

# 目 录

1. 会议日程安排表.....	1
2. 正式代表名单.....	2
3. 列席代表名单.....	6
4. 主席团名单.....	7
5. 校长工作报告.....	8
6. 工会工作报告.....	22

# 南京中医药大学第六届教职工代表大会第三次全体会议 暨第十一届工会会员代表大会第三次会议日程安排表

（2017年1月13日）

日期	内 容	主 持	参加人员	地 点
9:00~10:20	1. 宣布大会开始 2. 奏唱国歌 3. 听取校长工作报告	张策华	全体教代会、工代会正式代表 列席代表	丰盛楼 报告厅
10:20~10:30	会间休息			
10:30~10:50	4. 听取工会工作报告	张策华	全体教代会、工代会正式代表 列席代表	
10:50~11:30	5. 党委书记讲话 6. 奏校歌 7. 宣布大会结束			

备注：各代表团请于 **8:50** 前入场完毕，按指定座位就坐，并向大会秘书处报告出席人数。

# 南京中医药大学第六届教职工代表大会第三次全体会议 暨第十一届工会会员代表大会第三次会议各代表团名单

(160人，按姓氏笔画排序)

## 一、机关代表团 (39人)

团长：王九龙

成员：王九龙 王长青 王为群 王 进 王良金 王 珏  
车 玮 史为业 朱 亮 伏荣红 刘 晓 刘跃光  
刘 崧 关若飞 孙志广 李 敏 吴启南 吴勉华  
何祖华 汪元平 张策华 陈 明 陈涤平 邵洁雯  
林正兴 周坤福 周 琼 周 群 郑晓红 赵 熔  
郝达富 胡 刚 徐桂华 黄桂成 曹 凯 屠宏斐  
程 革 程海波 曾 莉

## 二、基础医学院代表团 (11人)

团长：唐德才

成员：马 健 孙新新 吴承玉 吴颢昕 张 丽 张洪兵  
陈卫平 姚映芷 徐建云 唐德才 戴 慎

## 三、第一临床医学院代表团 (13人)

团长：周惠芳

成员：方祝元 过伟峰 汪 悦 谷云飞 严道南 张 犁

周惠芳 金桂兰 韩新民 翟玉祥 潘 涛 薛建国  
薛博瑜

#### 四、第二临床医学院代表团（9人）

团长：顾一煌

成员：王 磊 孙亦农 吴云川 张建斌 顾一煌 徐兰凤  
徐 斌 董 勤 蒋 燕

#### 五、药学院代表团（15人）

团长：王海波

成员：王海波 毛春芹 卞慧敏 文红梅 邓海山 朱华旭  
李 伟 李 祥 陆兔林 陈佩东 郑仕中 段金廛  
巢建国 彭国平 潘苏华

#### 六、外国语学院、国教院代表团（9人）

团长：陈 蕾

成员：王中越 陈 蕾 易 兵 罗海燕 查 炜 姚 欣  
徐海女 唐春霞 戴 菲

#### 七、护理学院代表团（4人）

团长：姚小平

成员：王爱红 孙 蓉 陈 璇 姚小平

#### 八、卫生管理学院代表团（10人）

团长：姚峥嵘

成员：王艳翠 王高玲 申俊龙 田侃 沈永健 沈爱玲  
姚峥嵘 徐爱军 高山 曾智

#### 九、信息技术学院代表团（5人）

团长：蔡爱华

成员：王珍 周金海 钟志强 龚庆悦 蔡爱华

#### 十、图书馆代表团（6人）

团长：李文林

成员：刘炜 李文林 李丽楠 张云 张稚鲲 高华

#### 十一、资产经营公司（5人）

团长：陈丽琴

成员：王颖 陈丽琴 俞佳 徐伟萍 陶星民

#### 十二、后勤、基建处代表团（11人）

团长：严娟

成员：朱爱琳 严娟 束建清 张世勤 张耀奇 陈泰敏  
邵永红 施华平 秦晓英 郭如贵 薛培君

### 十三、体育部代表团（3人）

团长：殷 明

成员：李志刚 殷 明 詹锦平

### 十四、人文与政治教育学院代表团（3人）

团长：张宗明

成员：王思特 张宗明 陈方平

### 十五、文献所、心理、翰林代表团（4人）

团长：陈仁寿

成员：李荐中 何立巍 陈仁寿 虞 舜

### 十六、研究生院、继教院、二附院代表团（5人）

团长：张 旭

成员：王红云 毛 敏 文 庠 张 旭 郭胜伟

### 十七、生科院代表团（8人）

团长：杨 羽

成员：许 敬 李国春 杨 羽 邵浩清 赵凤鸣 黄玉芳  
詹秀琴 詹 臻

# 南京中医药大学第六届教职工代表大会第三次全体会议 暨第十一届工会会员代表大会第三次会议列席代表名单

(81人，按姓氏笔画排序)

万 佼 马 勇 王小丁 王 卫 王旭东 王 兵 王明强  
王治世 尹 刚 史丽云 吕 航 朱 燕 任 华 刘云龙  
刘延峰 刘 明 刘 洪 刘 娜 齐 力 许 震 孙文若  
孙文明 孙东东 李 刃 李江全 李新路 杨 伟 杨 杰  
杨 焯 吴 军 吴志平 吴青杨 吴 虎 吴建龙 狄留庆  
邹如铜 闵 文 沙乘风 沈 旭 沈 劼 沈 强 张同远  
张米娜 张 军 张 良 张菱菱 张裕强 陆 茵 陈小进  
陈 军 尚文斌 赵 霞 胡 云 胡孔法 胡立宏 战丽彬  
姜劲松 倪光夏 倪昊翔 徐 蕴 徐为民 徐俊良 殷忠勇  
郭 军 唐于平 唐传俭 黄一峰 黄 煌 曹爱兵 崔友洋  
章 维 蒋龙魁 蒋继彪 程立华 鲍剑洋 谭仁祥 翟双灿  
潘 扬 冀 斌 戴 新 魏 琦

# 南京中医药大学第六届教职工代表大会第三次全体会议 暨第十一届工会会员代表大会第三次会议主席团名单

(44人，按姓氏笔画排序)

王九龙 王长青 王为群 王红云 王 珏 卞慧敏 方祝元  
刘 晓 孙亦农 孙志广 李文林 杨 羽 吴启南 吴承玉  
吴勉华 汪 悦 张世勤 张 旭 张宗明 张策华 陈丽琴  
陈涤平 陈 蕾 林正兴 周坤福 周惠芳 郝达富 胡 刚  
段金廛 姚小平 姚峥嵘 徐伟平 徐桂华 殷 明 唐德才  
黄桂成 曹 凯 屠宏斐 程 革 程海波 曾 莉 詹 臻  
蔡爱华 翟玉祥

秘书长：周坤福



# 传承创新 追求卓越 建设高水平中医药大学

——在南京中医药大学第六届教职工代表大会第三次全体会议暨第十一届工会会员代表大会第三次会议上的报告

胡 刚

2017年1月13日

各位代表，同志们：

今天，我们在这里隆重召开南京中医药大学六届三次教职工代表大会暨十一届三次工代会会议。首先，我谨代表学校向大会的召开表示热烈的祝贺！向各位代表和全校教职医护员工表示崇高的敬意！

本次会议是在学校第二次党代会确立大力实施“人才强校、质量兴校”战略，坚持特色发展，加强内涵建设，加快实现“强富美高”新南中医的关键时期召开的一次会议，对学校下一阶段的发展具有十分重要的意义。六届二次教代会以来，是南京中医药大学发展历程中具有重要影响的一个发展阶段。现在，我就学校过去两年的工作开展情况和当前面临的形势任务，向大家作报告。

## 一、过去两年主要工作回顾

过去两年，在省委省政府正确领导下，在省委教育工委、省教育厅具体指导下，在全校师生医护员工的共同努力下，学校紧紧围绕建设一流中医药大学发展目标，扎实推进“人才强校、质量兴校”发展战略，办学水平、办学质量和办学效益显著提升。在《中国大学评价》中，2015年我校综合排名位列第184名，2016年我校综合排名位列第146名，首次跃居全国中医药院校排名第一位。刚刚公布的2017年中国大学排行榜中，我校综合排名进入前140名行列，继续位居全国中医药院校首位，学校各项事业持续快速健康发展。

**全面深化改革引领发展。**为贯彻落实习总书记提出的把中医药

继承好、发展好、利用好的指示精神，按照“四个全面”战略布局总要求，学校坚持以创建世界一流大学、一流学科为总目标，以“高水平、有特色、国际化”为内涵要求，编制完成了“十三五”事业发展规划。在江苏省高水平大学建设实施方案论证过程中，南中医坚持特色发展、追求卓越的创新思路及其做法、成效，引起了省委、省政府和省教育厅的高度重视，张敬华副省长专程来校调研，对我校有特色高水平大学创建工作表示充分肯定。

学校坚持问题导向，积极破除影响和制约学校发展的体制机制障碍，制订出台了学校《关于全面深化综合改革的意见》；以机构设置和编制改革为契机，按照“合并相近职能、减少多头管理、提高服务水平”的原则，对学校处级单位的工作职责进行调整和修订，消除管理空白与职能重叠，提升治理能力现代化水平；根据高等教育规律和形势发展需求，学校先后组建了医学与生命科学学院、国际经方学院、整合医学学院和整合医学研究院等机构或科技创新联合体，一流大学的学术组织结构体系逐步形成；充分汇聚全校师生医护员工与广大校友的智慧和共识，完成了《南京中医药大学章程》制定工作，于2015年11月经省教育厅核准并颁布实施，成为学校依法自主办学、加快完善现代大学制度建设、推进学校治理体系和治理能力现代化的基本准则；实施校内学术组织体制机制改革，健全以校学术委员会为核心的校内学术体系的组织架构与运行规则，突出校内学术组织的去行政化导向，进一步发挥学术权力在学校学科建设、学术评价、学术发展和学风建设等方面的重要作用。

积极推进校内民主管理与民主监督，充分发挥教职工在学校改革发展中的主体作用，进一步提升学校管理的民主化、科学化水平。制定并实施《南京中医药大学信息公开实施细则》等制度，及时准

确地公开学校办学信息，提高学校工作的透明度，充分尊重和保障师生的知情权、参与权和监督权。2015年12月，我校参与发起的“创建世界一流中医药大学合作联盟”正式成立，为深挖自身潜力、共享联盟办学资源，推进中医药人才培养模式改革和科技协同创新做出了有益探索。

**学科整体实力明显增强。**坚定落实国家“双一流”建设和江苏高水平大学建设工作中“以学科为基础”的指导思想和建设原则，以学科实力的持续增强提升学校的整体办学实力。一是学科建设体系逐渐成熟，以江苏高校优势学科、江苏省重点学科、国家中医药管理局重点学科三个类别为主推进医学门类学科建设，以国家中医药管理局重点学科、校级重点学科两个类别为主推进非医药类学科建设，切实落实学校“以中医药为主体，中西医结合，多学科为支撑协调发展”的学科发展定位。二是学科发展水平不断提升，继续深入推进中医学、中药学、中西医结合、护理学四个江苏高校优势学科建设，依托上述优势学科，我校临床医学、药理学与毒理学两个学科进入ESI全球前1%。三是学科布局更加趋于合理，在保持传统中医药学科优势的基础上，临床医学、药学两个一级学科入选“十三五”省重点学科，进一步优化了重点学科的合理布局。

**人才培养质量稳步提高。**学校高度重视人才培养、教育教学工作，积极探索拔尖创新中医药人才培养模式。2015年，我校顺利入选国家“卓越医生（中医）教育培养计划改革”试点高校，承担“中医拔尖创新人才培养模式改革（9年制）”、“中医拔尖创新人才培养模式改革（‘5+3’一体化）”和“中医学五年制本科人才培养模式改革”3项改革试点项目，其中入围“中医拔尖创新人才培养模式改革（9年制）”项目的医药院校全国仅有6家，标志着学校具备培

养大师级中医药人才的潜质和能力；学校现拥有国家级特色专业建设点 5 个，国家专业综合改革试点项目 2 个，入选江苏省品牌专业建设工程 3 项，江苏省首批中外合作办学高水平示范性建设项目 1 个；2016 年，我校申报的“临床医学”和“生物技术”两个本科专业获得教育部批准设立，并高质量完成招生工作，学校专业人才培养结构得到进一步改善；两年来，我校共获得国家级、省级教学成果奖 4 项，新增国家级精品资源共享课程 6 门、实验教学示范中心 2 个；2015 年高水平通过了教育部中医学、中药学专业认证和教育部本科教学工作审核性评估；成立了大学生“三创学院”，学生的创新精神、创业意识和创新创业能力得到明显提升，在 2015 年第十四届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、2016 年“创青春”全国大学生创业大赛和第二届中国“互联网+”创新创业大赛中我校再创佳绩，成绩居全国中医药院校首位，稳居全国医药院校前列；近两年招生就业成绩喜人，在省内生源数量逐年减少的形势下，我校生源人数持续饱满，本一批次高分生源充足，本二批次生源持续向好；就业率稳定高位，2015 届总就业率为 95.40%，截止 2016 年 12 月，2016 届毕业生总就业率已达 93.12%。

深化落实博士培养模式“五项改革”，从培养经费保障、寓教于研、国际联合培养、导师招生配置、考核淘汰机制建立等五个方面出台系列文件，加大博士研究生各类培养经费投入力度，完善博士研究生奖助体系，推进博导招生资格审核，开展博士研究生教育的国际合作，实行学籍管理预警机制，优化博士研究生学位课程设计，启动国医大师和院士 MOOC 课程建设计划，搭建传承与创新学术交流平台。深化落实硕士研究生培养机制改革方案，构建并不断优化“以提高创新能力为目标，以课程建设为重点”的学术学位研

研究生培养模式和“以提升就业创业能力为导向，以实践创新能力培养为重点”的专业学位研究生培养模式，逐步完善具有学校特色的本硕博全程贯通的创新人才培养体系。

**科研创新能力迅速提升。**学校坚持以国家重大需求为引导，以科技项目为支撑，面向“十三五”国家科技计划体系改革，积极推进创新团队建设，在国家级重大项目上取得了突破。国家自然科学基金资助项目从2014年的62项，到2015年的73项，再到2016年的104项，立项数年增长率超过30%，资助经费居于全国中医院校榜首。新增国家自然科学基金重点资助项目1项，优秀青年基金项目1项，实现了我校在此类项目上的突破。社会科学研究方面，两年来共承担国家社科基金项目5项、教育部人文社科研究一般项目6项、省社科基金项目13项、省高校哲社科学研究基金项目42项。注重成果培养，加强成果表达意识，科技成果效益明显。两年来共获得各类科技奖项28项，其中国家科学技术奖二等奖1项、部省级科技奖5项、厅局级科技奖4项，获奖数量位列全国高等中医院校第一方阵。近两年，共发表SCI收录论文784篇，申请专利206项，其中授权专利100余项。

积极融入国家和地方创新体系，科技创新平台建设成效显著。新增国家中医药管理局重点研究室1个，国家级中药炮制技术传承基地1个；新增省高校国家重点实验室培育建设点1个，高校重点实验室2个、省海洋局重点实验室1个。针药结合部省共建重点实验室顺利通过验收，进入教育部重点实验室序列，中医文化研究中心入选省高校哲学社会科学重点研究基地。此外，学校还积极申办高级别学术会议，承办的国家科技部香山科学会议、国家自然科学基金委员会“双清论坛”取得圆满成功。

**社会服务能力与国际影响力日益显现。**学校围绕健康江苏、扶

贫脱贫、全民健康做足中医药的大文章，提升中医药服务百姓健康能力，两年来新签署河北以岭医院、溧水区中医院和如皋市中医院3家非直属附属医院；2016年1月，我校与解放军第八一医院签约建立直属附属医院关系，成为我校第三家直属附属医院。持续深化校企合作，与附属康缘药业等多家知名药企合作，共建产学研平台，积极探索具有南中医特色的技术转移之路，为实现中药产业的提质增效做出自己的贡献。

积极履行WHO传统医学中心、国际针灸培训中心职能，我校连续第九次被世界卫生组织（WHO）确定为传统医学合作中心。主动融入国家“一带一路”发展战略，积极推动中医药走出去，澳大利亚、瑞士、法国三个海外中医药中心获批国家中医药管理局“2016年中医药国际合作专项”。大力拓展境外办学，努力开创国际教育新局面。扎实推进中外合作办学，入选首批“江苏省中外合作办学高水平示范性建设工程”。加强孔子学院建设，推进双学位合作与海外研修基地、国际中医药培训基地建设。积极拓展国际学术交流与科研合作，国际学术交流不断繁荣，主办世界中医药学会联合会中医治未病专业委员会成立大会暨首届国际中医治未病学术大会。积极开辟境外交流渠道，两年共有教师314人次赴海外开展学术交流，本科生出境交流频繁，在校外国留学生401人，国际化办学水平得到进一步提升。

**师资队伍建设成效显著。**学校把高层次人才引培工作放在重要地位，修订完善《南京中医药大学高层次人才引进与管理工作办法》、《南京中医药大学教师境外访学研修工作管理办法》等规章制度，探索制定考核与引导并重的人才评价体系，提升引进人才的针对性与学科契合度，充分调动和激发高层次人才的积极性和创造力。以学科建设为引领完成全校人员岗位聘任工作，进一步突出教

教师队伍的主体地位，科学配置其他系列队伍人力资源，在稳定总规模的基础上着力优化结构。持续推进教师以外的其他专业技术队伍和行政管理队伍的用人制度改革，加强对专职科研队伍的规范化管理，探索构建专职科研队伍职称晋升体系。坚持专业化发展，建设一支高素质的辅导员队伍，促进德育工作研究团队发展。不断提升教师队伍的质量与活力，初步建立了一支结构较为合理的高素质教师队伍。

两年来，新增双聘院士 1 人、国医大师 2 人，新增教育部“长江学者”特聘教授 1 人，新增国家杰出青年基金获得者 3 人、国家优秀青年基金获得者 1 人，新增江苏省特聘教授 4 人、全国中医药高等学校教学名师 3 人，新增何梁何利基金科学与技术创新奖获得者 1 人。省双创团队实现零突破。2016 年，学校聘请中国工程院副院长樊代明院士担任整合医学学院名誉院长、中国工程院顾晓松院士担任整合医学学院院长，中国工程院吴以岭院士担任国际经方学院名誉院长，我相信有这么多高水平的大家学者的倾心指导和亲身加盟，一支高水平、具备国际化视野的教师队伍必将展现在世人面前。

**教职工待遇全面改善。**在办学事业快速发展的同时，学校始终高度重视民生工作，采取各种切实有效的措施，全方位提高包括离退休人员在内的广大教职工生活待遇：**一是**根据学校实际，制定实施在职人员绩效工资方案，逐步提高奖励性绩效津贴发放标准，教职工人均薪酬比 2014 年增加 31600 余元。**二是**在省属高校中率先兑现与提高离退休人员提租补贴的标准，离退休人员提租补贴从 2014 年人均 332.81 元/月增至 2016 年的人均 1106.22 元/月；提高在职人员公积金、提租补贴和新职工的住房补贴的计算基数和发放比例，老职工提租补贴从 2014 年人均 367.58 元/月增至 2016 年的人均 1920.14 元/月，公积金从 2014 年人均 902.13 元/月增至 2016 年的人

均 1350 元/月，新职工住房补贴从 2014 年人均 1008.43 元/月增至 2016 年的人均 2154.37 元/月。三是提高教职工的考核绩效，交通费从 2014 年人均 300 元/月增至 2016 年人均 600 元/月，误餐补贴从人均补贴 7 元/天增至 2016 年人均补贴 13 元/天。四是逐步提高公费医疗报销比例、扩大报销范围，积极制订我校教职工参保方案，扩充教职工大病医疗互助基金，对年度内自费金额较大的职工给予专项医疗补助，2016 年补助 60 余万元。五是持续加大投入，着力美化师生生活环境，完成了楼宇出新、图书馆内部改造、校园绿化景观提升、物业管理市场化等项目，2015 年学校首次入选“南京高校最美校园”，“格桑花海”成为学校一张新名片。

学校 2016 年实现总收入 11.0443 亿元(含上年结转 2.1096 亿元)，总支出 8.7335 亿元，结余 2.3108 亿元。学校债务水平从 2014 年年末的 1.78 亿元降至 2016 年年末的 0.65 亿元，学校制定的“十三五”期间偿还新校区建设的全部本息有望提前实现。为学校下一步“轻装上阵”，一心一意谋发展免除了后顾之忧。

此外，两年来学校在其他诸多方面都取得了可喜的成绩，由于时间关系我就不再一一汇报。这些成绩的取得来之不易，凝聚着全体师生医护员工的辛苦付出，在此谨向大家致以最衷心的感谢和崇高的敬意！

各位代表，同志们：

当前，南京中医药大学整体发展势头蓬勃向上，办学特色和办学优势得到进一步加强，获得了公认的社会美誉和学术声望，创建国际著名的高水平中医药大学的“南中医梦”已展现出令人振奋的美好前景。但是，对照国家推进“双一流”建设总体方案和省政府高水平大学建设方案，我们必须清醒的看到，还面临诸多亟待改革



的困难和问题:

——在学科竞争力方面。以中医药为主体、中西医结合、多学科为支撑协调发展的办学格局尚未成熟稳定，学科建设的龙头地位仍需进一步加以巩固。学校主干学科进入国家及江苏省一流学科建设行列的压力仍然存在。

——在人才培养体系方面。行业和社会对中医药人才培养的质量和适应性提出新要求，本科教学工作的中心地位、研究生教育的综合改革、留学生规模的进一步扩大、以学生为中心的教育教学理念构建等问题依然是困扰学校改革发展的难题。

——在科技创新能力方面。中医药发展重大理论创新、实践创新和关键共性技术的能力有待增强，科研成果显示度需要进一步提升。在科技体量处于全国中医药院校前列的同时，如何快速提升科技平台建设水平，如何改革完善科技评价制度，是我们亟待破解的问题。

——在师资队伍建设方面。人才优先发展的理念有待进一步巩固，人才发展体制和政策创新机制改革进入深水区，具有竞争力的人才制度优势还未形成。如何进一步优化生师比、提高师资的国际化程度，力争重大人才工程取得实效，发挥好高层次人才的引领带动作用，我们依旧任重道远。

——在社会服务方面。作为地方高校，目前学校中医药优势特色的发挥领域仍然局限，服务地方产学研合作的认识有待提高，服务地方经济和社会发展的意识相对薄弱，已签订合作的形式比较单一，提供社会服务的过程中，学校的利益保障机制也尚不健全。

面对这些不足，我们必须高度重视，进一步解放思想、深化改革，进一步破除制约学校快速发展的体制机制障碍，努力完成学校二次党代会提出的各项战略任务。

## 二、今后一段时期的重点工作

2016年是中医药发展史上具有重大意义的一年。习近平总书记在新世纪首次卫生健康大会上的重要讲话，为中医药事业发展指明了方向，提供了遵循。国家出台了首部中医药专门法律，发布了中医药发展战略规划纲要和中医药白皮书，开启了依法发展中医药事业的新征程。学校党委行政凝心聚力、开拓进取，取得了新成绩，实现了“十三五”的良好开局。展望未来，我们要深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以党的卫生与健康工作方针为指引，以健康中国建设为主线，深入贯彻全国卫生与健康大会精神，学习贯彻习近平总书记发展中医药的新思想新论断新要求，全面落实党中央、国务院关于中医药工作的决策部署，紧紧抓住中医药振兴发展天时、地利、人和的大好时机，着力推进中医药教育供给侧结构性改革，加快发展中医药健康服务，充分发挥中医药在治未病中的主导作用、在重大疾病治疗中的协同作用、在疾病康复中的核心作用，为全方位全周期保障人民健康做出新的更大贡献。

首先，党中央提出的“四个全面”战略布局将会深刻的影响学校事业的发展。我们在推进世界一流中医药大学建设的过程中必须时刻牢记这个治国理政的总方略。

其次，国务院印发统筹推进“双一流”建设总体方案，体现了国家提升高等教育发展水平、增强国家核心竞争力的总要求。这为我们制定发展目标、重点任务和改革措施指明了方向。

还有，省政府制定的高水平大学建设方案，明确提到了政策倾斜方向和支持力度，为我们实现“强富美高”新南中医的目标提供了历史性发展机遇。

面对这样的时代要求与历史机遇，我们需要以充分的自信和高

度的自觉，围绕学校下一步发展的新蓝图、新目标，从学校的办学实际和特点出发，坚定发展信念，坚持改革创新，以质量和特色为导向进入跨越发展的新阶段：

### **一是强内涵，提升学科建设水平**

2017 年是国家“双一流”建设的重要一年，“双一流”建设必将会给我国高等教育发展带来新的变革。南中医能否进入江苏省高水平大学建设行列，从某种意义上决定着学校未来的发展，将对学校建成世界一流中医药大学产生重要影响。因此，我们必须深刻认识到高水平大学建设的重要意义，进一步巩固学科优势，争取更多的优势学科进入国内一流学科的前列，到 2017 年底优势学科二期工程项目验收时，争取将中医学、中药学两个学科以 A 类等级进入三期工程建设，为迈入世界一流中医药大学和世界一流中医药学科行列奠定基础。结合 2017 年全国学位点增列工作，我们将继续加强基础医学、生物学等学科的发展，支撑中医药学科知识创新性发展、创造性转化。

以中国特色为统领，以支撑创新驱动发展战略、服务经济社会为导向是统筹推进“双一流”建设的根本出路，我们要在继续保持传统优势学科领先态势的基础上，顺应国家重大改革趋势，构建以一流为目标、以学科为基础、以绩效为杠杆、以改革为动力的学科创新发展体制机制，积极打造具有南中医特色发展的学科格局。

### **二是彰特色，凸显人才培养优势**

长期以来，南京中医药大学坚持立德树人，积极探索教育教学改革，形成了一系列具有重要影响的教育思想和教学模式。当前，随着医学模式的转变和健康中国建设目标的确立，中医药发展的主要矛盾和矛盾的主要方面不在于需求侧，关键在于供给侧。中医药高等教育供给侧结构性改革的首要任务是：优化学科专业设置、提高教育

教学质量。只有抓住了“质量兴校”这个“牛鼻子”，才能避免中医药人才培养的结构性过剩问题和中医药成果产出的结构性浪费问题。今后，学校将以培养“学贯中西、国际视野、大师潜质、追求卓越”的拔尖创新医学人才为目标，以本科教学改革作为创建世界一流中医药大学的突破口，深入推进研究生培养机制改革，积极打造医学拔尖创新人才课程体系，实施临床实训计划和海外研修计划，建立整合医学学院和整合医学研究院，开展人类医学发展重大问题的联合攻关。使南中医的教学改革与创新步伐始终走在全国中医药院校前列。

我们要继续坚持正确的办学方向，紧紧围绕办学的根本任务，将人才培养作为学校一切工作最重要的出发点和落脚点，重视教学、重视课堂、重视学生，取得一批代表中医药发展前沿、体现学科优势的标志性教学成果，造就一批在全国有影响的教学名师，办中国最好的本科中医药院校教育，形成富有南中医特色、享有国际声誉的创新人才培养体系。

### **三是破难题，提高科技创新能力**

当前国家科技体制改革不断深化，科技工作形势和工作方式都在发生着巨大的转变。面对改革，我们必须主动适应，要充分结合国家加快实施创新驱动发展战略的有利政策，以国家重大需求为导向，加强战略性、全局性、前瞻性问题研究，着力提升解决中医药领域重大问题能力和原创能力。

我们要围绕国家、行业和区域经济社会发展需求和中医药发展重大科学问题，根据现有基础和优势，集成科技创新资源，加强跨学科协同，形成若干重点发展领域或研究方向，提升产学研合作成效，培育产出一流的科技成果。创新科技组织形式，加强与高水平大学、科研机构 and 行业重点企业的横向联系与协同，突破创新主体间的壁垒，

充分释放“人才、资本、信息、技术”等创新要素活力，力争再获批 1-2 个省级协同创新中心。依托“创建世界一流中医药大学合作联盟”，申报国家级协同创新中心。推进科研评价制度改革，按照“鼓励创新、服务需求、科教结合、特色发展”的原则，针对科研人员、创新团队、平台基地、科研项目等不同对象，突出围绕科学前沿和现实需求催生重大成果产出的导向，突出建立产学研协同创新机制加快创新驱动发展的导向，构建和完善科学的科研评价体系。

#### **四是补短板，激发师资队伍活力**

坚持人才强校战略，继续优化师资队伍结构。人才是发展之基，两年来，学校高水平师资队伍建设初显成效，有力推动了学校各项事业的发展。

今后一段时期，我们要进一步巩固人才优先发展的理念，集中精力深化教师队伍聘用制度改革、人才评价制度改革与分配激励制度改革，强化学院在人才工作中的主要地位，发挥二级学院在绩效考核中的主体地位和主要作用，坚持引培并举，培养领军人才、青年拔尖人才，提高队伍活力，打造一批活跃在学术前沿、具有国际视野的学术领军人才和创新团队，着眼长远，为学校未来发展构筑起强大的人才保障。

#### **五是创品牌，拓展社会服务能力**

加强附属医院功能定位，更加彰显中医中药特色优势，进一步提升中医药公共服务供给能力，第一附属医院要保持在全国中医医院的领先优势，第二附属医院要建成全国中医临床康复基地，附属八一医院在优势病种上进一步打造核心竞争力，第三临床医学院（省中西医结合医院）着力提升中西医结合学科建设水平。整合各方资源，支持非直属附属医院建设成为当地高水平有特色的医疗中心，

为“健康江苏”、“健康中国”的实现贡献力量。

深入开展推进医教研协同发展，密切学校与各附属医院、教学基地、医药企业的联系与合作，努力打造中医药联合发展共同体。以提高临床教学质量为核心，以项目合作为纽带，推动学校与各附属医院、教学基地、医药企业的教学、科研、临床、人才资源互通互用、共同发展，培养产出一批有重大应用前景的标志性成果。

### **六是重民生，共享改革发展成果**

民生问题关系到每一位教职工的切身利益，关系到学校改革发展稳定大局。学校党委和行政历来高度重视民生建设，将民生建设摆在学校工作的突出位置，并为之付出不懈努力。今后，我们要稳步推进养老并轨和薪酬制度改革，做好学校薪酬福利制度的系统设计，落实教职工收入递增机制；继续推进学校教职工参保进程，不断提高教职工医疗保障水平；积极探索医养融合的养老服务新模式，着力解决好教职工养老医疗的后顾之忧；切实为教职工谋福利、办实事，让教职工从学校的改革发展中分享到越来越多的实惠，真正落实中央关于共享发展的新要求。

各位代表，同志们：

当前，南京中医药大学正站在新的历史起点上，学校的事业发展面临着难得的历史机遇，也面临着巨大的挑战，每一位南中医人的肩膀上都担负着一份沉甸甸的责任和使命。让我们坚持特色发展、坚持传承创新，不忘初心、奋力前行、追求卓越，为建设“学科强、教师富、校园美、管理水平高”的新南中医努力奋斗！

最后，祝各位代表身体健康，新年愉快！

谢谢大家。

# 南京中医药大学第十一届工会会员代表大会 第三次会议工作报告

各位代表：

2015、2016 是我校事业发展走向快车道的二年，学校综合实力得到明显提升。我校工会在校党委和上级工会组织的领导下，在校行政的大力支持下，充分发挥工会的四项职能，围绕学校事业发展的总体目标，认真贯彻落实校党政工作要点，加强工会自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，既使教职工的利益得到了保障，也使教职工的主力军作用得到了充分的发挥，工会组织的桥梁纽带作用得到了明显的体现。受工会委员会委托，现将近二年工会工作情况报告如下。

## 一、“教工之家”建设取得丰硕成果，努力加强民主管理

1. 荣获全国“模范职工之家”称号。“教工之家”体现着教职工与工会的密切联系，承载着党对工会的重托，表达着教职工对工会的期望和信赖。“教工之家”的建设更能体现出工会组织在教职工中的作用的发挥，使工会组织真正成为教职工信得过、贴得紧的服务团队。我校在“教工之家”建设中不断丰富和完善“家”的功能、活动形式和管理规范。2015年，我校“教工之家”建设得到了上级工会和兄弟院校的认可，获得了中华全国总工会授予的“模范职工之家”的光荣称号。

2. 促进基层的民主管理，开好二级教代会。二级教代会是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督的有效形式。近二年来，各二级学院纷纷召开教职工代表大会与工代会，充分发挥二级教代会在二级单位民主管理中的重要作用。

## 二、圆满完成人大换届选举工作

牵头组织并顺利完成了南京市鼓楼区第二届、栖霞区第十八届人大代表选举工作。成立了选举领导领导小组及工作组；组织制订了选举工作实施方案；依法全面登记、核对、公布选民信息；依法推荐初步候选人与正式候选人；分别召开二区人大正式候选人与选民见面会；认真细致而充分地做好选举前的各项准备工作；精心准备和策划安排二个选区的正式选举工作；认真做好选票统计、上报、封存工作和选举统计结果及选举结果的公告。经过2个多月的努力，选举工作圆满完成，顺利产生我校鼓楼区、栖霞区人大代表。

人大代表在学校事业发展和教职工、学生的社会生活中发挥着重要作用，选好人大代表不仅关系到公共社会事业的发展，也关系到我校广大教职员和学生在社会生活中切身利益的保障。比如优化我校周边公共汽车站的设置、线路的走向、公共自行车站点的设置、校园周边环境的整治等。

## 三、认真做好教职工关切的工作与福利发放工作

1. 认真做好大病医疗互助工作。大病互助基金得到学校行政的大力支持和资金扩充，保证了大病互助基金管理办的有效实施。2015年，全校有70人得到245558.47元的资助，2016年有97人得到310876.4元资助。

2. 认真做好三大节日教职工福利物品的发放。我校近二年的福利标准是在宁高校中最高的，福利发放的覆盖面也是最宽的，学校行政在资金上给予充分保障，全校所有工会会员的福利保障得到充分体现。

3. 组织了为全校教职工开展免费体质测试，并出具体质状况报告，指引测试对象进行针对性的日常锻炼。



4. 关心有特殊困难的教职工，解决教职工子女的入学难题。例如：为海外回国青年教师解决外籍子女遇到的入学难题，校工会与仙林小学积极联系，反复协商，最后让孩子按时入了学，老师安心于教学科研工作。

5. 推送了 3 名获省级以上表彰的教师参加教科工会组织的社会实践考察活动。组织了专家教授、先进人物和教职工暑期疗休养活动，近 2 年参加人员达 160 人次。

#### 四、组织捐款献爱心，回报社会行义诊

1. 组织和发动了向阜宁“623”龙卷风自然灾害受灾地区捐款活动。全校上下、广大师生员工都积极响应，奉献爱心，共计筹得爱心捐款 337772.22 元，并将爱心捐款送到阜宁县慈善总会，支援阜宁灾后重建工作和扶助贫困群众。

2. 每年组织“慈善一日捐”活动。为贯彻落实中华人民共和国慈善法和党中央“精准扶贫”有关精神，体现博爱精神，组织开展了“慈善一日捐，济困送温暖”活动，分别为属地街道慈善协会每年送去各 1 万多元善款。

3. 积极组织校内专家参加了“教师回报社会，名老专家、教授义诊”活动。近 2 年分别组织教师专家前往宜兴、泗阳中医院，各为当地 200 名左右百姓进行免费医疗诊治。

4. 组织学校名老中医、专家、教授积极参加省教科工会开展赴新疆县中医院义诊活动，为 300 余名少数民族同胞进行了免费诊治和咨询，得到了教科工会和当地民众的好评。

#### 五、努力发挥好工会的教育职能，积极做好工会骨干培训

1. 为了更好地学好习近平总书记考察北京八一学校的讲话，工会积极组织了师德教育活动，开展了学习讲话精神辅导讲座。办好

人民满意教育的逻辑和实现路径——“学习宣传贯彻习近平部总书记在北京八一学校考察时重要讲话精神”辅导讲座，各单位参加人员达 300 多人。

2. 重视工运理论研究，努力提高工会干部的理论水平。每年组织召开校级工会工作研讨会，由各分党委、直属党总支书记和各分工会主席参加的，以“倡导依法治校，推进民主管理”等为主题研讨工会工作。同时，由我校工会牵头组织、有关高校工会承办了江苏省高等医药院校工会工运研究会第二十三次年会，我校各分工会积极撰写工运研究论文和工作调研报告，学校机关分工会、人文与政治教育学院分工会参评的论文受到了评审专家及与会代表的好评。

## 六、积极开展丰富多彩的文体活动

职工文体活动作为校园文化建设的一个重要组成部分，其对活跃教职工工作环境氛围，全面提高教职工综合素质有着独特的作用。开展教职工文体活动也有助于舒缓教职工因长期伏案工作后疲乏的心态，同时能减少教职工由于单一的操作环节所形成精神倦怠和行为惯性。开展教职工文体活动还有助于将教职工的个人意识行为转化为集体意识行为。另外，开展好教职工文体活动和加强校园文化建设有着相辅相成的作用。

近年来，我校工会积极组织开展了丰富多彩的教职工文体活动，趣味登山、羽毛球比赛、钓鱼比赛、学易筋经、瑜伽培训、乒乓球比赛、扑克版比赛、足球赛等。2016 年秋季，由工会体育运动委员会组织参加的仙林街道高校男子足球赛，我校教职工夺得冠军。2016 年底，工会还创新性地组织了教职工“迎新年健步行”活动，有效参加人员达 600 余人，为今后组建教职工健步队积累了经验。

## 七、积极开展女工活动，做好大龄青年工作

1. 在庆祝三八妇女节之际，校工会向全校女教工发放纪念品，以表达节日的祝福；组织了一次校工会女工委员会委员学习交流，感受时代日新月异的变化，探讨新时期的女工工作，营造积极向上的节日氛围。

2. 关心女教工的身心健康。与校医院联系，关注女教职工的体检项目和体检结果；继续开展适合女教工的、富有吸引力的活动，如瑜伽培训班等，为女教职工做好服务。

3. 关心大龄青年的婚恋情况，积极为他们的交往牵线搭桥。今年通过江苏省教育科技工会这个平台，积极鼓动青年教师参加在宁高校、科研院所青年参加的联谊会。同时也通过个别关心的方式，为青年牵线搭桥。

## 八、各分工会积极开展各具特色的活动

全校各分工会都能围绕四项职能，用为广大教职工服务姿态积极做好各项工作，同时各分工会还各有特色地开展活动。例如：卫生经济管理学院分工会组建学院羽毛球队开展业余比赛活动，组织教职工看电影受教育；人文政治教育学院分工会组织开展了“人文春晚”活动，形成了他们的分工会活动特色和亮点；机关分工会组织分工会小组长学习，提高服务于职工的意识与能力，为每个职工送去生日祝福已经成为机关分工会的工作特点；药学院分工会能积极配合院党委做好学院教职工的思想政治工作，开展教学竞赛、教学沙龙等活动，提高教师业务素质。还为职工搭建了“物品团购平台”，得到了广大教职工的好评；图书馆分工会注重关心职工生活，对生活困难、生病、结婚、生育、遇丧事等情况的职工都能第一时间给予关怀和帮助；心理学院分工会看望、慰问特殊情况的职工。

## 九、经费使用情况报告

1. 经费收入:全年收入数为 792195.28 元,完成预算的 104%。

其中:会费收入 352188.72 元,完成预算的 98%;上级补助收入 77654 元,完成预算的 222%;拨缴经费收入 360450 元,完成预算收入的 100%;其他收入 1902 元,为银行利息收入。

2. 经费支出:全年经费支出合计 508446.6 元,完成预算的 88.3%。

其中:职工活动支出 377462.6 元,完成预算的 94%;会员活动支出(即 50 元每人活动费)75050 元;本年度退休职工纪念品 7568 元;职工维权支出 4830 元;业务支出 125414 元,完成预算的 83.61%;其他业务费 58048 元,主要是工会专兼干部、分工会主席上半年工作量补贴,加班盒饭、交通差旅费等支出(下半年尚未支出);其他支出为 740 元,为银行手续费支出。

## 十、2017 年度工作打算

1. 建立健全规章制度。全面梳理,力争用 2-3 年时间全面完善教代会与工会的制度建设,包括工作制度、财务管理制度等。

2. 进一步做好教工之家建设,完善管理,合理布局,适当增加教职工热爱的活动设施,满足教职工的业余生活需要。

3. 全面启动二级教代会和分工分改选或成立工作。调整校级教代会、工代会组成人员或根据党委决定,召开校级教代会与工代会换届大会。

4. 更新观念,创新方法,积极开展教职工喜欢和对教职工身心健康有利的文体活动,建设“健康校园、和谐校园”。

5. 努力做好服务,为教职工做好三大节日的福利采购与发放工作,使广大教职工真正得到实惠。

6. 改进暑期疗休养工作，努力做好报务，扩大受众面，使更多的教职工能享受到暑期疗休养。

7. 继续做好女工和大龄青年工作，充分发挥女教职工在学校事业发展中的作用，努力使大龄青年早成家。

8. 继续做好二级“教工之家”建设，充分发挥二级教代会在学院民主管理中的作用。

各位代表，我校正努力创建“双一流”高水平大学和“强、富、美、高”南中医。为此，工会也要围绕打造“国内一流、国际著名”中医药大学的愿景，树立全局观念，强化服务意识，在学校事业发展和综合改革的大局中发挥强有力的作用。让我们团结起来，为南中医的美好明天而努力奋斗！

南京中医药大学工会

2017年1月13日



