

南京中医药大学

2017 届毕业生就业质量年度报告

RESEARCH REPORT

南京中医药大学 编

2017 年 12 月

目录

报告说明.....	I
第一篇 毕业研究生就业质量综合分析.....	1
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
（一）毕业生的总体规模.....	1
（二）学院结构.....	1
（三）性别结构.....	3
（四）生源结构.....	4
二、就业率及毕业去向.....	5
（一）总体就业率及毕业去向.....	5
（二）各学科的就业率.....	6
（三）未就业情况分析.....	7
三、就业流向.....	8
（一）就业地区分布.....	8
（二）就业单位分布.....	10
（三）就业行业分布.....	11
（四）就业职业分布.....	12
（五）重点流向单位.....	13
四、升学情况.....	13
第二章 就业质量相关分析.....	16
一、薪酬水平.....	16
（一）总体薪酬水平.....	16
（二）主要就业行业的薪酬水平.....	16
二、专业相关度.....	17
三、职业期待吻合度.....	18

四、工作满意度	19
第二篇 本科毕业生就业质量综合分析	20
第一章 毕业生就业基本情况	20
一、毕业生的规模和结构	20
（一）总体规模和结构	20
（二）各学院毕业生的分布	20
二、就业率及毕业去向	21
（一）总体就业率及毕业去向	21
（二）各学院及专业就业率	22
（三）未就业情况分析	23
三、就业流向	24
（一）就业地区分布	24
（二）就业单位分布	25
（三）就业行业分布	26
（四）就业职业分布	27
（五）重点流向单位	28
四、继续深造情况	29
（一）国内升学	29
（二）出国（境）	31
第二章 就业质量相关分析	32
一、薪酬水平	32
（一）总体薪酬水平	32
（二）主要就业地区的薪酬水平	32
（三）主要就业单位的薪酬水平	33
（四）主要就业行业的薪酬水平	33
二、专业相关度	34
三、职业期待吻合度	35

四、工作满意度	36
第三篇 就业创业工作举措	37
一、就业创业工作举措	37
（一）以改革创新为动力，建立健全就业创业工作机制	37
（二）以学生需求为导向，全面提升就业指导服务水平	37
（三）以人才培养为核心，着力提升创新创业工作水平	40
（四）以中药学学科群和新增硕博学位点建设为契机，提升研究生教育 培养质量	41
二、自主创业	42
（一）创业人数及比例	42
（二）在校期间的创业经历或想法	42
（三）创新创业指导需求	42
（四）自主创业意向	43
第四篇 毕业生就业工作社会评价	44
一、用人单位基本情况	44
二、人才需求与招聘情况	46
三、就业指导服务工作建议	48
四、人才培养建议	49
第五篇 就业对教育教学的反馈	50
一、母校满意度	50
二、母校推荐度	50
三、教育教学满意度	51
四、毕业生能力评价	53
五、就业创业服务工作评价	56
第六篇 就业发展趋势分析	57
一、近两年毕业生就业趋势	57
（一）毕业生就业率保持较高水平	57

(二) 服务地方经济发展是主旋律	57
二、2018 届毕业生规模和结构	59
(一) 毕业生专业分布情况	59
(二) 毕业生生源地地区分布情况	60
三、未来就业趋势研判	62
附录 2017 届毕业生最想对母校说的一句话	63

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《南京中医药大学2017届毕业生就业质量年度报告》。本报告客观数据、调研数据分别来源于两个方面：

1.江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。数据统计截止日期为2017年12月25日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向学校2017届毕业生，有效问卷回收率为72.34%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一篇 毕业研究生就业质量综合分析

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

南京中医药大学 2017 届毕业研究生共 885 人，其中博士毕业生 89 人，占毕业研究生总人数的 10.06%；硕士毕业生 628 人，占毕业研究生总人数的 70.96%；七年制毕业生 168 人，占毕业研究生总人数的 18.98%。

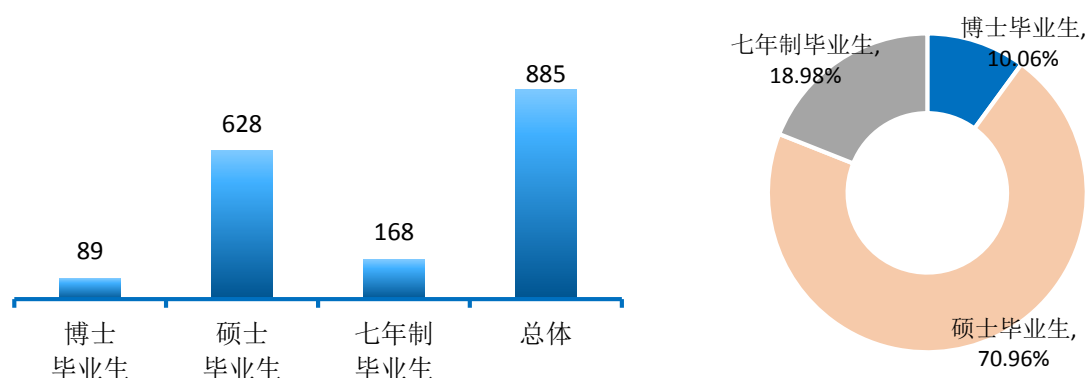


图 1-1 2017 届毕业研究生总体规模

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（二）学院结构

学校 2017 届博士毕业生分布在基础医学院等 6 个院所。其中，第一临床医学院博士毕业生人数最多，占比为 42.70%。

表 1-1 2017 届博士毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	基础医学院	8	8.99%
2	第一临床医学院	38	42.70%
3	第二临床医学院	6	6.74%

序号	学院	人数	比例
4	医学与生命科学学院	2	2.25%
5	药学院	29	32.58%
6	中医药文献研究所	6	6.74%

学校 2017 届硕士毕业生分布在基础医学院等 11 个院所。其中，第一临床医学院硕士毕业生人数最多，占比为 47.61%。

表 1-2 2017 届硕士毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	基础医学院	38	6.05%
2	第一临床医学院	299	47.61%
3	第二临床医学院	58	9.24%
4	医学与生命科学学院	9	1.43%
5	药学院	143	22.77%
6	卫生经济管理学院	37	5.89%
7	护理学院	22	3.50%
8	外国语学院	7	1.11%
9	信息技术学院	4	0.64%
10	心理学院	3	0.48%
11	中医药文献研究所	8	1.27%

学校 2017 届七年制毕业生分布在 3 个学院，其中第一临床医学院七年制毕业生人数最多，占比为 85.12%。

表 1-3 2017 届七年制毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	基础医学院	15	8.93%
2	第一临床医学院	143	85.12%
3	第二临床医学院	10	5.95%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（三）性别结构

学校 2017 届毕业研究生中，男生 293 人，女生 592 人，女生人数较多；从各学历层次来看，博士毕业生男女生人数相当，硕士毕业生和七年制毕业生女生人数均多于男生。

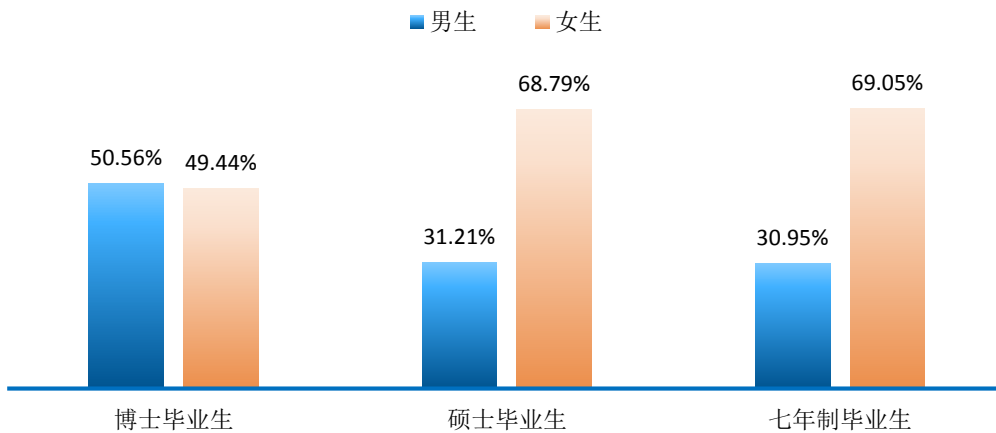


图 1-2 2017 届毕业研究生的性别分布

表 1-4 2017 届毕业研究生的性别分布

学历	男		女	
	人数	比例	人数	比例
博士毕业生	45	50.56%	44	49.44%
硕士毕业生	196	31.21%	432	68.79%
七年制毕业生	52	30.95%	116	69.05%
总体	293	33.11%	592	66.89%

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（四）生源结构

学校 2017 届毕业研究生来自全国 24 个省（市/自治区）。以江苏省生源为主，所占比例为 65.88%；省外生源主要来自河南（8.93%）、安徽（4.75%）、河北（3.16%）等省份（市/自治区）。

表 1-5 2017 届毕业研究生生源地结构

省份	博士毕业生		硕士毕业生		七年制毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
江苏省	56	62.92%	359	57.17%	168	100.00%	583	65.88%
河南省	8	8.99%	71	11.31%	0	0.00%	79	8.93%
安徽省	4	4.49%	38	6.05%	0	0.00%	42	4.75%
河北省	3	3.37%	25	3.98%	0	0.00%	28	3.16%
湖北省	3	3.37%	22	3.50%	0	0.00%	25	2.82%
山西省	2	2.25%	22	3.50%	0	0.00%	24	2.71%
山东省	4	4.49%	18	2.87%	0	0.00%	22	2.49%
江西省	1	1.12%	19	3.03%	0	0.00%	20	2.26%
陕西省	1	1.12%	9	1.43%	0	0.00%	10	1.13%
浙江省	0	0.00%	7	1.11%	0	0.00%	7	0.79%
甘肃省	1	1.12%	4	0.64%	0	0.00%	5	0.56%
广西壮族自治区	1	1.12%	4	0.64%	0	0.00%	5	0.56%
黑龙江省	1	1.12%	4	0.64%	0	0.00%	5	0.56%
湖南省	0	0.00%	5	0.80%	0	0.00%	5	0.56%
福建省	2	2.25%	2	0.32%	0	0.00%	4	0.45%
广东省	0	0.00%	3	0.48%	0	0.00%	3	0.34%
吉林省	0	0.00%	3	0.48%	0	0.00%	3	0.34%
四川省	1	1.12%	2	0.32%	0	0.00%	3	0.34%
新疆维吾尔自治区	0	0.00%	3	0.48%	0	0.00%	3	0.34%
重庆市	0	0.00%	3	0.48%	0	0.00%	3	0.34%
辽宁省	0	0.00%	2	0.32%	0	0.00%	2	0.23%
天津市	1	1.12%	1	0.16%	0	0.00%	2	0.23%
内蒙古自治区	0	0.00%	1	0.16%	0	0.00%	1	0.11%
上海市	0	0.00%	1	0.16%	0	0.00%	1	0.11%
总计	89	100.00%	628	100.00%	168	100.00%	885	100.00%

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率及毕业去向

截至2017年12月25日，学校2017届毕业研究生年终就业率为89.27%，其中博士毕业生年终就业率为93.26%，硕士毕业生(不含七年制)年终就业率为87.10%，七年制毕业生年终就业率为95.24%。

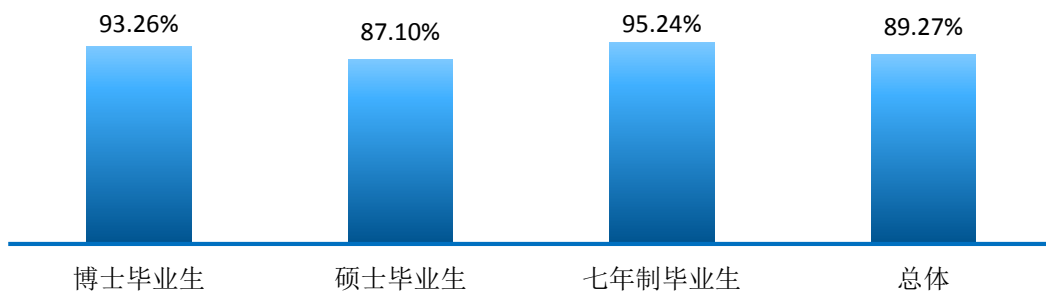


图 1-3 2017 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、升学、出国（境）、自主创业及自由职业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

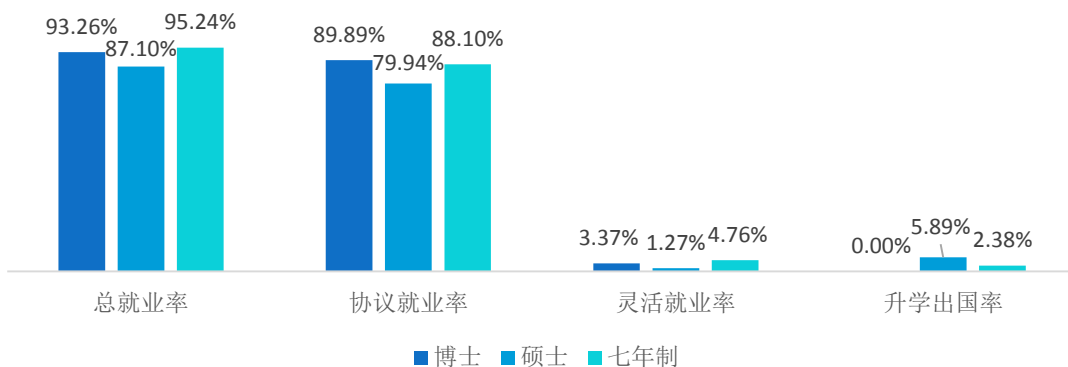


图 1-4 2017 届毕业研究生毕业去向

（二）各学科的就业率

博士毕业生：学校 2017 届博士毕业生分布在 3 个学科，年终就业率达 93.26%。

表 1-6 2017 届博士毕业生各学科就业率分布

学科	毕业生人数	已就业人数	就业率
中医学	42	39	92.86%
中药学	30	29	96.67%
中西医结合	17	15	88.24%
总计	89	83	93.26%

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

硕士毕业生：学校 2017 届硕士毕业生（含七年制）分布在 7 个学科，年终就业率达 88.82%。

表 1-7 2017 届硕士毕业生各学科就业率分布

学科	毕业生人数	已就业人数	就业率
中医学	510	450	88.24%
中药学	116	106	91.38%
中西医结合	61	52	85.25%
药学	37	32	86.49%
护理学	20	20	100.00%
公共管理（社会医学与卫生事业管理）	44	39	88.64%
临床医学（康复医学与理疗学）	8	8	100.00%
总计	796	707	88.82%

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（三）未就业情况分析

对未就业毕业研究生进一步调研，显示主要原因为“正在选择就业单位中”（28.00%）、“已确定就业意向，近期准备签订协议或合同”（24.00%）。

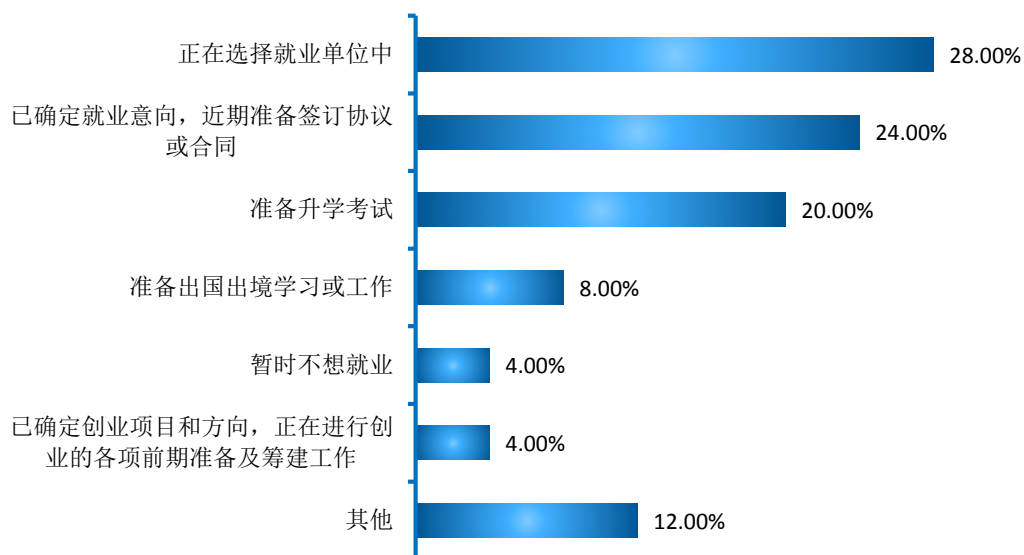


图 1-5 未就业毕业生去向分布

三、就业流向¹

(一) 就业地区分布

就业区域分布:江苏省内为学校2017届毕业研究生就业主战场,占比为80.06%;其中,博士毕业生省内就业占比为86.36%,硕士毕业生省内就业占比为72.81%,七年制毕业生省内就业占比为100.00%。

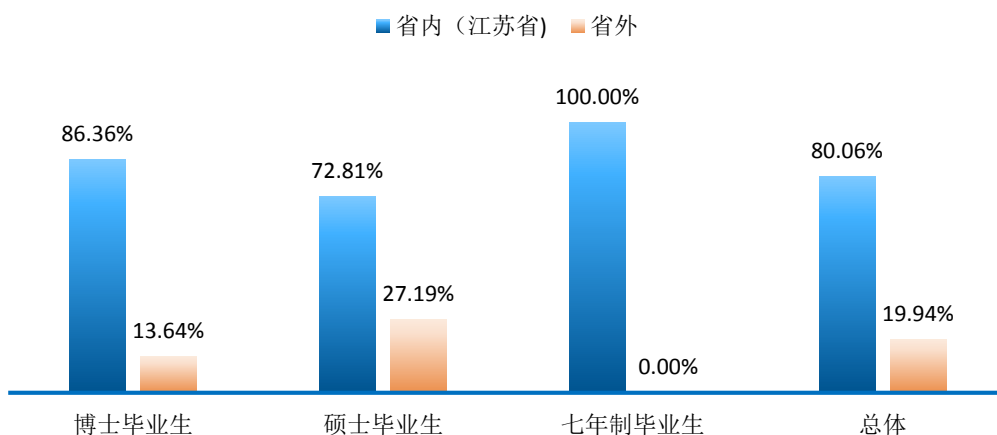


图 1-6 2017 届毕业研究生省内、省外就业占比

选择省外就业的毕业研究生主要流向了河南、浙江、安徽等省份,占比分别为4.80%、3.15%和2.40%

表 1-8 2017 届毕业研究生就业地区分布

就业区域	博士毕业生	硕士毕业生	七年制毕业生	总体
省内 (江苏省) 就业	86.36%	72.81%	100.00%	80.06%
省外就业	13.64%	27.19%	0.00%	19.94%
河南省	1.52%	6.80%	0.00%	4.80%
浙江省	3.03%	4.17%	0.00%	3.15%
安徽省	1.52%	3.29%	0.00%	2.40%
河北省	3.03%	1.75%	0.00%	1.50%
陕西省	0.00%	2.19%	0.00%	1.50%
湖北省	0.00%	1.75%	0.00%	1.20%
山西省	0.00%	1.54%	0.00%	1.05%

¹针对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业区域	博士毕业生	硕士毕业生	七年制毕业生	总体
山东省	1.52%	1.10%	0.00%	0.90%
广西壮族自治区	3.03%	0.44%	0.00%	0.60%
江西省	0.00%	0.88%	0.00%	0.60%
上海市	0.00%	0.66%	0.00%	0.45%
北京市	0.00%	0.44%	0.00%	0.30%
福建省	0.00%	0.44%	0.00%	0.30%
甘肃省	0.00%	0.44%	0.00%	0.30%
广东省	0.00%	0.44%	0.00%	0.30%
四川省	0.00%	0.44%	0.00%	0.30%
贵州省	0.00%	0.22%	0.00%	0.15%
吉林省	0.00%	0.22%	0.00%	0.15%

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

省内就业城市：江苏省内就业的毕业研究生主要流向了南京市（37.27%）和苏州市（16.10%）；其中，博士毕业生流向南京市（66.67%）的占比相对较高；硕士毕业生流向南京市（37.95%）的占比相对较高；七年制毕业生则主要流向了苏州市（27.59%）。

表 1-9 2017 届毕业研究生省内就业城市分布

就业市	博士毕业生	硕士毕业生	七年制毕业生	总体
南京市	66.67%	37.95%	24.14%	37.27%
苏州市	5.26%	12.95%	27.59%	16.10%
无锡市	1.75%	7.53%	15.17%	8.99%
南通市	1.75%	5.12%	13.10%	6.93%
常州市	3.51%	5.12%	7.59%	5.62%
泰州市	1.75%	7.53%	2.07%	5.43%
徐州市	3.51%	3.92%	2.76%	3.56%
盐城市	7.02%	4.52%	0.00%	3.56%
连云港市	5.26%	4.52%	0.00%	3.37%
扬州市	3.51%	3.31%	2.76%	3.18%
淮安市	0.00%	3.61%	2.07%	2.81%
镇江市	0.00%	1.81%	2.76%	1.87%
宿迁市	0.00%	2.11%	0.00%	1.31%

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，98.45%选择留在本省（江苏省）工作；41.67%的省外生源也优先考虑在江苏省就业，43.05%的省外生源回生源地就业。

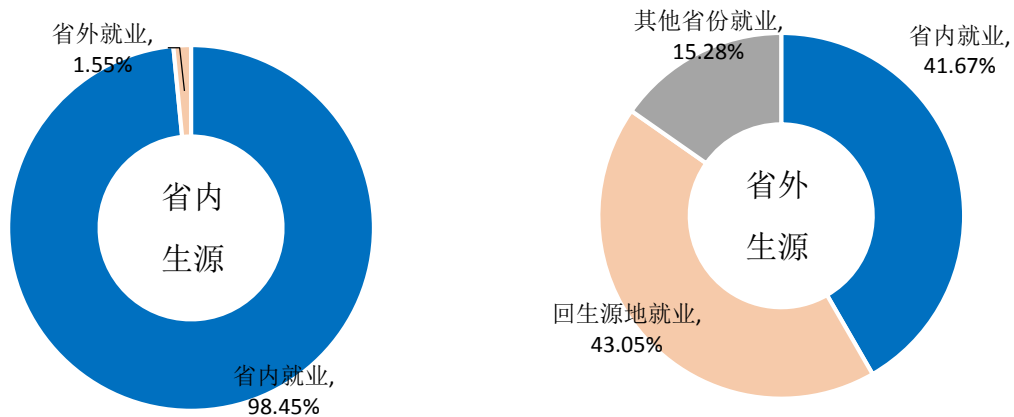


图 1-7 省内、省外生源毕业研究生就业地区分布

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（二）就业单位分布

学校 2017 届博士毕业生就业单位主要流向为“医疗卫生单位”（45.45%）和“高等教育单位”（39.39%）。硕士毕业生和七年制毕业生均主要流向“医疗卫生单位”，占比分别为 69.74%、93.79%。

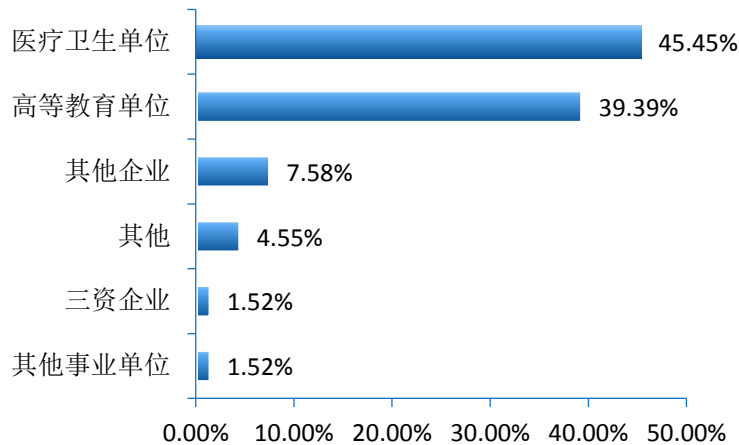


图 1-8 2017 届博士毕业生就业单位性质分布

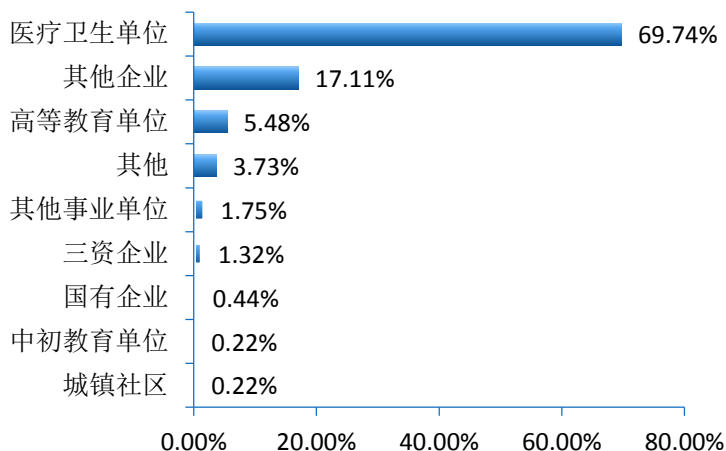


图 1-9 2017 届硕士毕业生就业单位性质分布

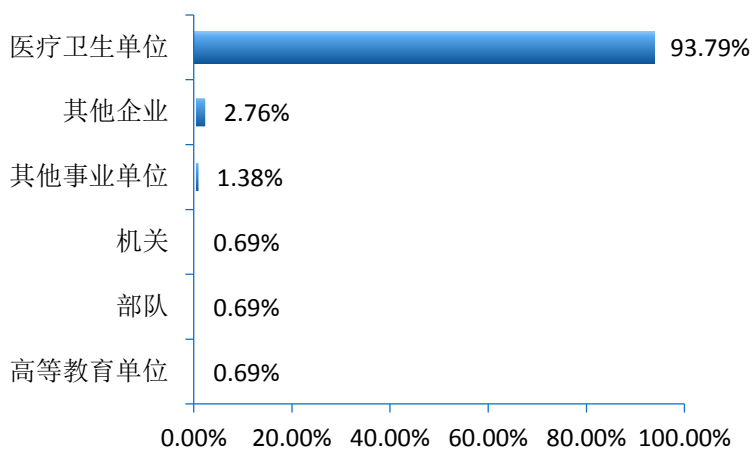


图 1-10 2017 届七年制毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（三）就业行业分布

学校 2017 届毕业研究生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（86.51%）和“教育”业（8.70%）。从不同学历层次来看，“卫生和社会工作”领域为毕业研究生主要行业流向，占比分别为博士毕业生 54.55%、硕士毕业生 87.94%、七年制毕业生 96.55%。

表 1-10 2017 届不同学历毕业研究生就业行业分布

行业名称	博士毕业生	硕士毕业生	七年制毕业生	总体
卫生和社会工作	54.55%	87.94%	96.55%	86.51%
教育	40.91%	6.58%	0.69%	8.70%
科学研究和技术服务业	1.52%	1.10%	0.69%	1.05%
公共管理、社会保障和社会组织	0.00%	1.10%	0.69%	0.90%
居民服务、修理和其他服务业	0.00%	1.10%	0.69%	0.90%
租赁和商务服务业	1.52%	0.88%	0.69%	0.90%
批发和零售业	1.52%	0.44%	0.00%	0.45%
文化、体育和娱乐业	0.00%	0.44%	0.00%	0.30%

（四）就业职业分布

2017 届毕业研究生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 70.31%；其次为“教学人员”（6.60%）。

表 1-11 2017 届毕业研究生就业职业分布

职业名称	博士毕业生	硕士毕业生	七年制毕业生	总体
卫生专业技术人员	45.45%	65.57%	96.55%	70.31%
教学人员	34.85%	4.39%	0.69%	6.60%
办事人员和有关人员	3.03%	7.24%	0.00%	5.25%
科学研究人员	1.52%	1.97%	0.00%	1.50%
其他专业技术人员	0.00%	1.10%	0.00%	0.75%
工程技术人员	0.00%	0.00%	0.69%	0.15%
公务员	0.00%	0.00%	0.69%	0.15%
其他人员	15.15%	19.74%	1.38%	15.29%

（五）重点流向单位

学校 2017 届毕业研究生主要就业单位分布如下表所示：

表 1-12 2017 届毕业研究生主要就业单位分布

单位属性	单位名称	人数	单位属性	单位名称	人数
高等教育单位	南京中医药大学	26	三级甲等	徐州市中医院	5
三级甲等	江苏省中医院	24	三级甲等	盐城市中医院	5
三级甲等	苏州市中医医院	17	三级甲等	扬州市中医院	5
三级甲等	南京市中医院	16	三级乙等	常州市武进中医医院	4
三级甲等	常州市中医医院	12	三级甲等	江苏省中医药研究院	4
二级甲等	南京市江宁区中医医院	10	三级乙等	江阴市中医院	4
三级乙等	昆山市中医医院	9	医药企业	江阴天江药业有限公司	4
二级甲等	南京市高淳中医院	9	二级乙等	昆山市花桥人民医院	4
三级甲等	南京鼓楼医院	7	二级甲等	溧阳市中医医院	4
三级甲等	南通市中医院	7	三级甲等	苏州大学附属儿童医院	4
医药企业	济川药业集团有限公司	6	二级医院	苏州工业园区公立医疗机构	4
三级甲等	江苏省第二中医院	6	三级甲等	泰州市中医院	4
二级甲等	太仓市中医医院	6	其他企业	无锡市公佳劳动保障事务代理有限公司	4
三级甲等	淮安市中医院	5	三级甲等	无锡市中医医院	4
三级甲等	南京市中西医结合医院	5	三级甲等	徐州市中心医院	4
高等教育单位	南京中医药大学翰林学院	5	三级医院	张家港澳洋医院	4
医药企业	上海药明康德新药开发有限公司	5	三级乙等	张家港市第一人民医院	4

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥4 人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列；而就业人数相同的单位，则采用音序排列。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

四、升学情况

学校 2017 届毕业研究生中，共有 39 人选择国内升学深造，升学率为 4.90%；其中，硕士毕业生中，共有 36 人选择国内升学深造，升学率为 5.73%；七年制毕业生中，共有 3 人选择国内升学深造，升学率为 1.79%。进一步统计分析毕业研究生主要流向院校、升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

主要流向院校：毕业研究生升学院校为本校（29 人）、中国药科大学（2 人）、上海中医药大学（2 人）、以及南京医科大学、西北工业大学、安徽大学、上海体育学院、京都大学、香港城市大学（各 1 人）。

升学原因：首要原因是“对专业感兴趣、深入学习”（43.33%），其次是“增加择业资本、站在更高的求职起点”（30.00%）和“提升综合能力”（16.67%）；可见谋求个人事业发展的更大空间为毕业研究生的升学动力。

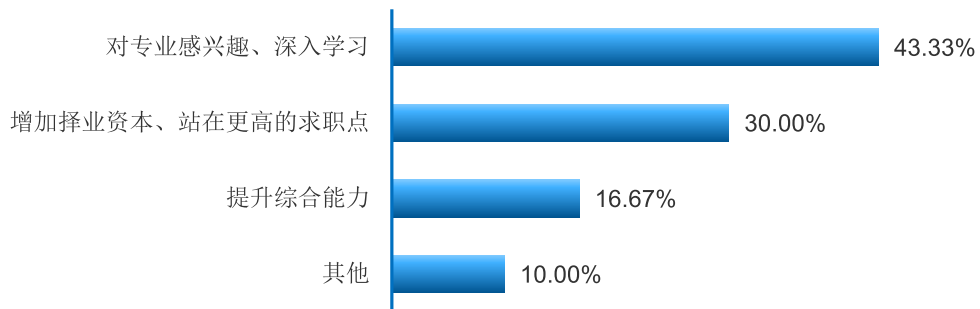


图 1-11 2017 届毕业研究生升学原因

升学专业一致性：升学专业与原专业一致或相关的比例为 100.00%，可见全部毕业研究生均在本专业或相关专业继续深造。

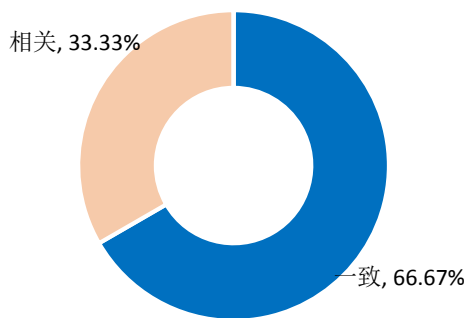


图 1-12 2017 届毕业研究生升学专业一致性

升学录取结果满意度：选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高；其中“很满意”占比为 53.33%，“比较满意”占比为 40.00%。

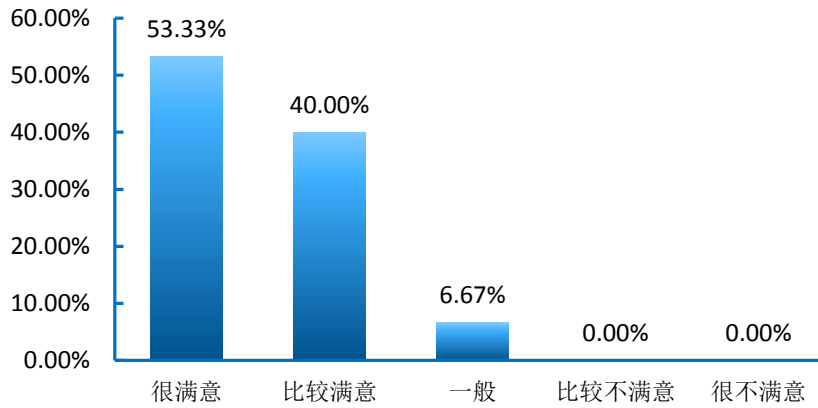


图 1-13 2017 届毕业研究生升学录取结果的满意度

第二章 就业质量相关分析

一、薪酬水平

(一) 总体薪酬水平

学校 2017 届毕业研究生月均收入相对较高，为 4892.25 元；其中 36.15% 的毕业研究生月均收入在 5000 元以上，34.74% 的毕业研究生月均收入在 3501-5000 元区间内。

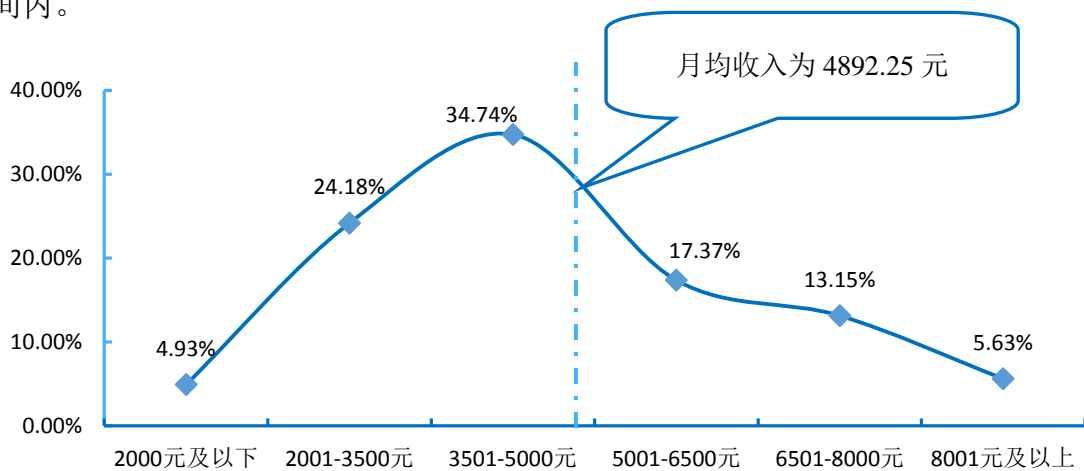


图 1-14 2017 届毕业研究生月均收入

(二) 主要就业行业的薪酬水平

在“教育”行业就业的毕业研究生月均收入达 6000.00 元以上；在“科学研究和技术服务业”就业的毕业研究生月均收入为 5923.44 元；在“卫生和社会工作”领域就业的毕业研究生月均收入为 4580.81 元。

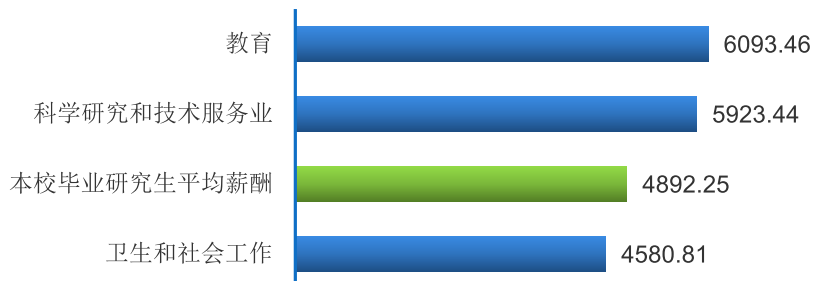


图 1-15 2017 届毕业研究生主要就业行业月均收入水平 (单位: 元)

注: 主要就业行业指样本人数≥20 人的就业行业。

二、专业相关度

总体专业相关度：95.15%的毕业研究生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

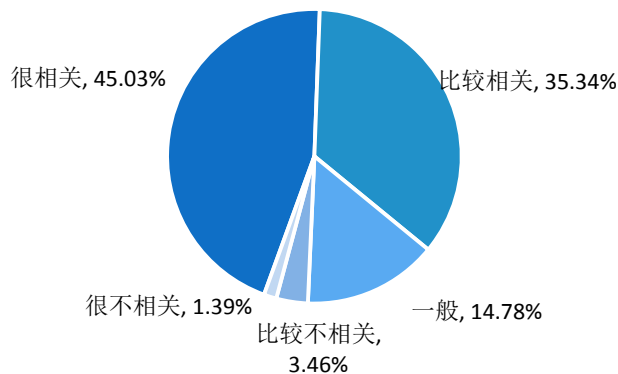


图 1-16 2017 届毕业研究生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

各专业的专业相关度：毕业研究生各专业就业的专业相关度均比较高，达到 80.00% 及以上。其中针灸推拿学硕士、护理学、社会医学与卫生事业管理等 8 个专业的专业相关度达到 100%；中药学、中医学（中西医结合）、中医学和中医内科学硕士 4 个专业的专业相关度均处于 91.00% 以上。

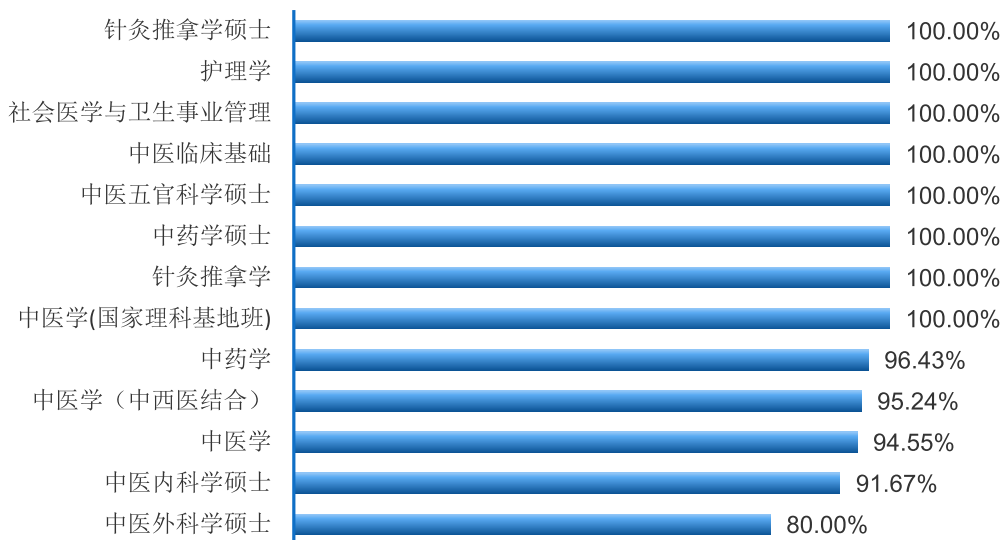


图 1-17 2017 届各专业毕业研究生专业相关度情况分布

注：中医骨伤科学硕士等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

从事专业不相关工作的原因：主要为“想找相关工作，但是机会太少”（52.38%）。

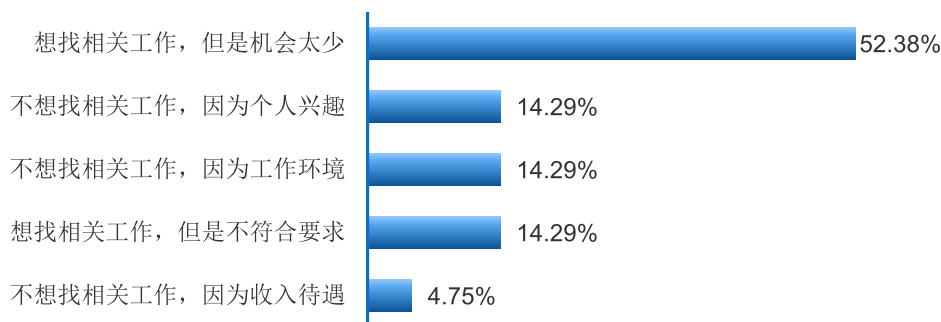


图 1-18 2017 届毕业研究生从事专业不相关工作的原因

三、职业期待吻合度

2017 届毕业研究生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 91.45%，其中“很符合”所占比例为 15.70%，“比较符合”所占比例为 44.34%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

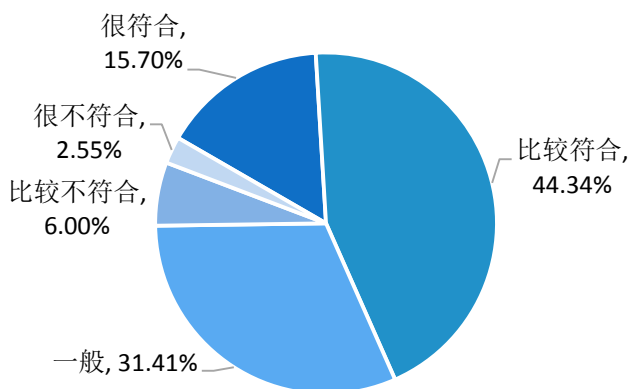


图 1-19 2017 届毕业研究生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

四、工作满意度

学校 2017 届毕业研究生对目前工作总的满意度为 93.76%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 92.97%。从均值来看，均处于 3.04 分及以上（5 分制）；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

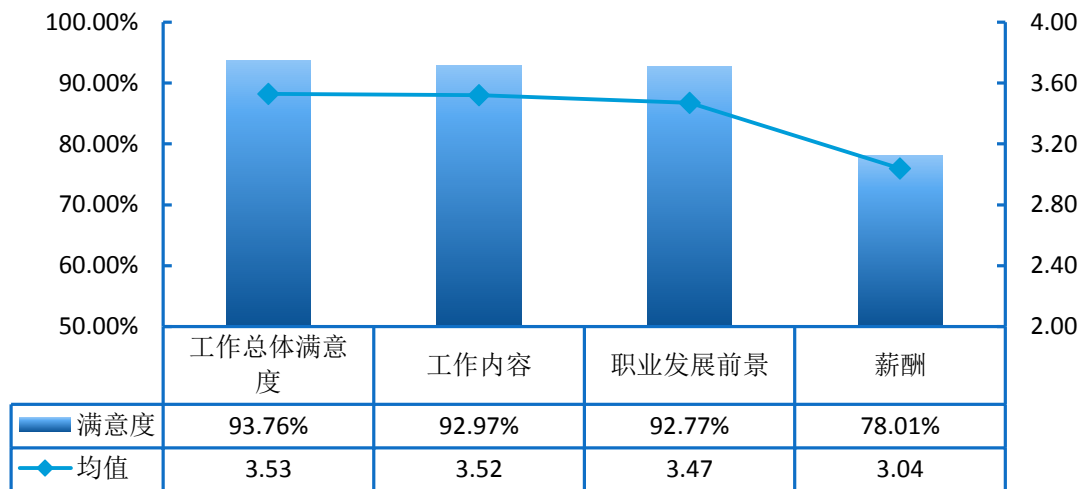


图 1-20 2017 届毕业研究生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

第二篇 本科毕业生就业质量综合分析

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模和结构

南京中医药大学 2017 届本科毕业生共 2635 人。其中，男生 672 人，占本科毕业生总人数的 25.50%；女生 1963 人，占本科毕业生总人数的 74.50%，男女性别比为 0.34:1，女生比例偏高；省内生源为主，共 2349 人，占比为 89.15%。



图 2-1 2017 届本科毕业生男女比例图



图 2-2 2017 届本科毕业生省内外生源比例

(二) 各学院毕业生的分布

学校 2017 届本科毕业生共分布在 9 个学院。其中，药学院、卫生经济管理学院和基础医学院的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 25.01%、21.67%和 16.24%。

表 2-1 2017 届本科毕业生学院分布

学院	人数	比例
药学院	659	25.01%
卫生经济管理学院	571	21.67%
基础医学院	428	16.24%
护理学院	416	15.79%
第二临床医学院	257	9.75%

学院	人数	比例
外国语学院	90	3.42%
第一临床医学院	86	3.26%
信息技术学院	69	2.62%
心理学院	59	2.24%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）总体就业率及毕业去向

截止到2017年12月25日，学校2017届本科毕业生就业率为94.38%。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为54.31%；“升学、出国”次之，占比为24.25%。

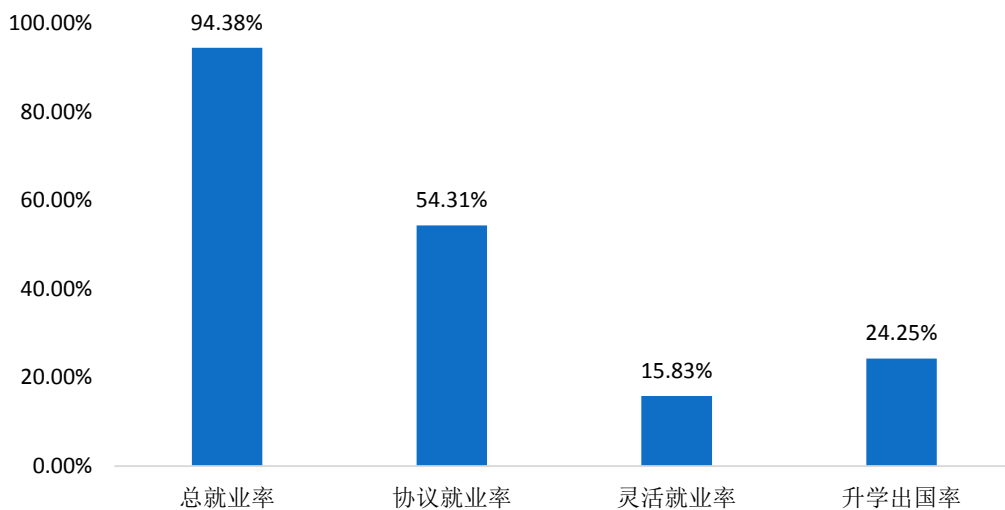


图 2-3 2017 届本科毕业生就业率及毕业去向

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（二）各学院及专业就业率

2017 届本科毕业生分布在 9 个学院，各学院就业率均在 90.00% 以上。其中，护理、外国语、心理、药学、卫生经济管理等 5 个学院本科毕业生的就业率均在 95.00% 以上。

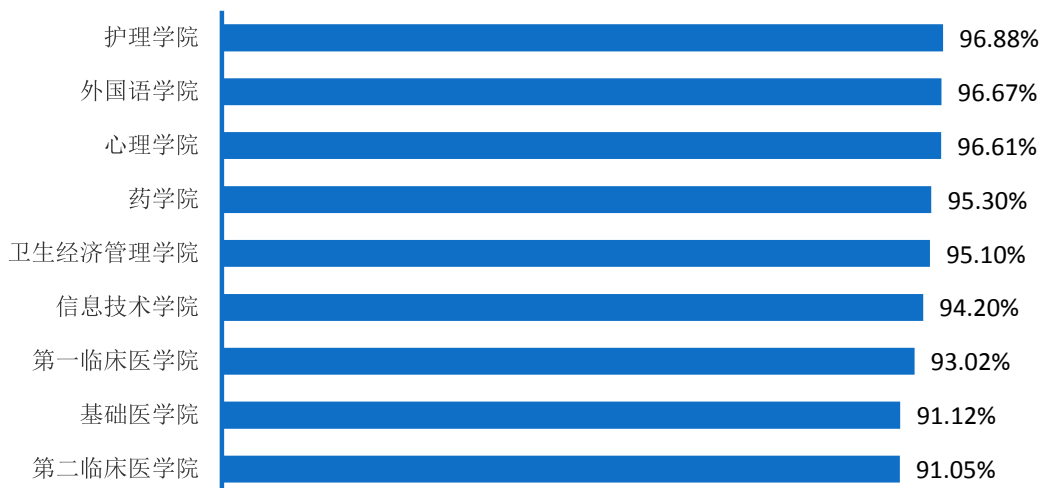


图 2-4 2017 届各学院本科毕业生就业率

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

学校 2017 届本科毕业生分布在 27 个专业。其中，中医学（农村订单定向医学生免费培养计划）、公共事业管理（医疗保险）专业的就业率达到 100.00%；生物制药、英语、应用心理学、护理学（涉外护理）、公共事业管理（卫生事业管理）、护理学、药事管理、药学等 8 个专业就业率均达 95% 以上。

表 2-2 2017 届各专业本科毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
中医学（农村订单定向医学生免费培养计划）	85	85	100.00%
中医学	86	80	93.02%
中西医临床医学	343	305	88.92%
针灸推拿学	78	71	91.03%
食品卫生与营养学	59	54	91.53%
康复治疗学	120	109	90.83%
生物制药	186	185	99.46%
药学	59	58	98.31%
制药工程	72	67	93.06%
药物制剂	55	53	94.44%
中药制药	54	51	94.44%
中药学	111	101	90.99%

专业	毕业人数	就业人数	就业率
中药资源与开发	64	59	92.19%
食品质量与安全	58	54	93.10%
护理学（涉外护理）	42	41	97.62%
护理学	374	362	96.79%
公共事业管理（医疗保险）	50	50	100.00%
公共事业管理（卫生事业管理）	59	58	98.31%
公共事业管理	110	103	93.64%
电子商务	54	50	92.59%
市场营销	85	80	94.12%
国际经济与贸易	94	88	93.62%
信息管理与信息系统	57	54	94.74%
药事管理	62	60	96.77%
英语	90	87	96.67%
计算机科学与技术	69	65	94.20%
应用心理学	59	57	96.61%

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（三）未就业情况分析

对学校 2017 届未就业毕业生进一步调查其未就业的原因，主要为“准备升学考试”（58.03%），其次为“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（17.10%）。

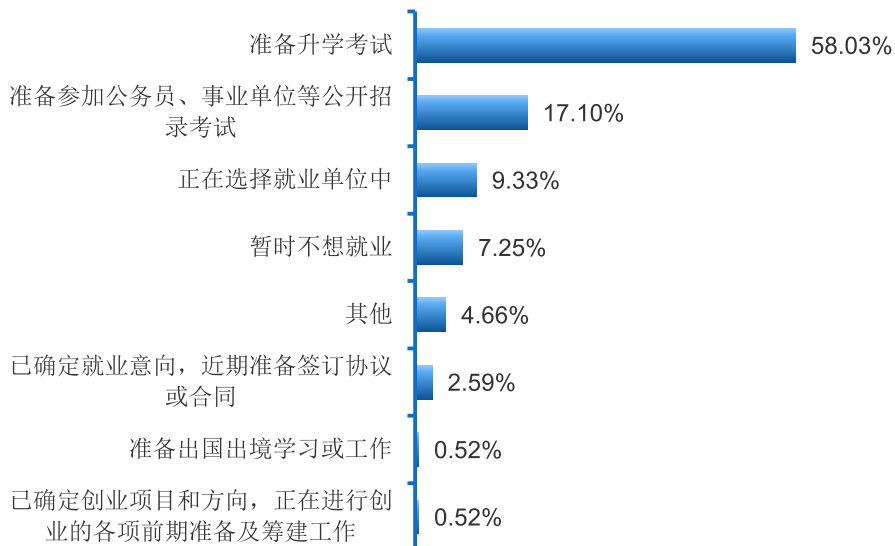


图 2-5 2017 届本科毕业生未就业情况分布

三、就业流向²

(一) 就业地区分布

就业区域分布：学校 2017 届本科毕业生主要选择在江苏省内就业（87.76%），服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为上海市（4.75%）。

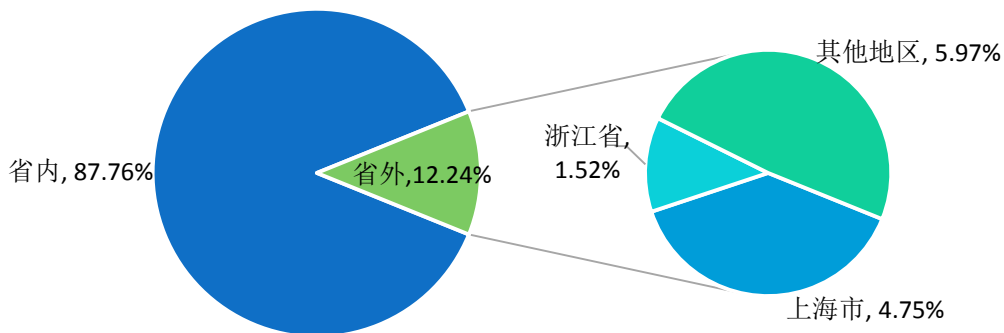


图 2-6 2017 届本科毕业生就业地区分布

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

省内就业城市：在江苏省内就业的毕业生主要流向了南京市（34.85%）和苏州市（11.95%）。

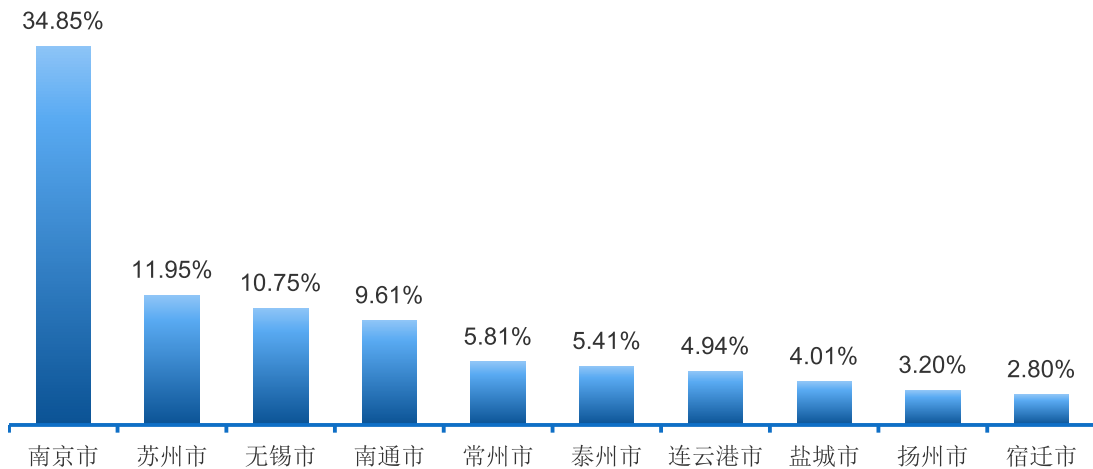


图 2-7 2017 届本科毕业生省内主要就业城市分布

注：图中为就业人数排名前 10 的省内就业城市。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

²针对毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业和签劳动合同形式就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，93.59%选择留在本省（江苏省）工作；42.27%的省外生源也优先考虑在江苏省就业，45.36%的省外生源回生源地就业。

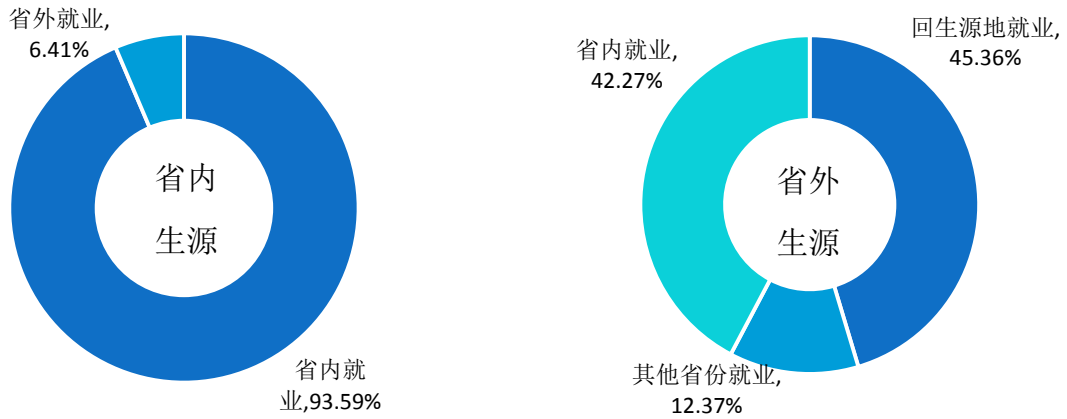


图 2-8 省内、省外生源本科毕业生就业地区分布

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（二）就业单位分布

学校 2017 届本科毕业生主要流向单位类型为其他企业，占比达到 46.91%；其次为医疗卫生单位（41.64%）和国有企业（2.98%）；就业单位规模主要集中在 2001 人及以上（占比为 23.38%），其次是 301-1000 人（20.06%）和 51-100 人（12.38%）。

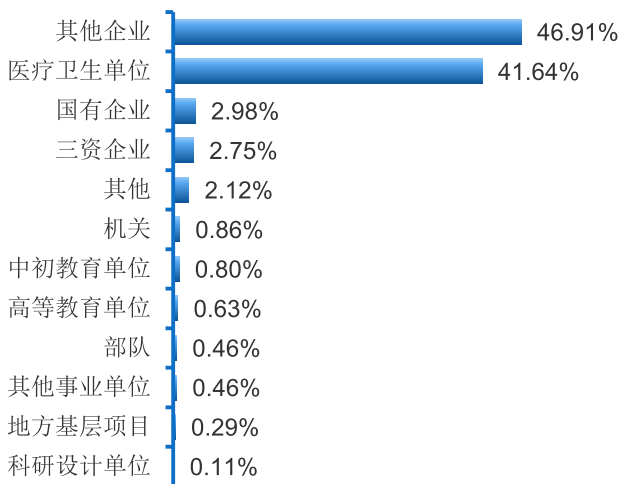


图 2-9 2017 届本科毕业生就业单位性质

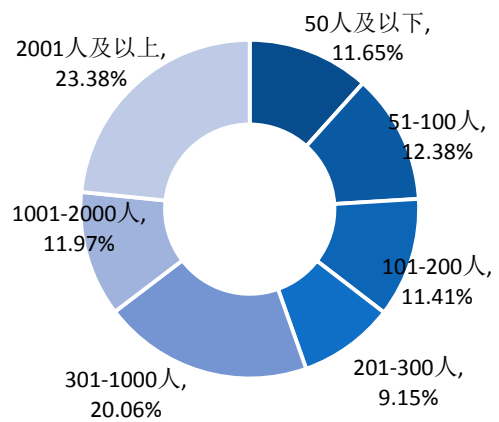


图 2-10 2017 届本科毕业生就业单位规模

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

就业单位性质数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（三）就业行业分布

总体：2017 届本科毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”（49.18%）、“制造业”（16.35%）及“信息传输、软件和信息技术服务业”（6.10%）；这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

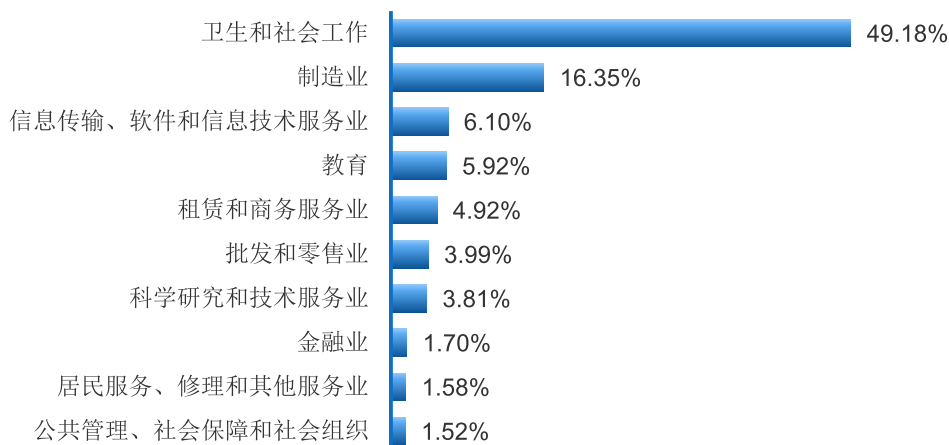


图 2-11 2017 届本科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

不同专业类别：医学类、护理类专业本科毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”行业，占比分别为 89.52%、84.38%；具体分布详见下表。

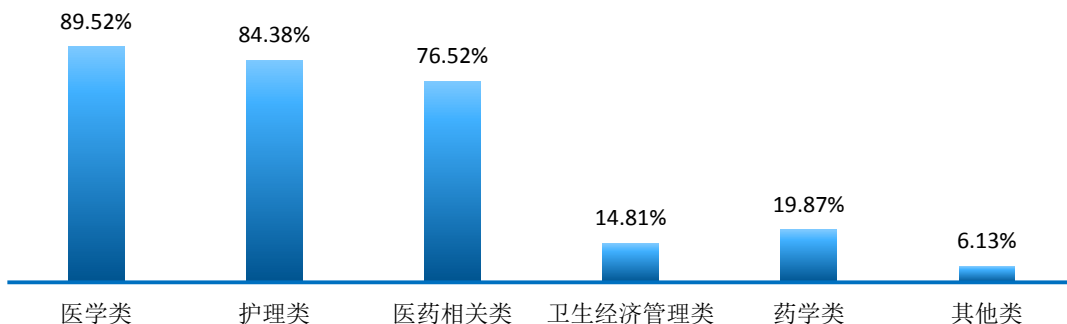


图 2-12 2017 届不同专业类别本科毕业生流向卫生和社会工作行业的占比

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

表 2-3 2017 届不同专业类别本科毕业生主要就业行业分布

专业类别	主要就业行业
医学类	卫生和社会工作(89.52%)、制造业(2.10%)、建筑业(1.50%)、信息传输、软件和信息技术服务业(1.20%)、科学研究和技术服务业(0.90%)
护理类	卫生和社会工作(84.38%)、信息传输、软件和信息技术服务业(3.29%)、制造业(2.47%)、教育(2.47%)、建筑业(1.37%)
医药相关类	卫生和社会工作(76.52%)、居民服务、修理和其他服务业(4.55%)、租赁

专业类别	主要就业行业
	和商务服务业(3.79%)、信息传输、软件和信息技术服务业(3.79%)
卫生经济管理类	卫生和社会工作(14.81%)、租赁和商务服务业(14.07%)、信息传输、软件和信息技术服务业(13.83%)、制造业(13.33%)、批发和零售业(10.86%)
药学类	制造业(60.59%)、卫生和社会工作(19.87%)、科学研究和技术服务业(7.49%)、批发和零售业(3.58%)、居民服务、修理和其他服务业(1.95%)
其他类	教育(33.13%)、信息传输、软件和信息技术服务业(15.95%)、制造业(11.66%)、租赁和商务服务业(7.98%)、卫生和社会工作(6.13%)

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（四）就业职业分布

本科毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 45.72%；其次为“办事人员和有关人员”（13.83%）。

表 2-4 2017 届本科毕业生就业量最大的前十个职业分布

职业	占比
卫生专业技术人员	45.72%
办事人员和有关人员	13.83%
其他人员	8.26%
其他专业技术人员	12.37%
教学人员	4.92%
商业和服务业人员	3.93%
科学研究人员	3.22%
经济业务人员	3.17%
工程技术人员	2.87%
金融业务人员	0.70%

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

不同专业类别：医学类、护理类专业本科毕业生就业职业主要为“卫生专业技术人员”，占比分别为 90.12%、84.38%；具体分布详见下表。

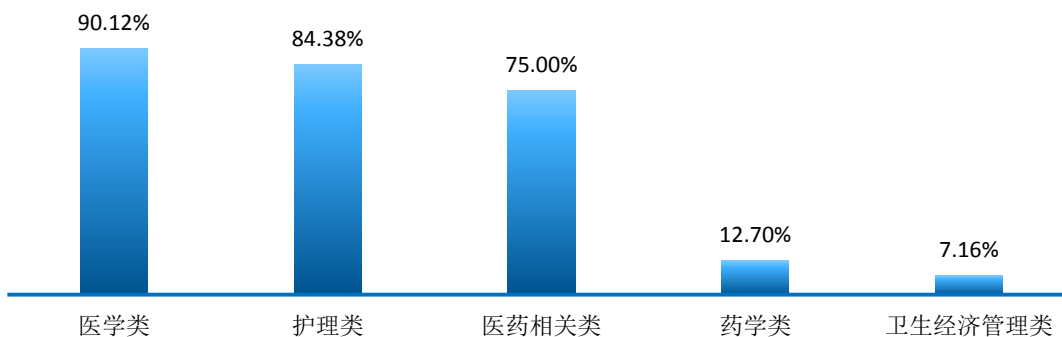


图 2-13 2017 届不同专业类别（除其他类别外）本科毕业生从事卫生专业技术人员的占比

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

表 2-5 2017 届不同专业类别本科毕业生主要就业职业分布

专业类别	主要就业职业
医学类	卫生专业技术人员(90.12%)、其他人员(6.89%)、办事人员和有关人员(1.20%)、其他专业技术人员(0.60%)、工程技术人员(0.60%)
护理类	卫生专业技术人员(84.38%)、其他人员(9.04%)、教学人员(2.19%)、办事人员和有关人员(2.19%)、其他专业技术人员(1.10%)
医药相关类	卫生专业技术人员(75.00%)、其他人员(10.61%)、其他专业技术人员(5.30%)、办事人员和有关人员(4.55%)、教学人员(1.52%)
药学类	其他专业技术人员(49.19%)、科学研究人员(17.92%)、卫生专业技术人员(12.70%)、商业和服务业人员(8.79%)、其他人员(6.19%)
卫生经济管理类	办事人员和有关人员(45.43%)、经济业务人员(12.59%)、其他专业技术人员(8.64%)、其他人员(8.40%)、卫生专业技术人员(7.16%)
其他类	教学人员(32.52%)、工程技术人员(20.25%)、办事人员和有关人员(17.79%)、其他人员(11.04%)、其他专业技术人员(7.36%)

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（五）重点流向单位

学校 2017 届本科毕业生主要就业单位分布如下表所示：

表 2-6 2017 届本科毕业生主要就业单位分布

单位属性	单位名称	单位属性	单位名称
三级甲等	江苏省中医院	三级乙等	江阴市中医院
三级甲等	江苏省人民医院	三级乙等	沭阳县中医院
三级甲等	南京鼓楼医院	二级甲等	丹阳市中医院
三级甲等	南京市第一医院	三级乙等	东台市中医院
三级甲等	江苏省肿瘤医院	三级甲等	苏州大学附属儿童医院
三级甲等	苏州大学附属第一医院	医药企业	扬子江药业集团有限公司
三级甲等	江苏省第二中医院	医药企业	济川药业集团有限公司
三级甲等	南通市第一人民医院	医药企业	南京上元堂医药股份有限公司
三级甲等	泰州市中医院	医药企业	南通联亚药业有限公司
三级甲等	泰州市人民医院	三级综合医院	南通市通州区人民医院

注：1. 主要就业单位是指就业毕业生人数≥6 人的单位。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

四、继续深造情况

（一）国内升学

学校 2017 届本科毕业生中，共有 445 人选择国内升学深造，升学率为 16.89%。进一步统计分析毕业生升学院校层次、主要流向院校、升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

升学院校层次分布：毕业生升学院校主要集中在“双一流”高校，占比为 83.37%；其次为其他本科高校，占比为 14.38%。

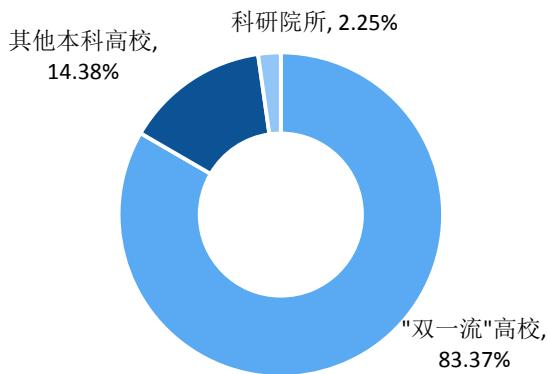


图 2-14 2017 届本科毕业生升学院校层次

注：双一流包含一流大学和一流学科建设高校。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

主要流向院校：毕业生升学院校主要流向了一流大学和一流学科建设高校，具体院校分布如下表所示。

表 2-7 2017 届毕业生主要升学院校流向（双一流）

院校名称	院校名称
浙江大学	南京中医药大学
复旦大学	中国药科大学
上海交通大学	苏州大学
南京大学	江南大学
中山大学	河海大学
东南大学	南京理工大学
北京师范大学	南京农业大学
华东师范大学	上海海洋大学
南京师范大学	上海体育学院

院校名称	院校名称
华中师范大学	福州大学
北京中医药大学	青海大学
上海中医药大学	

注：主要流向院校指流向该校人数≥3的院校。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

升学原因：首要原因是为了“增加择业资本、站在更高的求职起点”（35.96%），其次是“提升综合能力”（29.92%）和“对专业感兴趣、深入学习”（27.03%）；而因“延缓面对就业的困难”选择升学的毕业生占比相对较低，可见谋求个人事业发展的更大空间为毕业生的升学动力。

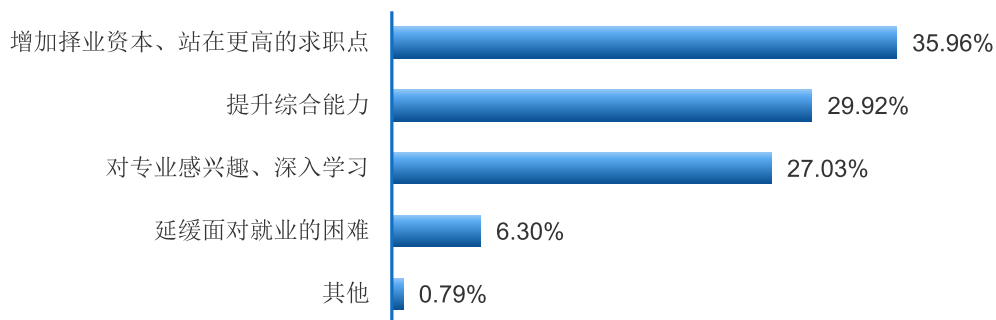


图 2-15 2017 届本科毕业生升学原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

升学专业一致性及录取结果满意度：升学专业与原专业一致或相关的比例为 96.06%，可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造；其跨专业继续深造的原因主要为“志愿外被调剂”、“出于个人兴趣”和“就业前景好”。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高；其中“很满意”占比为 30.18%，“比较满意”占比为 44.62%。

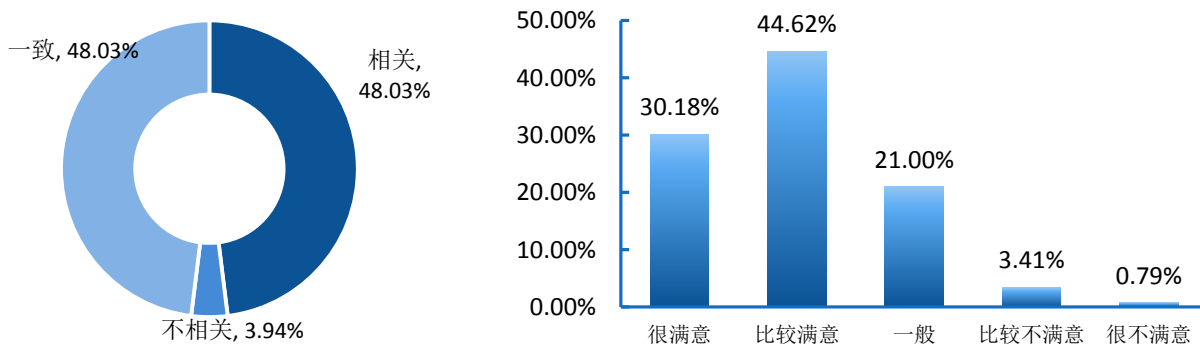


图 2-16 2017 届本科毕业生升学专业一致性（左图）及录取结果的满意度（右图）

（二）出国（境）

学校 2017 届本科毕业生中，共有 192 人选择出国（境）深造（7.29%）；进一步统计分析本科毕业生留学专业一致性、跨专业出国（境）留学的原因，具体内容如下所示。

出国（境）留学专业一致性：毕业生出国（境）留学专业与原专业一致或相关的比例为 85.94%，不相关的比例为 14.06%；其跨专业出国（境）留学的原因主要为“就业前景好”。

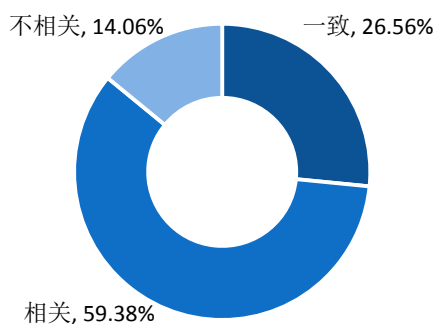


图 2-17 2017 届毕业生留学深造专业一致性

第二章 就业质量相关分析

一、薪酬水平

(一) 总体薪酬水平

学校 2017 届本科毕业生税前月均收入为 4215.41 元；其中 17.36% 的本科毕业生月均收入达 5000 元以上，42.00% 的本科毕业生月薪区间集中在 3501-5000 元。

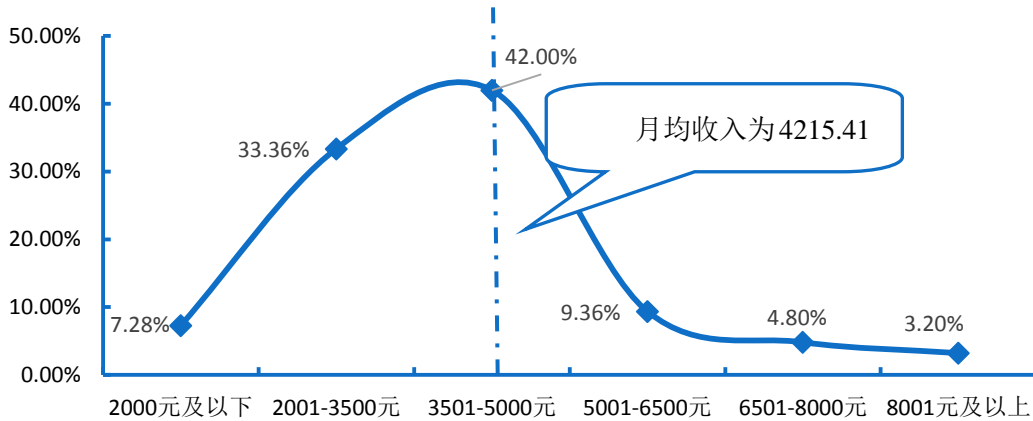


图 2-18 2017 届本科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 主要就业地区的薪酬水平

在北京市、上海市和浙江省就业的本科毕业生月平均收入水平高于我校本科毕业生平均薪酬，其中，北京市当前月均收入水平相对最高，为 5902.38 元。



图 2-19 2017 届本科毕业生主要就业地区月均收入水平 (单位：元)

注：主要就业地区指样本人数≥20 人的就业地区。

（三）主要就业单位的薪酬水平

在“三资企业”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 5327.12 元；国有企业、其他事业单位、民营企业月均收入水平紧随其后。

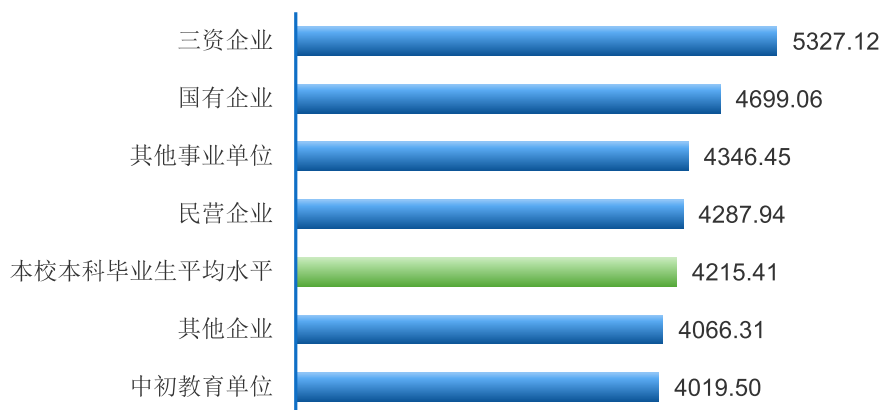


图 2-20 2017 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业单位是指样本人数 ≥ 20 人的就业单位。

（四）主要就业行业的薪酬水平

在“金融业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生薪酬优势较高，月均收入均处于 4500.00 元以上；从事“卫生和社会工作”的毕业生月均收入为 4080.69 元；在“制造业”领域就业的毕业生月均收入为 3929.89 元。

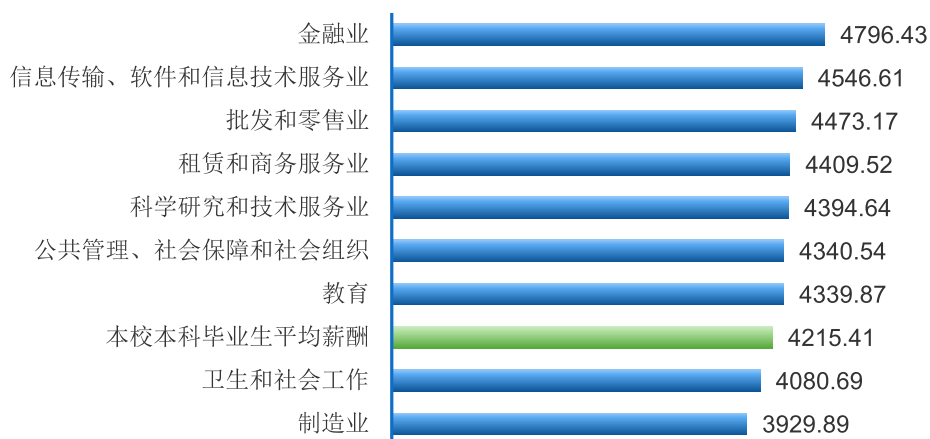


图 2-21 2017 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数 ≥ 20 人的就业行业。

二、专业相关度

总体专业相关度：85.54%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

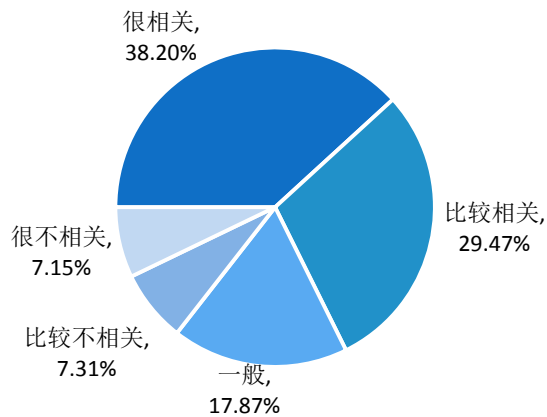


图 2-22 2017 届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

其中，护理学（涉外护理）、中西医临床医学、中医学（农村订单定向医学生免费培养计划）等 10 个专业的专业相关度相对较高，均处于 90.00% 及以上。

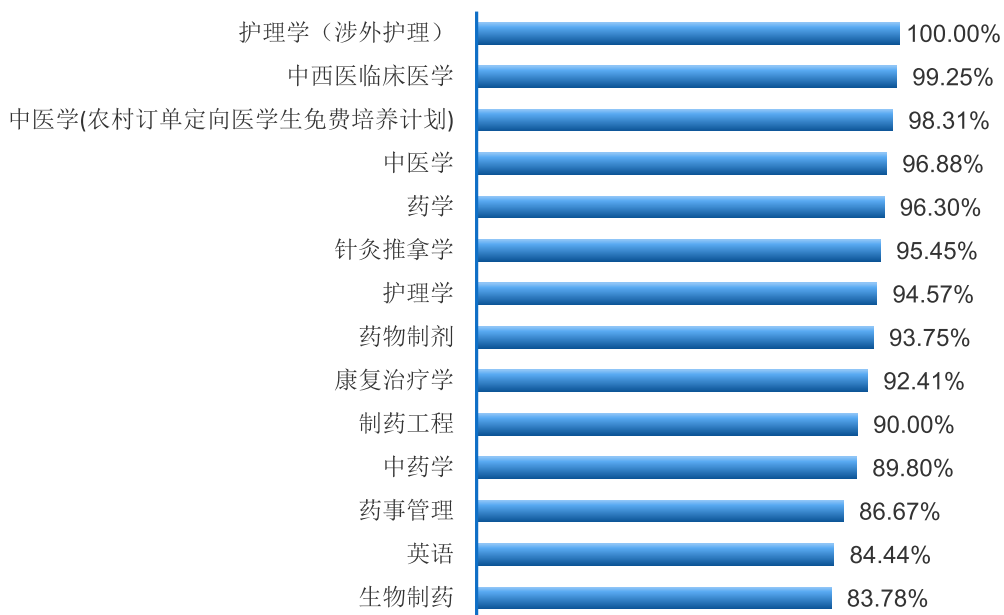


图 2-23 2017 届各专业毕业生专业相关度情况分布

从事专业不相关工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”，所占比例为 39.33%；其次为“想找相关工作，但是机会太少”，所占比例为 23.60%。

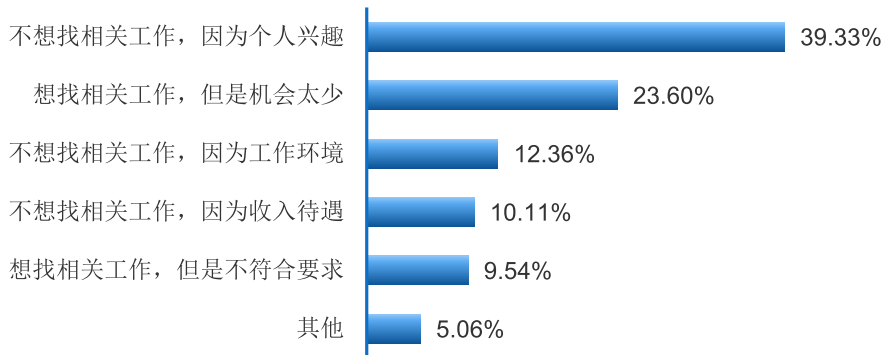


图 2-24 2017 届本科毕业生从事专业不相关工作的原因

三、职业期待吻合度

2017 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 88.80%，其中“很符合”所占比例为 12.07%，“比较符合”所占比例为 38.05%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

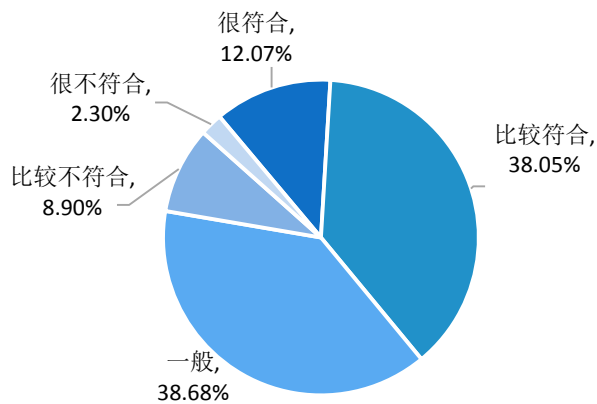


图 2-25 2017 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

四、工作满意度

学校 2017 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 92.53%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 92.49%。从均值来看，均处于 3.15 分及以上（5 分制）；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

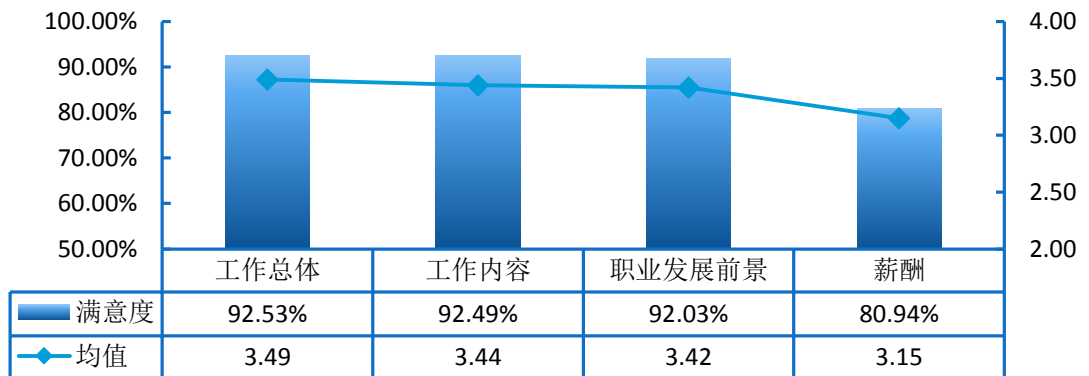


图 2-26 2017 届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

第三篇 就业创业工作举措

一、就业创业工作举措

就业是最大的民生。学校认真贯彻执行党和国家有关 2017 年毕业生就业的各项政策，始终坚持以学生为中心，以毕业生高质量就业为目标，完善工作机制、创新工作举措，推进就业创业工作深入开展，工作成效显著。

（一）以改革创新为动力，建立健全就业创业工作机制

学校高度重视就业工作，积极完善就业创业组织体系建设，以改革创新为动力，继续深化就业工作“一把手工程”，由校长亲自担任校大学生就业创业工作指导委员会主任，各学院院长担任院级就业创业工作领导小组组长。同时，结合校院二级管理。明确学院就业创业工作领导小组的工作职责，齐抓共管，细化落实就业责任。构建了“学校主导、学院推动、两级管理、相互配合”的校院两级就业管理工作体制和运行机制，学校年初制定《关于进一步加强我校 2017 年就业创业工作的意见》，指导各学院制定就业创业工作目标，量化细化指标任务，制定切实有效的工作方案，紧盯关键时点和重要环节，落实责任，确保各阶段目标任务顺利完成。为了进一步深化学校创新创业教育改革，完善创新创业教育工作协调机制，2017 年 5 月，学校成立创新创业教育工作领导小组，全面统领学校创新创业教育工作。各学院相继建立健全创新创业教育工作小组，协调推进学院创新创业工作。

（二）以学生需求为导向，全面提升就业指导服务水平

1. 以业务培训为抓手，着力提升就业工作队伍业务水平

学校坚持“走出去，请进来”的方针，努力建设一支职业化、专业化、专家化的就业创业指导工作队伍，鼓励和支持就业工作人员和辅导员有计划、有针对性的参加各种校内外的相关培训。每年选派就业工作人员和辅导员参加国家职业指导师、创业咨询师、PTT 国际专业讲师、KAB 和 SYB 创业教育讲师、心理咨询师以及江苏省大学生职业生涯规划指导教师的培训以及参加教育厅、人社局等组织的专题培

训。同时，聘请校内外心理学、人力资源管理、法学等方面的专家以及知名企业家、知名校友等优秀社会人才担任就业创业导师，从而有计划地提升就工作人员的业务能力。

2.以就业教育为重点，着力提升毕业生就业能力

学校开展全程化就业创业指导教育，坚持分级分类指导，在低年级，开设《大学生职业生涯规划》课程，在高年级开设《大学生就业创业指导》课程，面向全校同学开设《大学生 KAB 创业基础课程》选修课，对有创业意愿的同学开展 SYB、SIYB 培训，形成低年级“适应与规划”、中年级“学习与提升”、高年级“就业与发展”的全程化就业创业指导体系。同时，辅之以讲座、实习实践等隐性课程，开展阶段性就业指导、专业化分类指导和个性化辅导与咨询，帮助学生了解学业发展、职业规划和就业过程中可能遇到的困难和问题，着力提升学生就业意识和就业能力。2017年，学校在原有自编教材《大学生职业生涯规划与就业创业指导》（中医药院校）的基础上，重新编写完善《大学生职业生涯规划与发展》、《大学生就业创业指导》两本教材。此外，通过“线上+线下”、“讲座+培训”、“比赛+实习”等方式，举办大学生职业生涯规划大赛、挑战英雄模拟求职大赛、“BOSS 带我去实习”、创业导师进校园、毕业生离校教育等丰富多彩的就业活动，提升毕业生的就业能力，在校内营造积极就业的浓厚氛围。

3.以就业市场为载体，着力拓宽毕业生就业渠道

为了更好地实现用人单位与毕业生的对接，拓宽毕业生就业渠道，进一步提高人才利用率，学校广泛开拓就业市场，构建了“实习见习基地、实践基地、优质生源基地、就业创业基地”四位一体的大学生就业创业基地，学校附属医院、教学医院、实习基地、大中型医药企业等 200 余家就业基地成为学校大部分毕业生的用人单位。2017年，全年开展各类宣讲会、招聘会共 190 余场，提供岗位 2 万余个。同时，学校大力加强网络市场建设，建立高效迅捷的信息沟通平台，及时收集和发布就业信息，依托 91JOB 智慧就业平台，加强学校就业创业网站建设，网站内容丰富、更新及时，极大地提高了就业指导和就业服务的工作效率，成为毕业生、学校和用人单位之间沟通和交流的重要平台。

4.以精准服务为目标，着力做好毕业生就业帮扶工作

学校高度关注困难学生群体，积极实施就业困难毕业生帮扶措施，切实提高就业帮扶工作的针对性、实效性。在对就业困难毕业生进行摸底的基础上，切实做好精准服务，通过开设讲座、团体辅导、一对一咨询等方式，了解其就业意向、就业需求及就业困难，对他们在简历制作、面试技巧、心态调适、心理疏导等方面提供专门的指导，利用勤工助学资金切实解决他们生活和求职过程中的实际困难。通过给予这些学生“重点关注、重点推荐、重点服务”，及时帮助就业困难群体调整心理状态，从容迎接就业季，鼓励他们打开视野、勇敢尝试、把握机遇，用心用情帮助就业困难学生顺利就业。2017年，对家庭困难和残疾毕业生发放求职创业补贴达105000元，对于毕业离校时仍未就业的毕业生继续提供就业指导和服务。组织未就业毕业生参加就业见习，帮助其积累工作经验、提升就业能力，争取早日实现就业。

5.以国家政策为标准，着力推进毕业生基层就业

学校继续贯彻落实各项鼓励政策，高度重视国家及地方基层项目的宣传与动员，鼓励和引导毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小微企业就业。积极做好“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”、“高校毕业生应征入伍服义务兵役计划”等国家计划的宣传、组织工作。通过典型人物宣传、先进事迹报告、主题研讨会、社会实践等多种方式引导毕业生了解基层、了解西部，在毕业生中形成到基层建功立业的良好氛围。2017年，有5名毕业生应征入伍，有9名毕业生通过参加西部计划、苏北计划、三支一扶和到村任职等项目到基层和西部地区就业。

6.以调查研究为基础，着力提高就业理论支持力度

学校每年在毕业生中开展跟踪调查，了解学生对母校评价和就业状况。同时结合招聘会、校企就业工作研讨会等活动，对用人单位进行问卷调查，进一步了解毕业生就业状况和用人单位对学校人才培养、就业服务等方面的建议。通过调查，分析我校人才培养质量和就业情况，预测人才市场需求走向，为学校专业设置、教育教学改革和就业指导提供参考。

（三）以人才培养为核心，着力提升创新创业工作水平

1.坚持创新人才培养理念，深化创新创业教育改革

学校一直致力于创新人才培养，将创新创业教育融入人才培养全过程，持续推进创新创业教育实践，不断深化创新创业教育改革，努力提高创新人才培养质量。2015年，学校借助自身资源优势，积极联合政府、企业、媒体、孵化空间等各方资源，创立江苏首家“创新创业创意”学院，大力培养创新型、创业型青年精英人才。2017年，学校为了进一步深化学校创新创业教育改革，完善创新创业教育工作协调机制，成立了创新创业教育工作领导小组。为了更好地培养学生创新精神、创造思维、创业意识和创新创业能力，促进学生的个性发展和全面提高，学校适时修订人才培养方案，制定了《南京中医药大学本科生创新创业实践学分认定管理办法（试行）》，支持学生在各类竞赛、科学研究、发明创造、发表论文、创办企业等方面取得成果。

2.注重整合校内外资源，构建创新创业人才培养体系

学校按照国家创新教育理念、社会创新人才需求和学生自我创新能力提升的要求，围绕人才培养质量提升以及“双一流”建设，深入实施“人才强校、质量兴校”战略，大力推进创新创业教育改革，制定创新创业管理制度、完善创新创业课程体系、将创新创业教育融入人才培养全过程，把创新创业作为学业规划的重要抓手，整合校内外资源，建立了“实习见习基地、实践基地、优质生源基地、就业创业基地”四位一体的大学生就业创业基地，形成了“全过程、全方位、多形式”的多元化就业创业基地格局，构建具有中医药特色的创新创业教育人才培养体系。2017年，我校创新创业工作成绩喜人。学校以创业带动就业，先后被评为江苏省首批高校大学生就业创业指导站、江苏省大学生创新创业示范基地。“挑战杯”全国大学生课外科技作品竞赛和“创青春”全国大学生创业计划大赛成绩始终走在全国中医药院校的最前列，涌现出一批优秀的“双创”青年与典型。截止2017年12月底，在“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，我校共获得特等奖2项、一等奖3项、二等奖13项、三等奖6项，在第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，参赛作品获得特等奖1项（全国共39件），二等奖5项，首次捧得“优胜杯”（全国共20座），总成绩排名跃居全国高校第17位（全国医药类院校第2位），

取得了我校在“挑战杯”国赛中获奖数量和级别的历史性突破。在 2017 年第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中，我校参赛项目获江苏省一等奖 2 项、二等奖 1 项、三等奖 4 项，同时获优秀组织奖，全国铜奖 2 项，在省内参赛本科院校中名列前茅，遥遥领先其他医药院校。

（四）以中药学学科群和新增硕博学位点建设为契机，提升研究生教育培养质量

学校坚持“学贯中西，至精至诚”的办学理念，将“提升研究生培养质量”放在研究生教育培养的核心地位。学校以一流学科为引领，打造以中药学学科为基础，建设涵盖中药学、中医学、药学三个特色学科的“中药学学科群”；以新增护理学一级学科博士学位授权点，新增临床医学、基础医学、生物学、公共管理、科学技术史、软件工程一级学科硕士以及应用心理专业学位类别学位授权点为抓手，打造硕博人才培养高地。完善研究生导师遴选机制；严格导师招生资格审核；开展科学学位和专业学位的分类培养和分类管理；重点在研究生课程设置、课程内容、教学方法、教学组织和评价方法等方面进行探索实践；不断完善各类型研究生开题报告、中期考核和学位论文答辩的管理制度和要求。近年来，学校研究生培养质量不断提升，受到行业内外用人单位的认可。

二、自主创业

（一）创业人数及比例

学校 2017 届本科毕业生中，共有 9 人选择自主创业，创业率为 0.35%。毕业研究生中，共有 1 人选择自主创业，创业率为 0.11%

（二）在校期间的创业经历或想法

学校 2017 届本科毕业生中，在校期间“没有创业相关经历或想法”的毕业生占比 49.71%，其次为“有过创业想法，没有付诸实践”（39.57%）。毕业研究生中，在校期间“没有创业相关经历或想法”的毕业生占比 50.81%，其次为“有过创业想法，没有付诸实践”（41.13%）

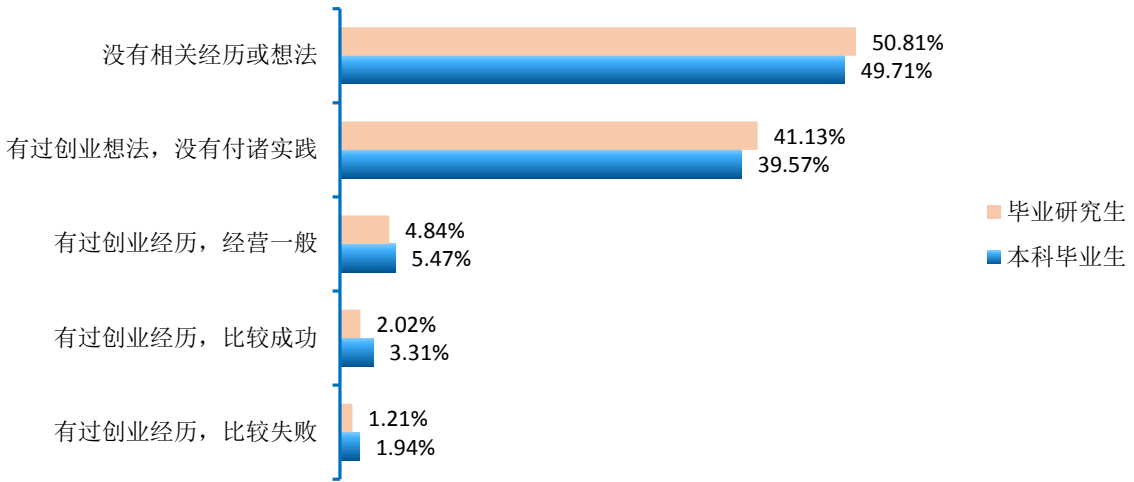


图 3-1 2017 届毕业生在校期间的创业经历或想法

（三）创新创业指导需求

学校 2017 届毕业生中，本科毕业生和毕业研究生在创新创业指导方面均最需要学校提供“创新思维、方法培训”，占比分别为 60.63%和 55.10%。

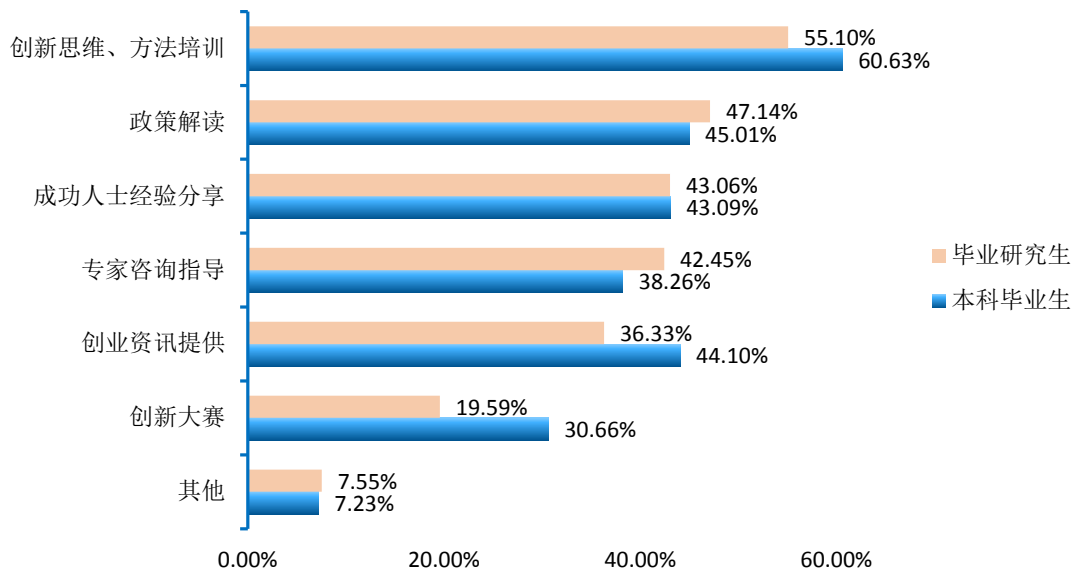


图 3-2 2017 届毕业生创新创业指导需求分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

（四）自主创业意向

在未来三年，本科毕业生表示“肯定会创业”的占比为 4.29%，“可能会创业”的占比为 39.76%。毕业研究生表示“肯定会创业”的占比为 3.07%，“可能会创业”的占比为 37.42%。

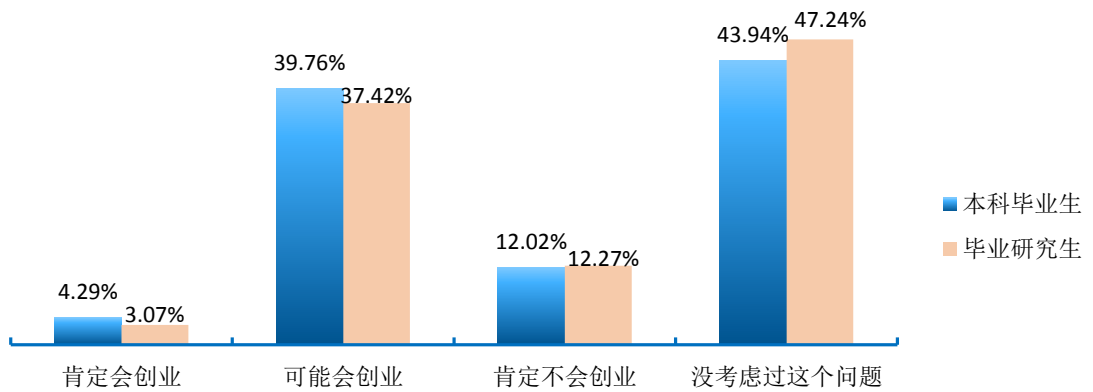


图 3-3 2017 届毕业生自主创业意向分布

第四篇 毕业生就业工作社会评价

一、用人单位基本情况

本次数据来源于江苏省 91job 智慧就业平台用人单位问卷调查，共 461 家用人单位参与调查。单位性质以国有、集体、港澳台、外资和民营等各类企业单位为主，占有所有参与调查单位的 85.55%，事业单位占 12.50%，此外，还有少量国家机关及非营利组织单位参与调查。

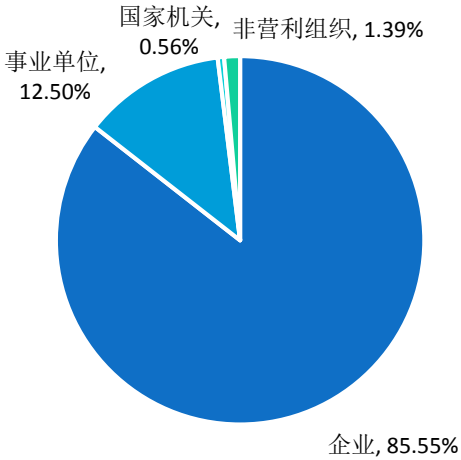


图 4-1 参加问卷调查的用人单位性质比例

参加答卷人员担任单位领导职务的占 5.20%，人力资源部门负责人占 37.87%，人力资源部门工作人员占 52.23%，其他部门负责人占 2.72%，其他部门工作人员占 1.98%。

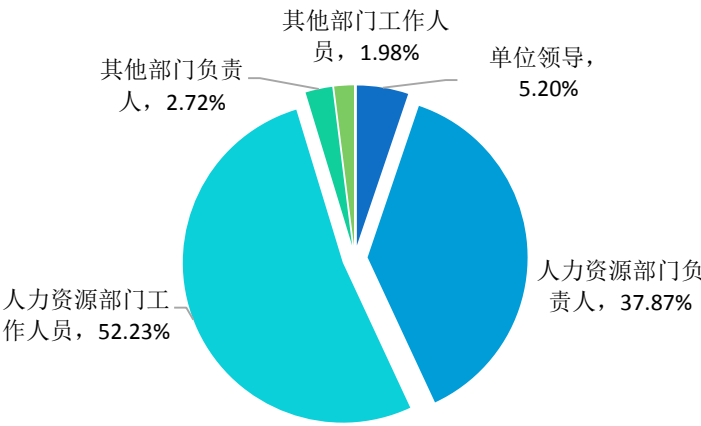


图 4-2 参加问卷调查人员单位职务比例

用人单位人员规模 50 人及以下占 13.93%，51-300 人占 23.13%，301-1000 人占 19.40%，1001 人及以上占 43.53%。

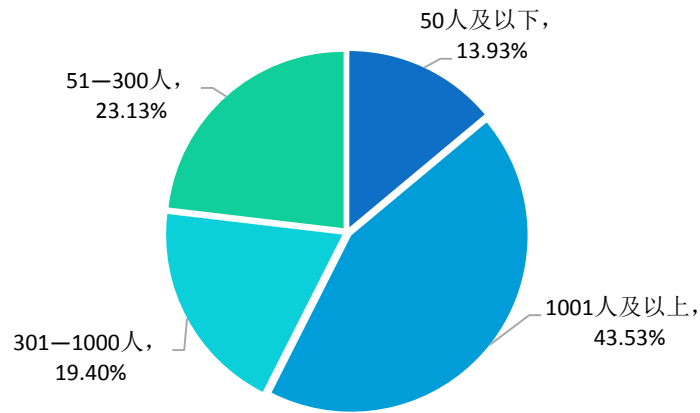


图 4-3 参加问卷调查的用人单位人员规模比例

参与答题的用人单位所属行业主要为卫生和社会工作占 25.37%，制造业占 23.58%，科学研究和技术服务业占 15.22%，信息传输、软件和信息技术服务业占 9.55%，批发和零售业占 8.66%，教育占 7.46%，金融业占 2.99%，其他行业类型占 7.17%。

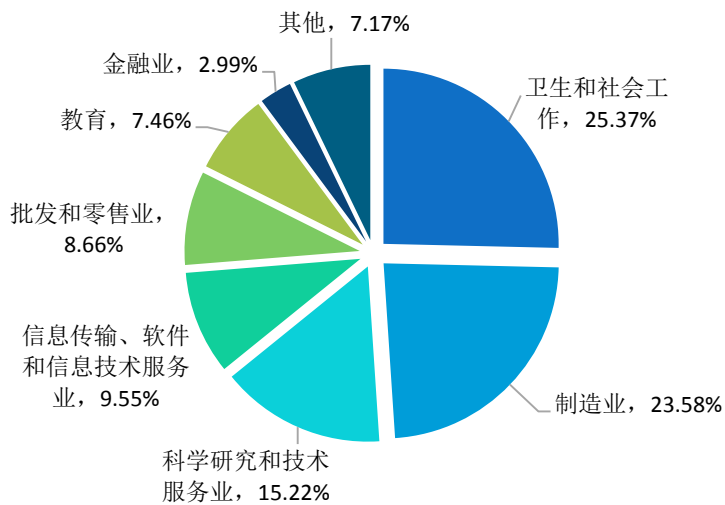


图 4-4 参加问卷调查的用人单位所属行业比例

二、人才需求与招聘情况

用人单位招聘毕业生的有效渠道主要是学校组织的招聘会、就业网站等，其次是宣讲会、单位自己的招聘网站等。

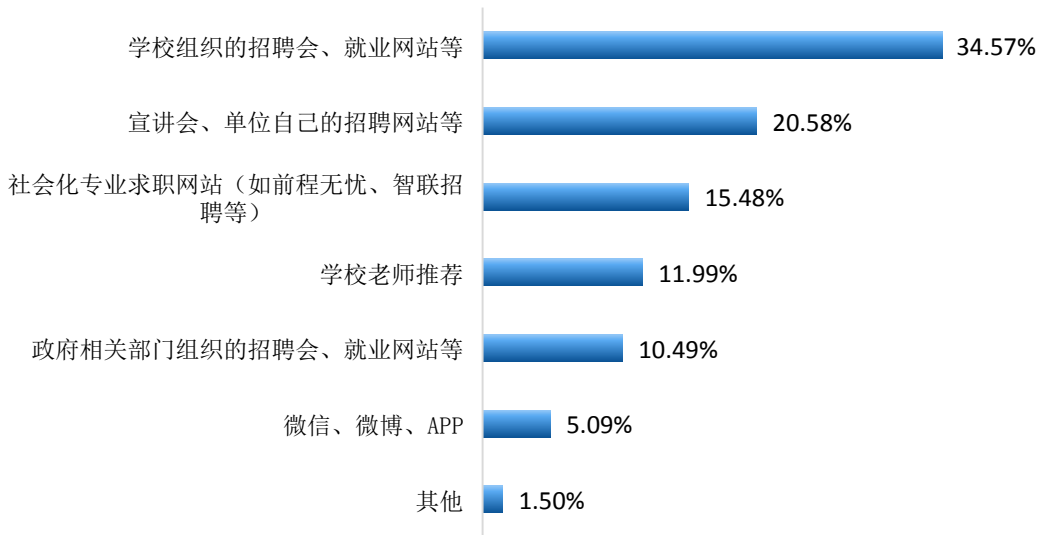


图 4-5 用人单位招聘高校毕业生有效渠道

职位的主要考量因素是知识，其次是职业素养和实践经历。

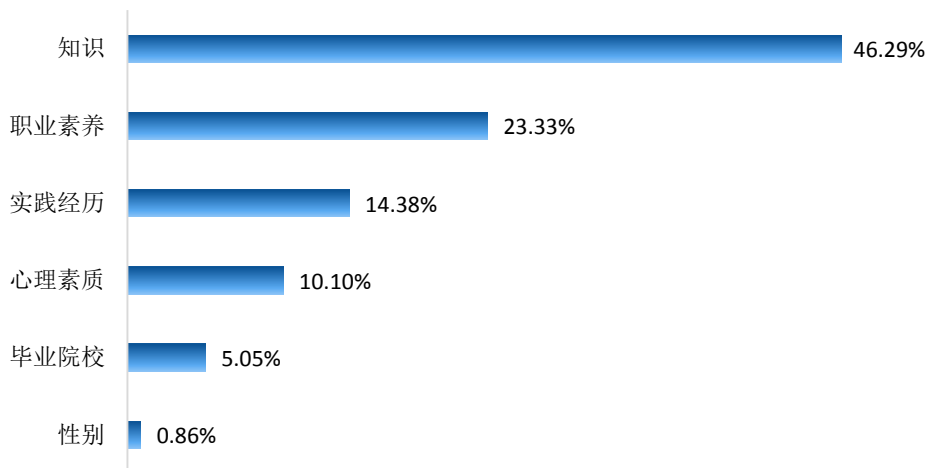


图 4-6 职位的主要考量因素

职位的学历要求研究生占 20.71%，本科生占 59.40%，专科占 19.89%。

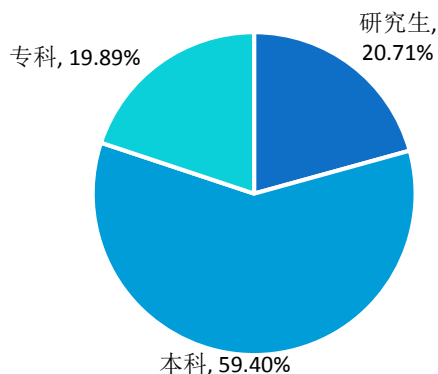


图 4-7 职位的学历要求

用人单位招聘需求最多的是卫生专业技术人员，占 23.16%；其次是科学研究人员占 17.17%，其他专业技术人员占 8.72%，其他人员占 22.62%。

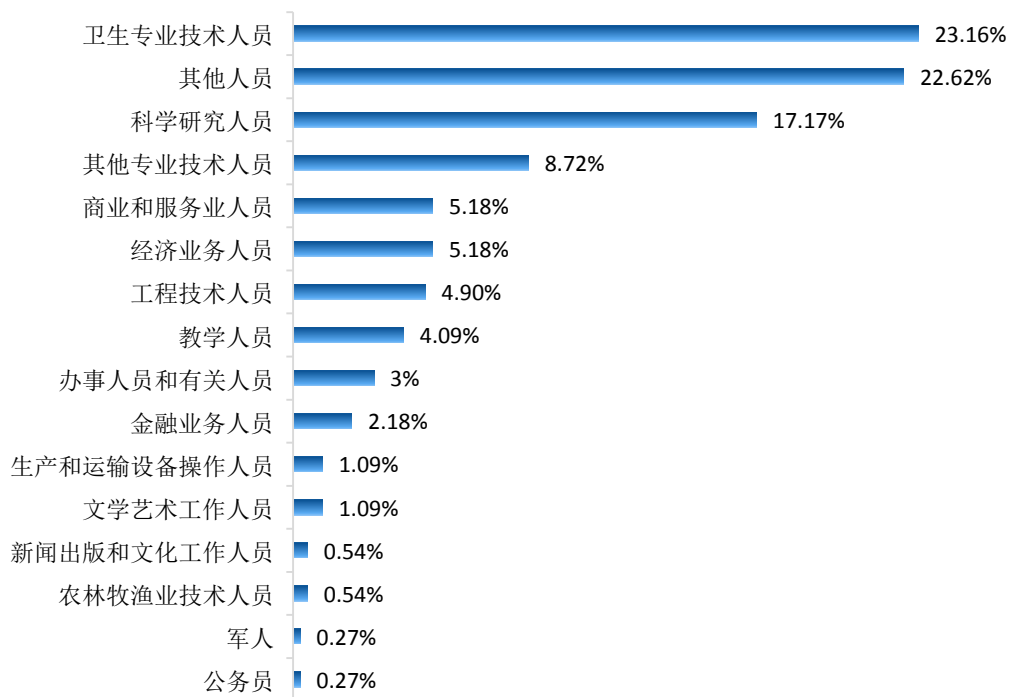


图 4-8 单位招聘高校毕业生的职位分布

三、就业指导服务工作建议

用人单位对学校就业指导服务工作总体满意度较高，参与调查的单位均表示愿意再来我校招聘，但反映我校毕业生在应聘时还存在着对应聘单位及岗位缺乏了解、心理过于紧张等方面的问题。

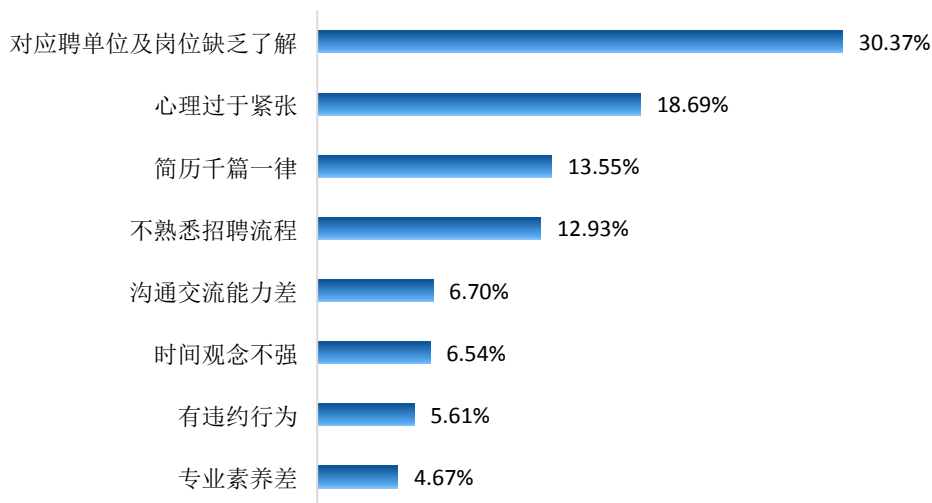


图 4-9 我校毕业生在应聘时存在的主要问题

用人单位对学校就业指导服务工作提出了加强招聘信息的校内宣传工作、提供招聘信息定向推送服务等建议。

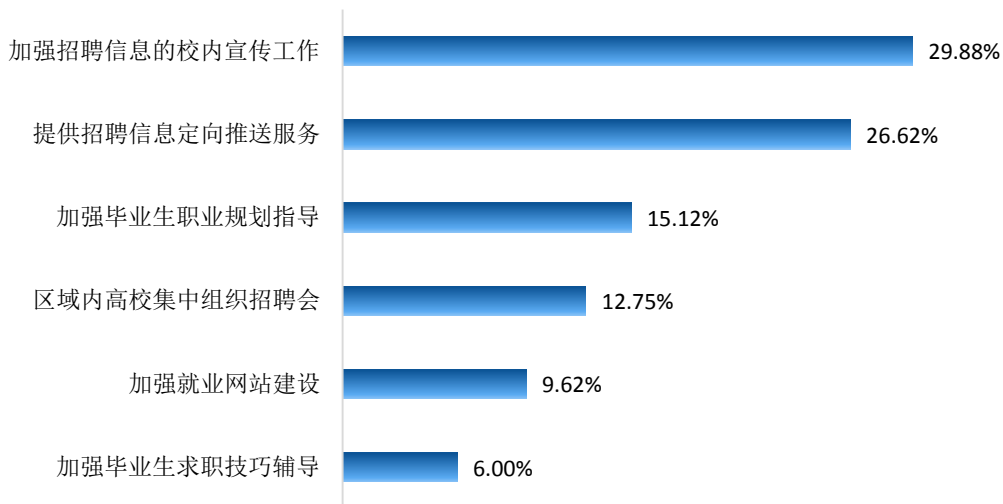


图 4-10 用人单位对我校就业指导服务工作建议

四、人才培养建议

在调查中，用人单位对我校毕业生总体满意度达到了 100%

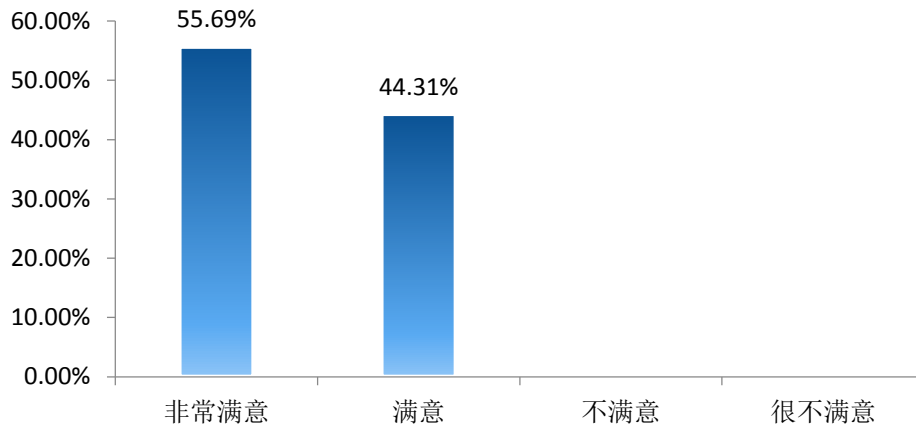


图 4-11 用人单位对我校毕业生总体满意度

一些用人单位还对学校的教育教学、人才培养提出了有益的建议，如学校要强化专业实践环节，加强校企合作，调整专业适应社会需要，注重创新能力培养等。

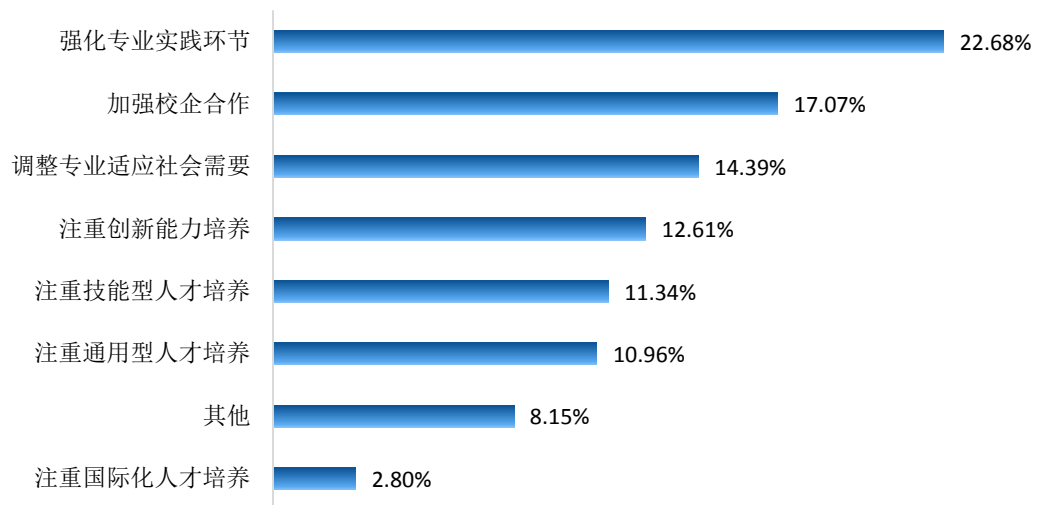


图 4-12 用人单位对我校人才培养的建议

第五篇 就业对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。本章数据全部来源于第三方机构新锦城-2017 毕业生就业与培养质量调查。

一、母校满意度

98.33%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，本科毕业生对母校的满意度达到 98.46%，毕业研究生对母校的满意度达到 97.82%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

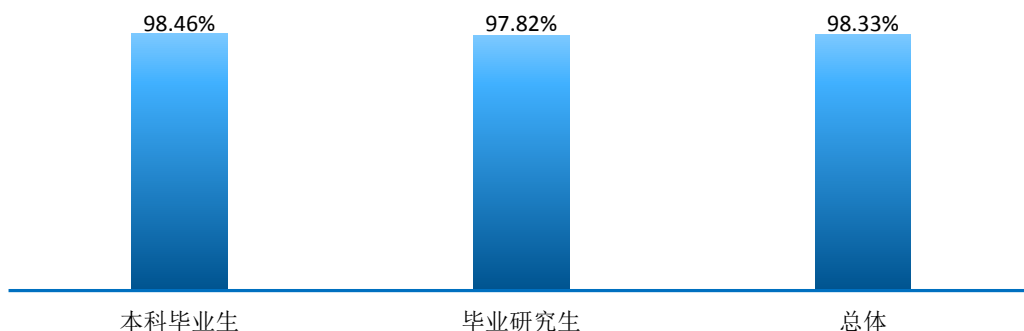


图 5-1 2017 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

二、母校推荐度

2017 届毕业生对母校的推荐度整体较高，67.71%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。其中，本科毕业生对母校的推荐度为 69.92%，毕业研究生对母校的推荐度为 59.21%。

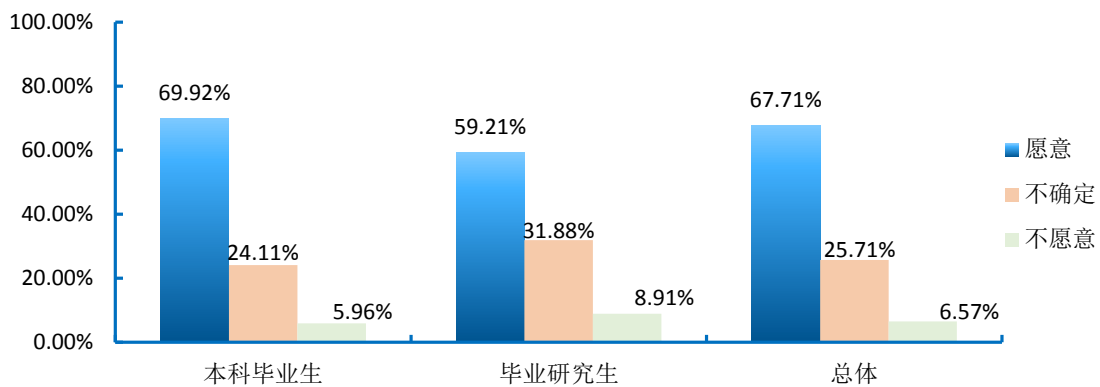


图 5-2 2017 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

三、教育教学满意度

98.57%的毕业生对母校教育教学总体感到满意；其中本科毕业生对母校教育教学总体的满意度为 98.56%，毕业研究生对母校教育教学总体的满意度为 98.61%。

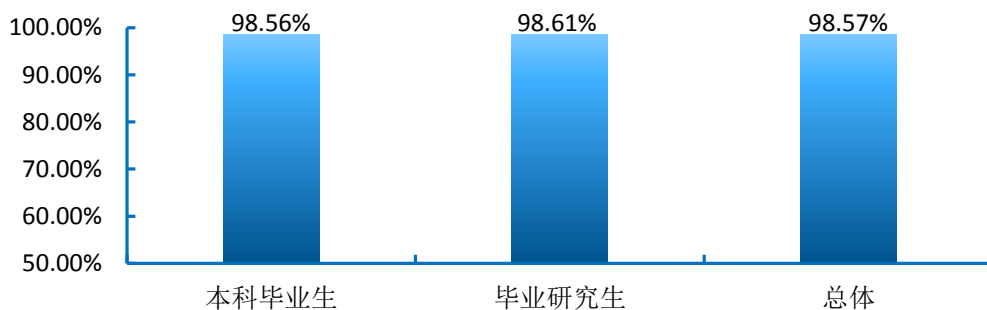


图 5-3 2017 届毕业生对母校教育教学的满意度评价

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2017 届毕业生对母校实践教学环节评价较高，95.71%的毕业生对母校实践教学环节的满意度处于一般及其以上水平；其中本科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 95.17%，毕业研究生对母校实践教学环节的满意度为 97.82%。可见学校实践教学内容、实验室/实践基地、实习内容等方面均得到了毕业生的广泛认可。

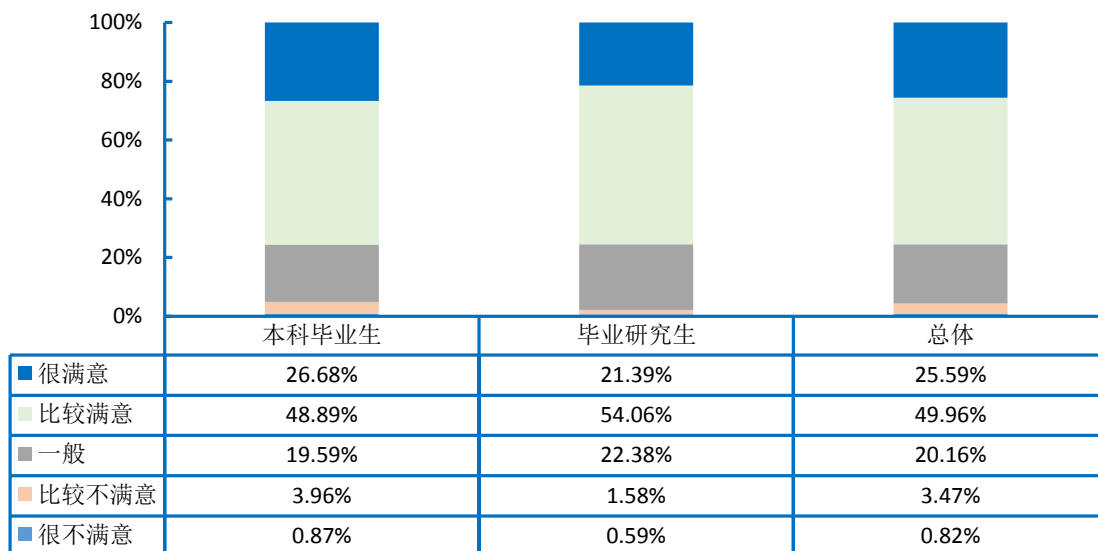


图 5-4 2017 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2017 届毕业生对母校任课教师的总体满意度为 98.82%；各学历毕业生对母校任课教师的满意度均处于 98.00% 以上。

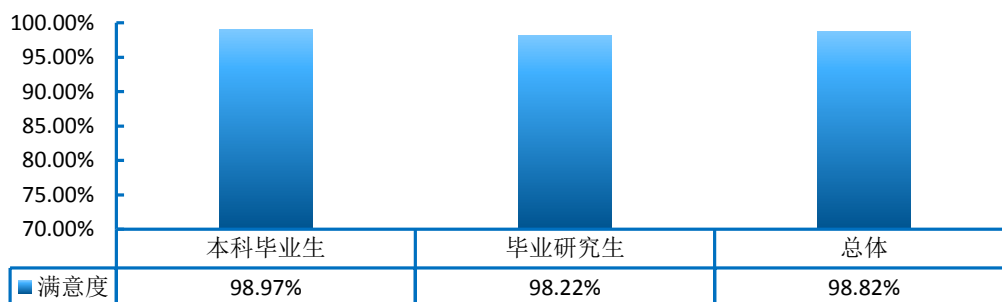


图 5-5 2017 届毕业生对母校任课教师的总体满意度

2017 届各学历毕业生对母校任课教师的教学态度、教学水平以及与学生课外沟通交流三方面满意度均处于 96% 之上。

表 5-1 2017 届毕业生对任课教师教学各方面的评价

评价项目	本科毕业生	毕业研究生	总体
	满意度	满意度	满意度
教学态度	98.89%	99.39%	98.99%
教学水平	98.94%	99.18%	98.99%
与学生课外沟通交流	96.49%	97.10%	96.61%

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

四、毕业生能力评价

从事医学方向工作本科毕业生能力评价：对于目前工作需求而言，学校 2017 届从事医学方向工作的本科毕业生认为重要性排名前五位的能力依次为：沟通交流能力、诊断和处理、临床决策能力、急救处理能力和体格及精神检查；从能力满足目前工作需求的程度看：均在 70% 以上，满足程度处于相对较高水平；其中“考虑病患利益和需求”的满足度最高，达到 100.00%。

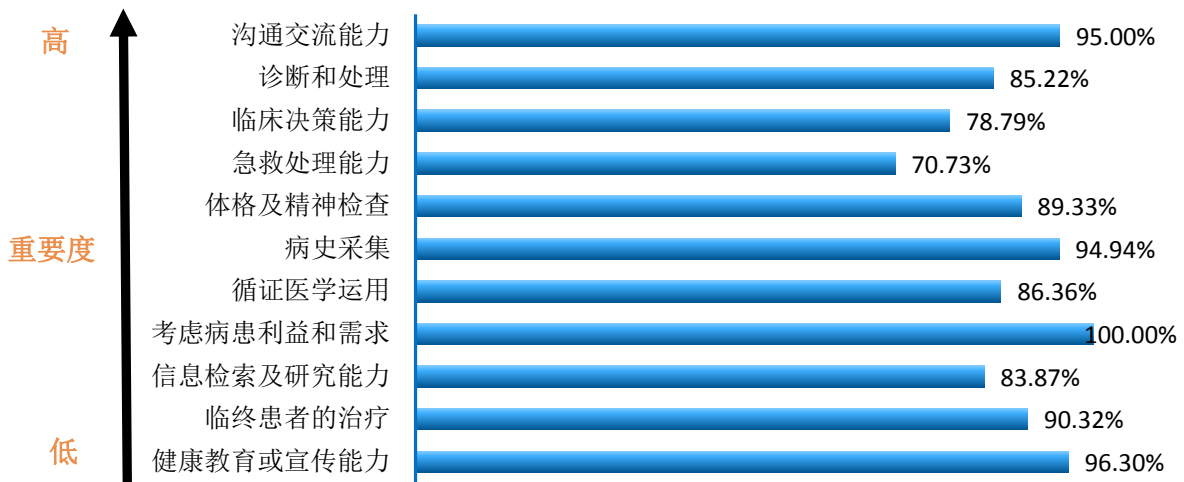


图 5-6 2017 届从事医学方向工作本科毕业生认为各项能力的重要性和满足度分布

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

从事医学方向工作毕业研究生能力评价：对于目前工作需求而言，学校 2017 届从事医学方向工作的毕业研究生认为重要性排名前五位的能力依次为：沟通交流能力、诊断和处理、临床决策能力、急救处理能力和体格及精神检查；从能力满足目前工作需求的程度来看：均在 73.00% 以上，满足程度处于相对较高水平；其中“沟通交流能力”的满足度较高，为 97.94%。

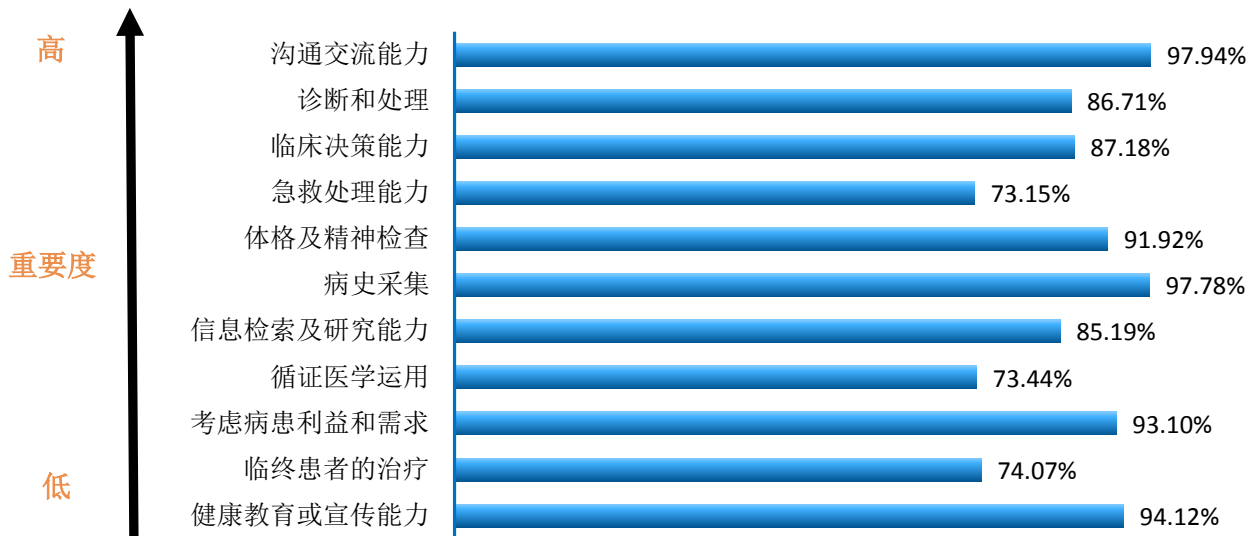


图 5-7 2017 届从事医学方向工作毕业研究生认为各项能力的重要性和满足度分布

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

从事非医学方向工作本科毕业生能力评价：对于目前工作需求而言，学校 2017 届从事非医学方向工作的本科毕业生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、信息搜集与获取、倾听理解、团队协作、发现和解决复杂问题、逻辑推理、服务他人、情绪感知、阅读理解和选择教学/学习方法；而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 86% 以上，满足程度处于相对较高水平；其中“倾听理解”和“选择教学/学习方法”的满足度较高，分别为 99.38% 和 97.55%。

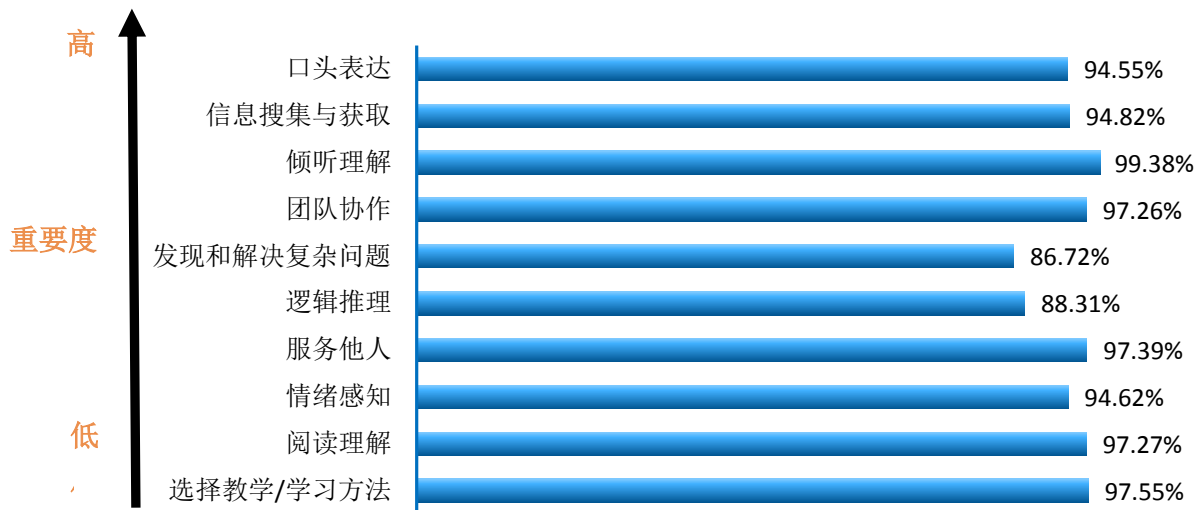


图 5-8 2017 届从事非医学方向工作本科毕业生认为重要性占比排名前十位的能力的满足度

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

从事非医学方向工作毕业研究生能力评价：对于目前工作需求而言，学校 2017 届从事非医学方向工作的毕业研究生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、信息搜集与获取、倾听理解、科学分析、发现和解决复杂问题、团队协作、阅读理解、逻辑推理、书面写作和服务他人；而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 89.00% 以上，满足程度处于相对较高水平；其中“口头表达”、“倾听理解”、“阅读理解”和“服务他人”的满足度较高，达到 100.00%。

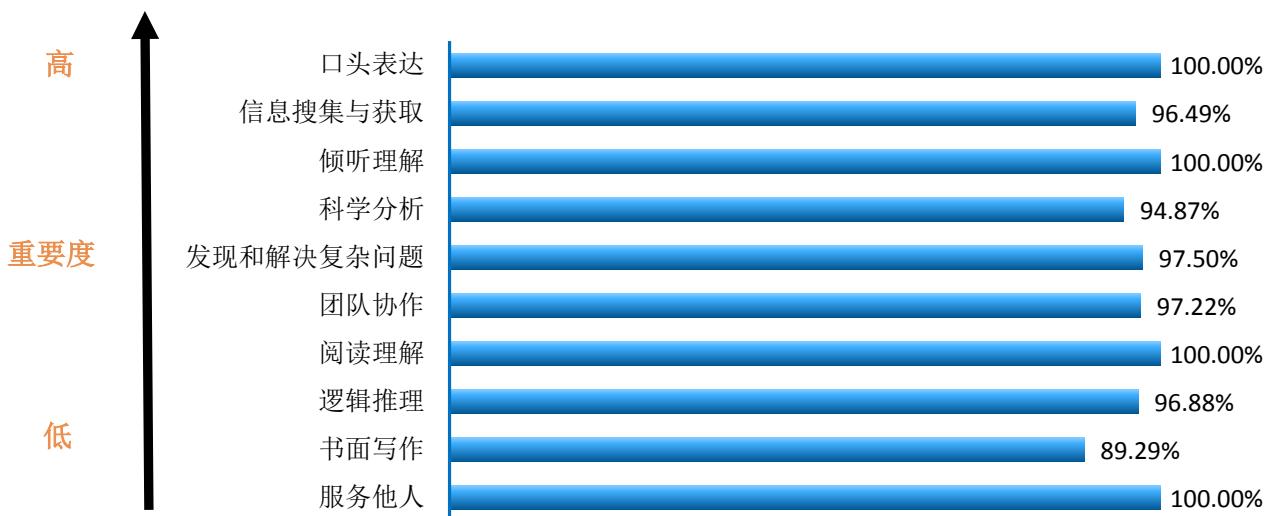


图 5-9 2017 届从事非医学方向工作毕业研究生认为重要性占比排名前十位的能力的满足度

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

五、就业创业服务工作评价

毕业生对学校就业指导服务的满意度：学校 2017 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 96.00% 以上；其中满意度最高的三方面是“职业咨询与辅导”、“就业手续办理”和“校园招聘会/宣讲会”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

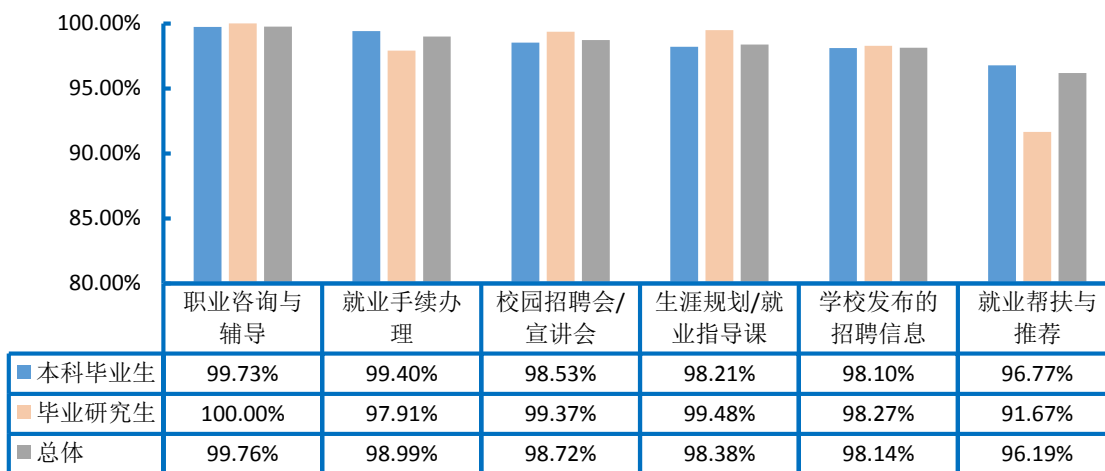


图 5-10 2017 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

毕业生对学校创业指导服务的满意度：2017 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 94.00% 以上，其中满意度最高的是“创业课程和讲座”。

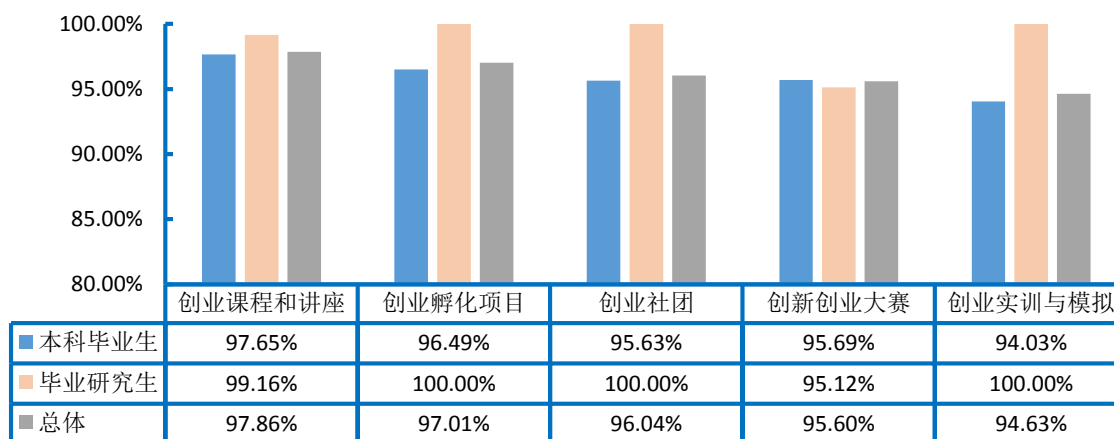


图 5-11 2017 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

第六篇 就业发展趋势分析

一、近两年毕业生就业趋势

（一）毕业生就业率保持较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。年终就业率始终保持在较高水平，就业状况良好，具体结果详见下图。特别是近两届本科毕业生继续深造（国内升学、出国（境）留学）的比例呈现稳中有升态势，其中2017届本科毕业生升学出国率较去年同期上涨2.65个百分点。可见本科毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。未来，随着学校“双一流”建设目标的稳步推进，本科毕业生继续深造的比例还将进一步提升。

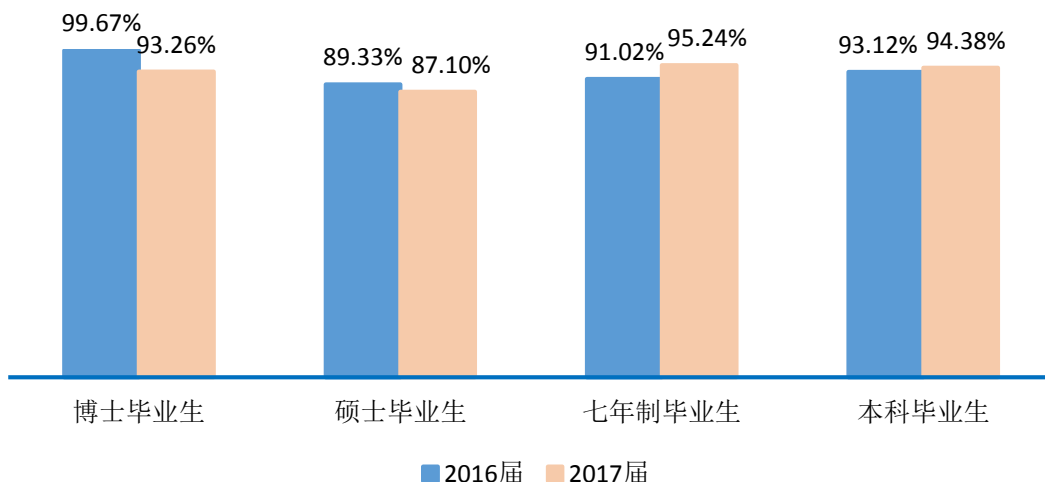


图 6-1 2016-2017 届各学历毕业生就业率

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（二）服务地方经济发展是主旋律

与2016年相比，我校毕业生在省内就业的比例小幅增长。今年，在省内就业的各学历毕业生均在72%以上。这一流向与学校办学定位相契合，为当地的经济和社

会发展提供了持续的人才支持和智力支撑；同时，学校积极加强与校地、校企合作，与省内知名企业建立实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。

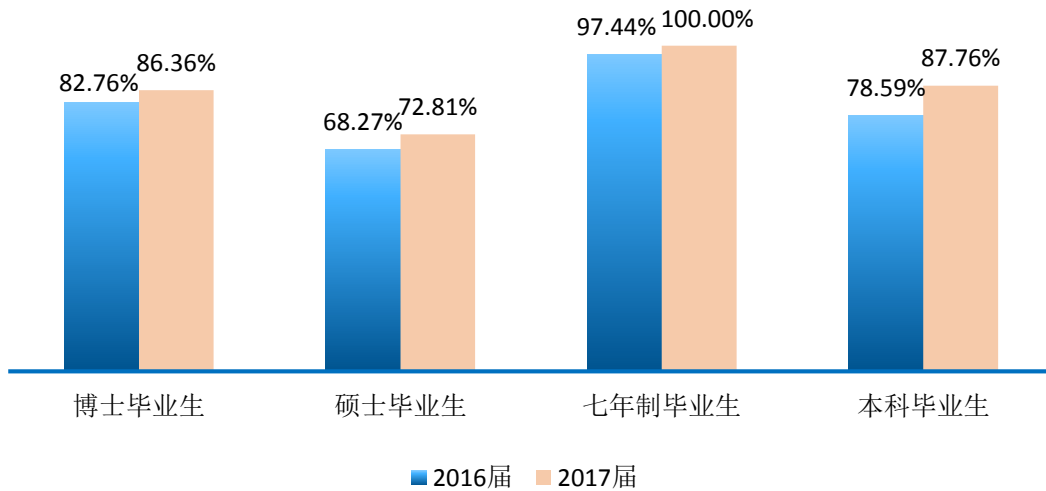


图 6-2 2016-2017 届各学历毕业生省内就业趋势分布

注：2016 届毕业生省内就业含升学；2017 届毕业生省内就业不含升学。

数据来源：江苏省高校招生就业指导服务中心——《江苏省高校毕业生就业管理信息系统》。

（三）行业分布呈现多样化，重点行业保持高流向

我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“制造业”、“教育”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、和“公共管理、社会保障和社会组织”等多个行业。其中“卫生和社会工作”行业为毕业生主要行业流向。

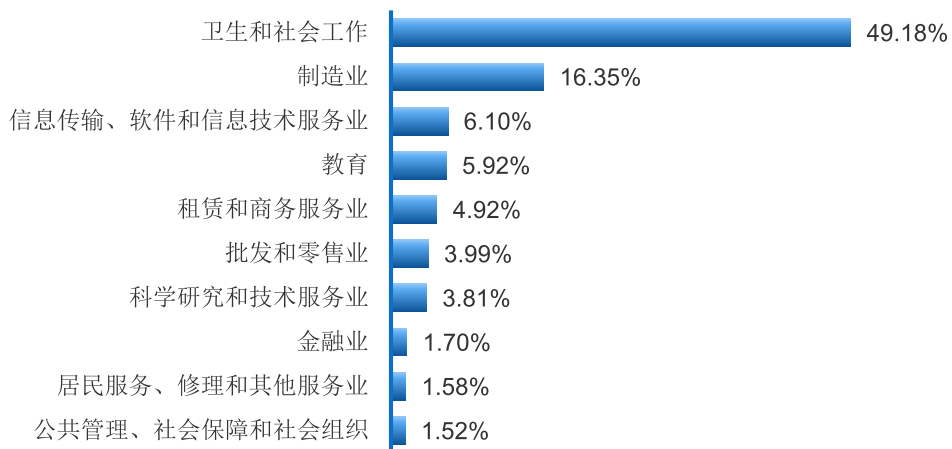


图 6-3 2017 届毕业生省内就业行业分布

二、2018 届毕业生规模和结构

（一）毕业生专业分布情况

1. 研究生

2018 届毕业研究生共 878 人，其中博士 99 人，硕士生 730 人，七年制毕业生 49 人。其中医学类共 627 人，药学类共 194 人，护理学 25 人，管理学 32 人。

表 6-1 2018 届毕业研究生专业分布一览表

学历	专业科类			
	医学	药学	护理	管理学
博士	69	30	-	-
硕士	509	164	25	32
七年制	49	-	-	-

2. 本科生

2018 年，我校共有 27 个本科专业的 2328 名毕业生，比 2017 年减少 304 人，除中西医临床医学毕业生人数相对减少外，各专业规模和往年基本持平。绝对人数仍然较多。

表 6-2 2018 届本科毕业生专业分布一览表

学院	专业	毕业生人数
合计		2328
基础医学院	中西医临床医学	100
第一临床医学院		171
	眼视光学	40
	中医学	131
第二临床医学院		275
	食品卫生与营养学	60
	康复治疗学	123
	针灸推拿学	92
药学院		604
	制药工程	41
	生物制药	113
	食品质量与安全	112
	药学	58

学院	专业	毕业生人数
	中药学	126
	药物制剂	52
	中药资源与开发	55
	中药制药	47
护理学院	护理学	366
外国语学院	英语	85
信息技术学院		107
	计算机科学与技术	50
	软件工程	57
心理学院	应用心理学	48
卫生经济管理学院		572
	国际经济与贸易	86
	药事管理	59
	信息管理与信息系统	58
	市场营销	83
	电子商务	62
	公共事业管理	117
	公共事业管理(卫生事业管理)	54
	公共事业管理(医疗保险)	53

(二) 毕业生生源地区分布情况

1. 研究生

从生源分布情况来看，2018 届毕业研究生仍以江苏省内生源为主，占全部毕业研究生的 65.57%，其次是河南省、安徽省、山东省、山西省、河北省。根据往年的情况预测，学生在毕业择业时，地域流向应该是以江苏省内地区为主，特别是来自苏南地区的同学。

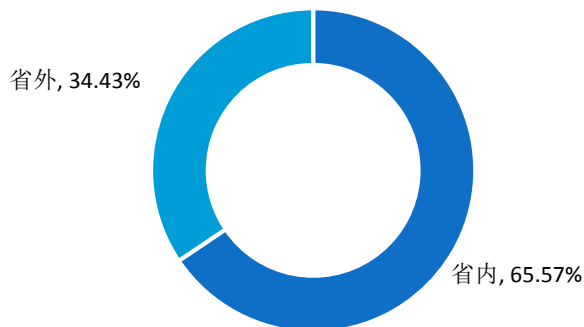


图 6-4 2018 届毕业研究生省内外生源分布比例

2.本科生

从生源分布情况来看，2018 届本科毕业生仍以省内生源为主，占全部本科毕业生的 85.40%。

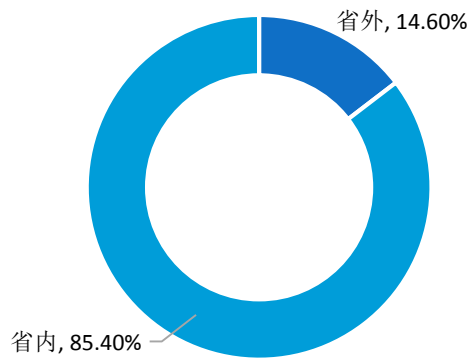


图 6-5 2018 届本科毕业生省内外生源分布比例

根据往年的情况预测，学生在毕业择业时，地域流向应该也是以江苏省内地区为主，特别是来自苏南地区的同学。

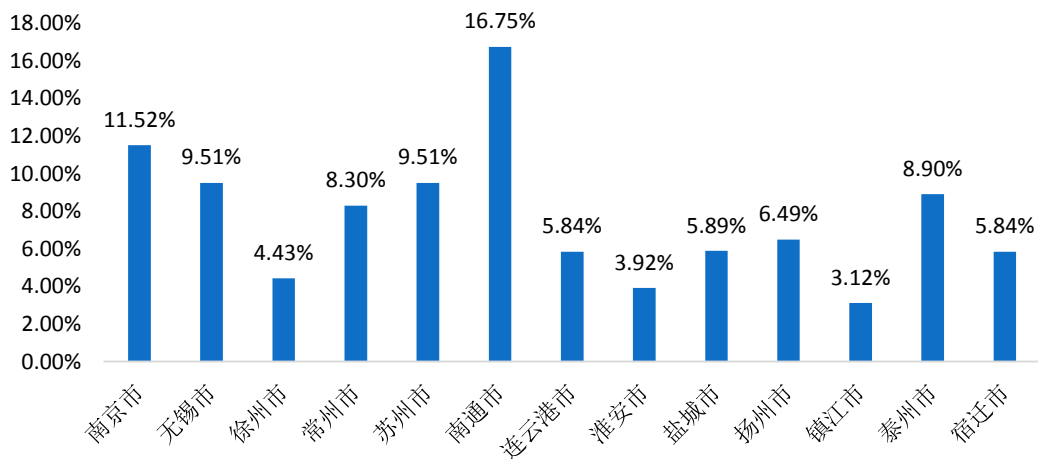


图 6-6 2018 届本科毕业生江苏省内生源地分布比例

省外生源人数较多的是安徽、浙江、山东等省份和新疆维吾尔自治区。

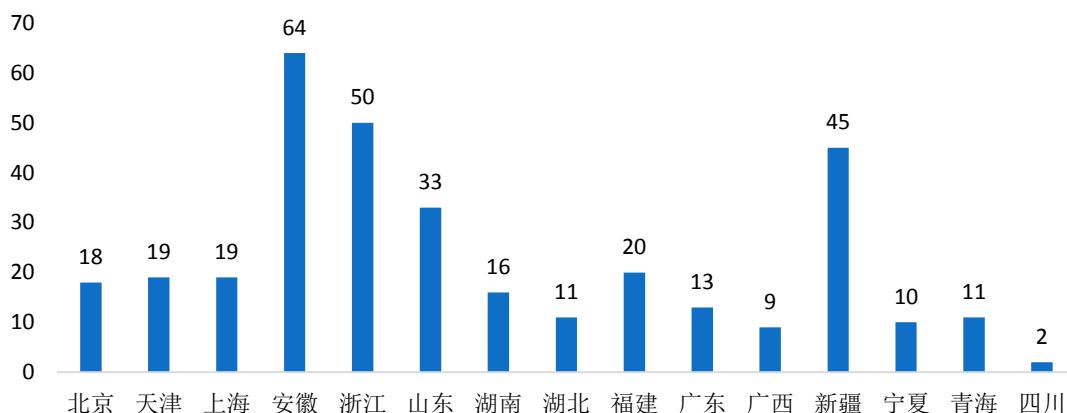


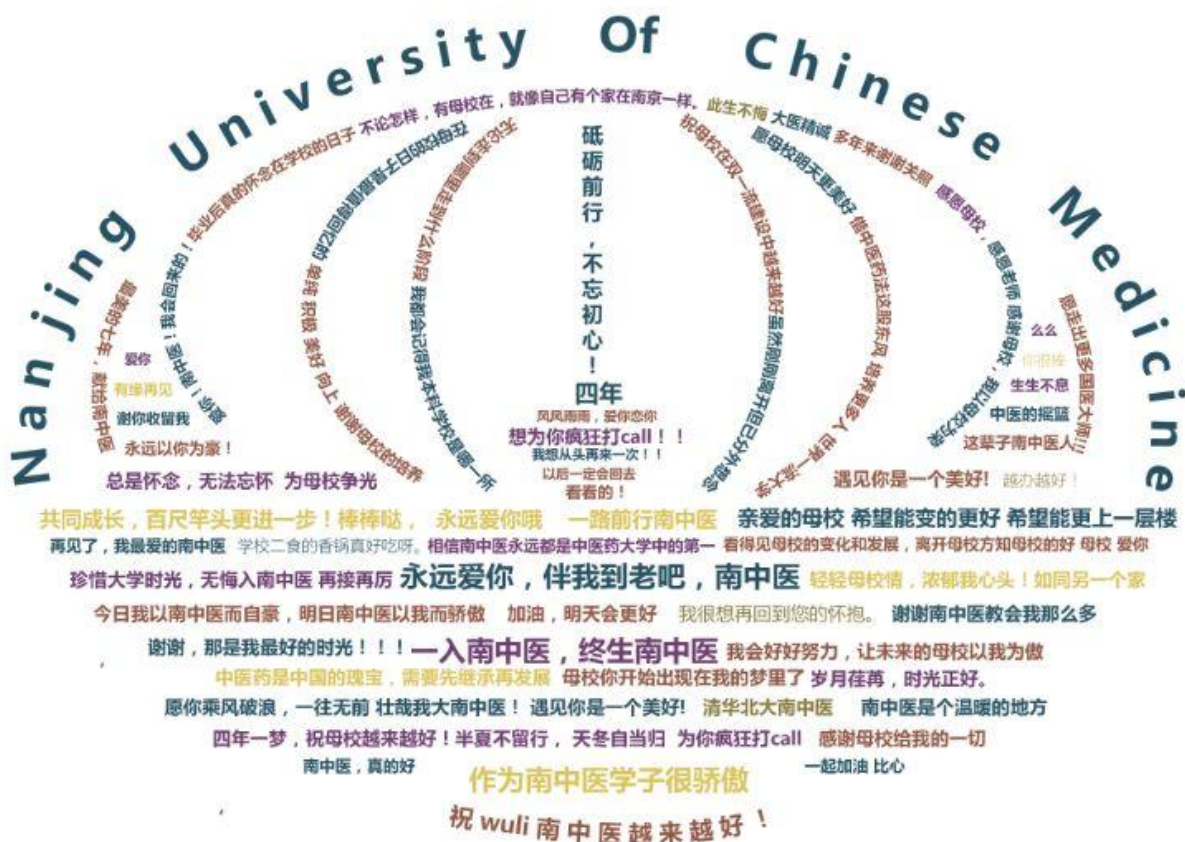
图 6-7 2018 届本科毕业生江苏省外生源地区分布数量

三、未来就业趋势研判

党的十九大报告中提出实施健康中国战略，坚持中西医并重，传承发展中医药事业。支持社会办医，发展健康产业。健康中国建设的稳步推进，大健康理念的确立与实践，必将促进卫生与健康发展模式的改革发展。同时，随着疾病谱的变化和老龄化加快，我国将面临更加复杂多样的健康问题，健康需求也将呈现个性化、多样化、差异化特点，这为中医药充分发挥独特优势和作用提供了广阔舞台。随着“一带一路”战略的深入实施以及国际社会对中医药价值越来越认可、越来越期待，这为中医药在世界范围内的运用与发展带来了重大机遇，也为中医药人才就业发展带来了新的契机，中医药院校的毕业生就业必将呈现更加良好和多元的发展趋势。

学校将紧紧抓住中医药振兴发展天时、地利、人和的大好时机，贯彻落实全国中医药工作会议精神，扎实推进毕业生就业。引导学生既面向传统医疗卫生行业，特别是基层医疗卫生服务行业，又关注中医药特色健康管理、中医药健康养老、健康旅游等新业态发展，不断拓宽就业领域和渠道，让中医药院校的毕业生在更广阔的空间施展才华、服务社会。

附录 2017 届毕业生最想对母校说的一句话



母校，我想对您说

南京中医药大学

南京中医药大学 编

2017年12月