

# 中共南京中医药大学委员会

南中医大委办〔2013〕6号

## 关于印发《南京中医药大学领导干部 加强调查研究试行办法》的通知

各部门、各学院、各单位：

《南京中医药大学领导干部加强调查研究试行办法》已经学校党委研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：南京中医药大学领导干部加强调查研究试行办法

中共南京中医药大学委员会

2014年1月14日

附件：

## 南京中医药大学领导干部加强调查研究试行办法

为了贯彻落实中央、省委有关部署要求，现就我校校、处（院）领导干部加强调查研究有关工作，结合实际制定试行办法。

一、各级领导干部要切实转变工作作风，经常深入基层调查研究，现场了解情况，听取师生群众意见，广泛集中民智，提高决策科学化、民主化水平。

二、校领导每年到基层调研时间累计不少于 1 个月，中层干部每年到基层调研时间累计不少于 20 天，其中校领导和处（院）主要负责人每年应完成专题调研 1 项。

三、调查研究应围绕学校党政重点工作和师生关心的热点难点问题，按领导分工有针对性的开展。要多到教学、科研、临床和学生工作一线调研，依靠师生发现问题、解决问题。

四、调研方式包括集体座谈、专题讨论、个别访谈、现场考察、实地走访等。应根据不同的调研目的，合理确定调研方式，多与师生群众交流，把问题了解清楚，研究透彻。要鼓励师生讲真话、讲心里话，要面对面听取意见、实打实解决问题。

五、领导干部调研，既要选择工作开展好的单位，更要多到困难和矛盾集中、群众意见大的单位去；要定期深入教室、教研室、实验室、图书馆、学生宿舍、食堂、运动场所了解师生工作、学习、生活情况；要定期听课、巡考。

六、校、处（院）领导干部到基层调查研究主要是了解情况、听取意见、宣传工作主张。校领导调研一般只结合调研目的听取专题汇报，学院等基层单位向来调研的校领导汇报时，院级领导班子成员不必全部参加。

七、提倡领导干部不打招呼、少带陪同人员、少走规定路线、一竿子插到底的随机性调研。随机性调研重在了解真实情况，一般不作新闻报道。基层单位接受校领导调研不打欢迎标语，不事先布置现场，更不能弄虚作假。

八、调研中发现的问题，领导干部能解决的要及时研究解决；分管范围内解决不了的问题，要及时向相关部门、学院、单位或上级反映，并督促解决，以实际成效取信于师生。

九、调研中群众反映强烈的突出问题，在及时妥善予以解决的前提下，要着眼全局，举一反三，通过及时调整工作内容、方法或建立长效机制，防止问题重复发生或在多处反复发生。

十、发展与政策研究室应有计划地围绕学校党政工作要点和师生群众反映集中的问题，列出校领导专项调研选题指南。校领导应结合分工有计划地开展专项调研，撰写调研报告。校党委常委会每年听取校领导专项调研情况汇报。

十一、处（院）领导应根据本部门、本单位工作，结合各自改革发展中的问题及师生反映强烈的问题，制定调研计划，开展调查研究。领导干部年终述职时，要把汇报调研成果作为述职的重要内容之一。

十二、倡导校领导和机关部门领导驻点调研，带着问题

沉下去“解剖麻雀”，深入到师生群众中进行深入的分析研究，由点到面思考提出解决问题的思路和办法。

十三、校领导要经常指导分管联系单位领导班子推进改革发展，帮助师生解决实际困难。要进一步完善校、院领导联系各民主党派和各级人大代表、政协委员制度。

十四、各部门、各学院、各单位要认真做好本办法的宣传贯彻落实，坚决防止走形式、搞变通。党办、校办、组织、监察等部门要经常对全校领导干部调研情况进行督查，并向党委汇报。对执行不认真的有关同志，学校要批评纠正。

十五、本实施办法由党委办公室负责解释。