去不了需求；对中标公司进行服务质量奖罚性考核，明显提高了参加疗休养教职工的满意度。

#### 四、组织捐款献爱心，回报社会行义诊

1. 积极组织“慈善一日捐”活动。为贯彻落实中华人民共和国慈

善法和党中央“精准扶贫”有关精神，体现博爱精神，积极组织开展了“慈善一日捐，济困送温暖”活动，此次有多少人参加爱心捐款活动，共收到善款 25000 元。整个活动公开、透明，对捐款人、捐款数额、捐赠发票和善款去向都作了公布。

2. 组织参加了“送医上门”义诊活动。6 月 27 日，由江苏省总工会组织的走进青海海南藏族自治州“送医上门”义诊活动首站启动仪式在海南州共和县中医院举行。此次活动由南京中医药大学、南京医科大学两所高校六名专家教授组成。我校何贵翔、吴敏、龚婕宁三位专家教授参加了义诊活动。在短暂的义诊期间为 700 余名少数民族群众进行了医疗咨询和诊治。

## 五、发挥教育职能，开展相关知识竞赛

1. 教师的思想政治素质和职业道德水平，直接关系到教育事业的成败和民族的未来。为加强师德师风建设，提高教职工的职业道德素养，全面服务于学校“双一流”大学建设，开展了学习《教师法》、《教育法》、《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》有奖知识竞赛，参赛人数达 305 人，基本达到了预期通过竞赛学习受教育的目的。

2. 积极参加省总工会主办的全省职工“喜迎党的十九大，不忘初心跟党走”知识竞赛活动，全校共有 300 多名教职工参加了此次活动。

3. 积极参加省教科工会组织的“学习十九大精神”座谈交流系列活动。

## 六、创新组织方式，积极开展丰富多彩的文体活动

职工文体活动作为校园文化建设的一个重要组成部分，其对活跃教职工工作环境氛围，全面提高教职工综合素质有着独特的作用，也有助于舒缓教职工因长期伏案工作后疲乏的心态，还有助于将教职工的个人意识行为转化为集体意识行为。另外，开展好教职工文体活动和加强校园文化建设有着相辅相成的作用。2017 年，我校工会创新组



织方式，积极组织开展了丰富多彩的教职工文体活动。利用网络 APP 方式组织了“赏春健步行”、“登山健步行”、“喜迎十九大、庆校庆，美丽校园行”、“迎新年健步行”等系列健步行活动，举行了“南京中医药大学第八届教职工羽毛球比赛”，首次举办了斯诺克台球比赛等文体活动。组织方式的创新，为今后能更多更好地开展活动积累了经验。

## 七、积极开展女工活动，做好大龄青年工作

1. 积极开展以创建“巾帼文明岗”和“巾帼建功标兵”为主题的女工岗位“建功”工作，2016 年我校图书馆、图书馆流通部，分别被授予省级“巾帼文明岗”称号。

2. 关心女教工及其身心健康。在庆祝三八妇女节之际，校工会向全校女教工发放慰问品，以表达节日的祝福；密切关注女教职工的体检项目和体检结果；继续开展适合女教工的、富有吸引力的活动，如芭蕾舞培训等，为女教职工做好服务。

3. 关心大龄青年的婚恋情况，积极为他们的交往牵线搭桥。通过江苏省教育科技工会这个平台，积极鼓动青年教师参加在宁高校、科研院所青年参加的联谊会。同时也通过个别关心的方式，为青年牵线搭桥。

## 八、各分工会积极开展活动

各分工会积极开展对教职工的人文关怀，特别是做好对“生、老、病、死、伤”和教职工家庭突发情况的慰问工作。全校各分工会都能围绕四项职能，用为广大教职工服务姿态积极做好各项工作，同时各分工会还各有特色地开展活动。生科院组织了秋游和学院新年联欢活动；信息技术学院分工会组织院教职工拔河比赛，放松身心、增强院内凝聚力；人文与政治教育学院分工会主动与党组织联合组织赴安徽金寨、江西南昌进行活动，继续组织“人文春晚”活动，形成了该院

分工会活动的特色和亮点；机关分工会组织了迎新活动；基础医学院分工会组织全体教师举办 2017 年冬季校园健身健步走活动；护理学院分工会组织教职工赴茅山参观“铁军精神，清廉丰碑”新四军廉政建设史实展和赴沙家浜参观学习，开展“遵法·崇廉·明德·尚俭”教师党员廉洁文化教育演讲比赛，学院工会积极参与学院的民主管理和决策；药学院分工会积极开展教学竞赛、教学沙龙等活动，提高教师业务素质。学院以“货真价实、物美价廉、自愿”为原则，多次组织开展教师团购活动。年终开展教职工掼蛋比赛，迎新年活动等，增强学院工会凝聚力；研究生院分工会组织了 ESI 数据分析培训会等业务学习，努力为部门工作人员不断提高业务素质创造优良的条件；图书馆分工会，根据人员特点，积极发挥女教职的作用，2017 年被评为江苏省省级“巾帼文明岗”；翰林学院分工会能根据学院的实际，全面独立开展工会工作。

## 九、经费使用情况报告

1. 经费收入：全年收入数为 3972148.59 元。其中：会费收入 360333.6 元；上级补助收入 37112 元；拨缴经费收入 632500 元；行政补助收入：293000 元；其他收入 12202.99 元，主要为银行利息收入。

2. 经费支出：全年经费支出合计 3265639.69 元。其中：职工活动支出：2948299.29 元（三节福利费：2738177.01 元；其它文体活动：141265.8 元；会员活动支出[即 50 元每人活动费]68856.48 元)；业务支出：61123.4 元（会议费：58703.4 元，省医药院校工运年会和校工会工作研讨会；其它业务费：2420 元，外请公司做体测等工作餐[盒饭]支出)；其它支出：3217 元（银行手续费：775 元；教职工之家购买水饺：2442 元)；上解经费支出：253000 元。

3. 其它应付款：14195 元，系从南京万年青体育用品有限公司购

二级建家健身器材尾款。

## 十、2018 年度重点工作

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大精神、党的教育方针，在省教科工会和校党委领导与行政支持下，深入学习贯彻习近平总书记对党群工作的重要讲话精神，切实保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性。切实履行工会维护、参与、教育和建设四项职能，发挥工会组织的桥梁纽带作用，努力推动民主管理与监督制度的落实。坚持以教职工为本，以改革为要，以实干为重，努力增强工会的吸引力和凝聚力，为教职工办实事、做好事、解难事，最大限度的调动、发挥教职工的积极性和创造性，求真务实、与时俱进，用心积淀和美文化，促进学校内涵发展，努力为创建“双一流”、“高水平”大学和“强、富、美、高”南中医服务，在学校事业快速发展和综合改革的大局中做出更多的作用。

一、加强教代会工作，全面完成二级教代会和分工会的改选工作，不断提高民主管理水平

1. 召开六届四次教代会与十一届四次工代会，认真落实教代会的各项决议，充分发挥教代会和全体教职工在学校事业发展和民主管理中的作用。切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，认真维护和保障教职工的合法权益，支持学校依法行政。

2. 根据人员变动情况，依规对教代会执委会、工会委员会及各专门委员会的委员进行适当的补充和调整。全面完成二级教代会和分工会的改选与成立工作，充分发挥二级教代会、分工会在二级单位管理中的作用，提高广大教职工在民主管理中的参与意识，不断提高民主管理水平。

3. 注意校务公开与监督工作，让全体教职员工充分关注学校的重

点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的和谐稳定做好桥梁纽带和协调工作。

## 二、继续完善规章制度建设，做好工会自身队伍建设

1. 进一步全面梳理，全面完善制度建设。制订好教代会实施办法、二级教代会与分工会实施细则，努力完成工会财务制度的制订，使工会财务工作更符合上级规定，有章可循，提高经费使用效率。

2. 进一步加强工会自身队伍建设。要充分发挥工会委员和专、兼职工会骨干的作用，做好专职工会干部的补充和队伍建设，努力转变专职工会干部的观念和工作思路，提高服务意识和工作能力，使之成为团结、和谐、高效的工作团队。

## 三、做好“三互三评”活动工作，努力把教职工之家建得更好

1. 根据省教育科技工会《关于开展“三互三评”活动，深入推进教职工之家建设的实施意见（试行）》（苏教科工〔2017〕74号）精神，对照《直属高校和科研院所工会教职工之家建设考核评议细则（试行）》，扎实开展活动，认真落实工作，如实完成自评，并形成近两年“建家”工作书面情况汇报，全面准备，迎接上级工会来我校进行“三互三评”。

2. 切实加强两级“教职工之家”建设。要把“教职工之家”建设当作推动民主管理工作的重要工作，增强二级单位党政工共“建家”的意识，发挥“建家”工作在创建各尽所能、各得其所、人人心情舒畅的和谐校园的平台作用。积极推进二级“建家”考评工作。

3. 进一步优化“教职工之家”活动场所，做好相关设备的维护、维修等，在场地条件允许的情况下进一步增添活动器材，更好地满足教职工业余文体生活的需要。

## 四、积极开展主题教育活动，提高教职工师德素养

1. 主动联系宣传部门积极开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育，引导广大教职工爱岗敬业、拼搏奉献，自觉把人生理想、家庭幸福融入到国家富强、民族复兴伟业之中，真心实意、坚定不移听党话跟党走。

2. 开展对《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》、党的十九大会议精神等的学习，提高教职员工人文素养和开拓创新能力。

3. 开展师德主题教育活动。深入学习贯彻习近平教育思想和《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》精神，牢牢把握师德建设方向，积极与其它相关职能部门共同大力弘扬身边的先进人物事迹，建设师德高尚、一专多能、质量一流的教职工队伍，努力营造以德立身、以德育人、以德修身、以德施教的良好氛围。

4. 加强工会骨干培训。始终保持工运事业正确政治方向，把广大职工更加紧密地团结在党的周围。着力以改革创新精神推进工会自身建设，打造学习型、服务型、创新型工会。

各位代表，新时代要有新气象新作为。让我紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，围绕创建“双一流”高水平大学和打造“国内一流、国际著名”中医药大学的大局，奋力进取，锐意创新，为南中医的美好明天而努力奋斗！



